Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24), prvega in drugega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne 22. maja 2025 sprejel

**S K L E P**

**o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost v. d. direktorice in direktorice Javnega zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica**



Miji Lorbek se za leto 2024, ko je bila v obdobju od 1. 1. 2024 do 25. 4. 2024 v. d. direktorice, v obdobju od 26. 4. 2024 do 31. 12. 2024, pa direktorica Javnega zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 2.340,60 EUR bruto.

Redna delovna uspešnost se skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture ovrednoti v skupni višini 92 odstotnih točk.

Za plačilo redne delovne uspešnosti se nameni 5% letnih sredstev za osnovno plačo v. d. direktorice/direktorice.

3.

V. d. direktorice/direktorici se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024 izplača v letu 2025.



Ta sklep velja takoj.

Številka: 014-23/2021-558

Nova Gorica, dne 22. maja 2025

Samo Turel

ŽUPAN