



Datum: 20.02.2026

Na podlagi 3. člena Statuta Javnega zavoda za šport Nova Gorica, z dne 03.04.2017 in sprememb z dne 09.5 2018 in 11. člena Poslovnika o delu Sveta zavoda Javnega zavoda za šport Nova Gorica, z dne 04. 11. 2019, se obravnava:

OCENA DIREKTORJA ZA LETO 2025

PREDLOG SKLEPA :

1. Svet javnega zavoda sprejme Sklep, da je direktor Marko Bucik v letu 2025 dosegel 60% delovno uspešnost in je ocenjen z oceno **ODLIČNO**. Izplača se mu del plače za delovno uspešnost za leto 2025 za obdobje od 01.01.2025 do 31.12.2025, kar predstavlja 3 % od višine dveh osnovnih mesečnih plač direktorja v mesecu decembru 2025 in znaša 1.177,23 EUR, bruto.
2. Zaradi zakonske omejitve višine izplačila svet Javnega zavoda sprejme sklep, da se direktorju izplača znesek v višini 3 % letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo direktorja kar predstavlja 1.177,23 EUR bruto dodatka za redno delovno uspešnost (najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo direktorja).
3. Pogoj za izplačilo delovne uspešnosti je pridobljeno soglasje ustanovitelja, zato bo Svet zavoda zaprosil za soglasje ustanovitelja.

Gabrijel Fišer - predsednik sveta zavoda



Datum: 20.02.2026

OCENA DIREKTORJA ZA LETO 2025

1. Zakonska podlaga:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 in spremembe),
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2021 in 2022 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/19 in spremembe),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS, Ur. l. RS, št. 73/2003 in spremembe),
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uredba, Ur. l. RS, št. 5/08 in spremembe),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17 in spremembe),
- Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06),
- Statut Javnega zavoda za šport Nova Gorica, z dne 3.4.2017 s spremembami z dne 09.05.2018 in dne 06.10.2021,
- Poslovnik o delu Sveta zavoda Javnega zavoda za šport Nova Gorica, z dne 04. 11. 2019.

2. Obrazložitev:

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede v drugem odstavku 9. člena določa način, kako se direktorjem za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti. Direktorji so uvrščeni v plačni skupini B in na podlagi šestega odstavka 16. člena ZSPJS v času mandata niso upravičeni do napredovanja v višji plačni razred, se pa ti javni uslužbenci ocenjujejo.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju določa, da se pri ocenjevanju direktorja in določanju redne delovne uspešnosti direktorjev po 22. členu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju upošteva Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Pravilnik).

2. odstavek 9. člena Uredbe o napredovanju javnega uslužbenca iz plačne skupine B, določa, da je direktor lahko ocenjen z oceno odlično (za doseženo oceno nad 50 %), zelo dobro (za doseženo oceno do 50 %) in dobro (za oceno 0).

Ocena delovne uspešnosti se je določila na podlagi meril in po postopku določenem v Pravilniku. Del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda po obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto. Delovno uspešnost določi svet zavoda javno. K višini dela plače za delovno uspešnost direktorja mora svet zavoda pridobiti soglasje ustanovitelja zavoda. Kot ocenjevalno obdobje se šteje preteklo poslovno leto.

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz 3., 4. in 5. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa

in mladinske dejavnosti, za področje športa, pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Če direktor zaključi ali nastopi mandat med poslovnim letom, je upravičen do dela plače za delovno uspešnost v sorazmerju s trajanjem njegovega mandata v tem poslovnem letu.

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje z izgubo,
- direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,
- zavod ni dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela.

