

KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE NOVA GORICA ZA LETI 2023 IN 2024

Vir financiranja	Opis		2021		2022		2023	2024
			št. zaposlenih na dan 31.12.2021	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2021	št. zaposlenih na dan 31.12.2022	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2022	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2023	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2024
Zaposlitve, ki se financirajo iz občinskega proračuna	I	Funkcionarji	3	4	3	3	4	4
	II	Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu (72. člen ZJU)	3	3	0	3	3	3
	III	Zaposleni javni uslužbenci	91	98	90	99	98	98
	SKUPAJ I+II+III		97	105	93	105	105	105

Kadrovski načrt se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju ZJU). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu zaposlenih za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela oziroma potrebe za nemoteno delo Mestne občine Nova Gorica.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se, v skladu s 45. členom ZJU, kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Za leto 2021 je bilo s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 105, na dan 31.12.2021 je bilo skupno dejansko število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 97. Tudi za leto 2022 je bilo s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 105, na dan 31.12.2022 je bilo dejansko skupno število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 93.

V predlogu kadrovskega načrta za leti 2023 in 2024 ostaja skupno število dovoljenih zaposlitev enako kot v letih 2021 in 2022, in sicer 105.

Povečuje se dovoljeno število poklicnih funkcionarjev, in sicer na štiri poklicne funkcionarje. Enako ostaja dovoljeno število javnih uslužbencev zaposlenih v kabinetu župana za določen čas, katerih delovno mesto je, v skladu s prvo točko prvega odstavka 68. člena ZJU, vezano na osebno zaupanje župana, in sicer 3. Zmanjšuje pa se dovoljeno število javnih uslužbencev, in sicer iz 99 na 98. Ker vse načrtovane zaposlitve iz prejšnjega obdobja še niso bile v celoti realizirane se predvideva predvsem nove zaposlitve na področju družbenih dejavnosti, mednarodnega sodelovanja, investicij in projektov ter na področju prostora in javne infrastrukture.