**12**

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sprejel

**S K L E P**

**o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela v Javnem zavodu GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica**



Mestni svet Mestne občine Nova Gorica daje soglasje k sklepu direktorice javnega zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica, o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost Stojana Pelka, pomočnika direktorja za vodenje umetniško strokovnega dela v obdobju od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024, v višini 1.923,80 EUR bruto.

Direktorica je redno delovno uspešnost pomočnika direktorja za vodenje umetniško strokovnega dela skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture ovrednotila v skupni višini 92 odstotnih točk.

2.

Za plačilo redne delovne uspešnosti se nameni 5% letnih sredstev za osnovno plačo pomočnika direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela.

3.

Pomočniku direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 izplača v letu 2025.

4.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 014-23/2021

Nova Gorica, dne

Samo Turel

ŽUPAN

Slika, ki vsebuje besede besedilo, pisava, posnetek zaslona, oblikovanje

Vsebina, ustvarjena z UI, morda ni pravilna.

Številka: 014-23/2021-563

Nova Gorica, dne 30. maja 2025

O B R A Z L O Ž I T E V

**1. Pravni temelj**

Pravni temelji za sprejem Sklepa o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost pomočniku direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela Javnega zavoda GO!2025-Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica (v nadaljevanju: javni zavod) za leto 2024:

* *Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju* (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju: ZSTSPJS), ki v 119. členu določa, da se do 1. januarja 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju;
* *Zakon o sistemu plač v javnem sektorju* (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22. člena določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta; da se ta del plače za delovno uspešnost izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače, ter da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi minister;
* *Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju* (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24, v nadaljevanju: Uredba), ki se uporablja tudi za vršilce dolžnosti direktorjev, namestnike in pomočnike direktorjev ter člane uprave, v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirjih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
* *Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih* *oseb javnega prava s področja kulture* (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: Pravilnik), ki v 2. členu določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi;
* *Statut Mestne občine Nova Gorica* (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19), ki v 19. členu določa, da mestni svet odloča o zadevah, ki jih določa zakon.

**2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben**

Skladno z 2. členom Pravilnika, svet javnega zavoda, do 30. junija tekočega leta, poda organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorja.

Višina plače za redno delovno uspešnost se skladno s 3. členom Pravilnika, določi na podlagi naslednjih meril:

* preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ do 50 odstotnih točk),
* doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk),
* doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20 odstotnih točk).

Skladno s 7. členom Pravilnika lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, izjemoma, v okviru svojih pristojnosti, dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke (investicije, med letom zahtevan večji obseg del, odmevni umetniški in strokovni dogodki). Izjemne poslovne dogodke se lahko vrednoti v višini do 10 odstotnih točk, a tako, da v skupnem seštevku celotno vrednotenje ne preseže 100 odstotnih točk.

Skladno z 9. členom Pravilnika se odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril, seštevajo. Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja iz decembra preteklega leta.

Skladno z 10. členom Pravilnika direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če javni zavod poslovno leto o zaključi z izgubo, če za ocenjevalno obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, če v ocenjevalnem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije, če se ob izrednem nadzoru ugotovijo nezakonitosti pri poslovanju v ocenjevalnem obdobju ali če ne predloži v roku dokumentov, določenih s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev namenjenih za osnovno plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev izkazuje ločeno.

V skladu s 7. členom Uredbe pripada direktorjem redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodb za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

1. **Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in poglavitne rešitve**

Javni zavod je 27. 2. 2025 Mestni občini Nova Gorica posredoval Letno poročilo 2024 Poslovno in finančno poročilo javnega zavoda GO!2025-Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica (v nadaljevanju: letno poročilo). Javni zavod je poslovno leto 2024 zaključil s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 16.522,20 EUR. Program javnega zavoda za leto 2024 je bil izveden v okviru načrtovanih sredstev, skladno s finančnim načrtom, pogodbene obveznosti, financirane s strani mestne občine so bile pretežno realizirane in cilji doseženi. Letno poročilo je potrdil svet zavoda na seji dne 19. 2. 2025. Občinska uprava Mestne občine Nova Gorica je v skladu z 10. odstavkom 58. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 123/23  in [12/24](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2024-01-0295)) dne 7. 3. 2025 izdala soglasje k letnemu poročilu za leto 2024.

Javni zavod je dne 22. 5. 2025 Mestni občini Nova Gorica posredoval vlogo za izdajo soglasja k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost Stojana Pelka, pomočnika direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela.

Direktorica je na podlagi predloga sveta zavoda, pomočniku direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela, določila del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024, na podlagi merilih iz Pravilnika, ki so ovrednotena v spodaj navedenih odstotnih točkah.

1. **Določitev redne delovne uspe­šnosti pomočniku direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela za leto 2024**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| MERILA | Število možnih točk | Število doseženih točk |
| 3. člen:  Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti | 50 | 50 |
| 4. člen:  Vrednotenje merljivih kazalcev za področje dela kulturnih domov in centrov | 30 | 27 |
| 5. člen:  Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku | 20 | 5 |
| 7. člen:  Vrednotenje izstopajočih dogodkov | do 10 | 10 |
| SKUPAJ | 100  (max) | 92 |

Direktorica je pomočniku direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela, ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda za leto 2024, določila del plače za redno delovno uspešnost v skupni višini 92 točk.

Za izplačilo redne delovne uspešnosti ni bil podan noben izmed izločilnih pogojev iz 10. člena Pravilnika.

Za pomočnika direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela se predlaga redna delovna uspešnost v višini 5% sredstev za osnovno plačo pomočnice direktorice za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. decembra 2024.

Izračun:

3.144,70 EUR x 5 = 15.723,50 EUR (januar – maj 2025)

3.250,36 EUR x 7 mesecev = 22.752,52 EUR (junij – december 2024)

38.476,02 EUR x 5 % = 1.923,80 EUR bruto

Sprejetje predlaganega sklepa o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost pomočniku direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela ne povečuje izdatkov proračuna Mestne občine Nova Gorica, saj gre za načrtovan obseg sredstev, namenjen stroškom dela, ki so vključeni v finančni načrt javnega zavoda.

**Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.**

Pripravili:

Majda Petejan Samo Turel

višja svetovalka za družbene dejavnosti ŽUPAN

mag. Marinka Saksida

vodja Oddelka za družbene dejavnosti

Priloge:

* Sklep direktorice, št. RDU 2025-05/06 z dne 19. 5. 2025
* Utemeljitev meril
* Sklep sveta zavoda, št. RDU 2025-04/02 z dne 17. 4. 2025