V skladu z 22. členom ZSPJS se določi obseg sredstev za plače za posamezno proračunsko leto v finančnih načrtih uporabnikov proračuna, upošteva se število javnih uslužbencev in funkcionarjev v skladu s sprejetim programom dela, njihove osnovne plače vključno s predvidenimi napredovanji, obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti in obseg sredstev za dodatke po zakonih, podzakonskih predpisih in kolektivnih pogodbah, določa v skladu z določili tega zakona. Skupen obseg sredstev za plače iz naslova redne delovne uspešnosti se za javne uslužbence določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

REDNA DELOVNA USPEŠNOST SE OCENJUJE NA PODLAGI NASLEDNJIH MERIL:

Delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

1. izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa,
2. finančni rezultat poslovanja,
3. kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela

1. Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa

Ovrednotenje merila izpolnitve letnega programa dela o obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa, se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

- | | | |
|--|-------|-----|
| - Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 95 do 97% | | 5% |
| - Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 98 do 100% | | 10% |
| - Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 101 do 105% | | 15% |
| - Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 106 do 110% | | 20% |
| - Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 111 do 115% | | 25% |
| - Izpolnitev letnega programa dela v obsegu nad 116% | | 30% |

Program dela je bil v celoti izveden.

Iz sprejetega Letnega poročila za leto 2025, v delih uresničevanja kratkoročnih in dolgoročnih planov, programov ter upravljanja, vzdrževanja in obratovanja športne infrastrukture je bil plan dosežen. Iz vsega zgoraj navedenega je bila izpolnitev letnega programa po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa nad 116 %, kar pomeni, da je to merilo ovrednoteno **z 30%**.

2. Finančni rezultat poslovanja

Ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova uresničevanja javnega interesa na področju športa in se ugotavlja po obračunskem načelu in izkazuje v letnem poročilu. Finančni rezultat poslovanja se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 10% znaša nad 0,3% do vključno 1,0%
- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 15% znaša nad 1,0% do vključno 1,7%
- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 20% znaša nad 1,7% do vključno 2,4%
- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 25% znaša nad 2,4% do vključno 3,1%
- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 30% znaša nad 3,1%

Finančni rezultat poslovanja, ki se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova uresničevanja javnega interesa na področju športa in se ugotavlja po obračunskem načelu.

PRESEŽEK PRIHODKOV (EUR)	2025
Celotni prihodki	1.748.649,00
Celotni odhodki	1.744.086,00
Presežek prihodkov	4.563,00

Glede na izkazan poslovni izid v Letnem poročilu za leto 2025, ki znaša 4.563,00 EUR, je delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 10 %, kar je ovrednoteno z **0,3 %**.

3. Kakovost in strokovnosti pri izvajanju letnega programa

Ovrednotenje kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela se ovrednoti do največ 40%, in sicer:

Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela	20%
Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih)	10%
Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih)	10%

V letu **2025** s pričetkom mandata je bilo spremljanje kakovosti izvajanja letnega programa dela redno. Žal se ni izvedla anketa do uporabnikov kot ne z zaposlenimi.

Direktor je iz naslova ovrednotenje kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela dosegel 20%.

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje z izgubo,
- direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike

Slovenije,

- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,
- zavod ni dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela.

V tem delu ugotavljam, da javni zavod posluje z dobičkom , nadzorov ali pregledov s strani Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ter Računskega sodišča Republike Slovenije **ni bilo** in zavod je dosegel več kot 116 % izpolnitev letnega programa športa.

Predsednik sveta zavoda – Gabrijel Fišer



PREDLOG O DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO 2025		
Direktor Marko Bucik		
DOLOČITEV VIŠINE DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST; vrednotenje po merilih	največji % skupne ocene	dosežen %
1. LETNI PROGRAM	30	
izpolnjevanje letnega programa dela		30
2. FINANČNI REZULTAT POSLOVANJA	30	
delež presežka prihodkov nad odhodki		10
3. KAKOVOST IN STROKOVNOST	40	
vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela	20	20
na osnovi ankete preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa	10	0
na osnovi ankete preverjeno zadovoljstvo zaposlenih v JZŠ	10	0
SKUPAJ v %	100	
OSTALO UGOTOVITVE;		
Označi z x	DA	NE
zavod posluje z izgubo		X
direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije		
direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije		
zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja		
zavod ni dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela		

Legenda ocene:

doseženi % glede na oceno

51-100	odlično	5
0 - 50	zelo dobro	4
0	dobro	3

Direktor je na podlagi izračuna za leto 2025 prejel oceno

ODL 5