

KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKE UPRAVE MESTNE OBČINE NOVA GORICA, OBČINE AJDOVŠČINA IN OBČINE BRDA ZA LETI 2022 IN 2023						
Opis		2020		2021	2022	2023
		št. zaposlenih na dan 31.12.2020	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2020	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2021	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2020	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2023
I	Funkcionarji	/	/	/	/	/
II	Zaposleni za delovnih mestih za določen čas v kabinetu (72. člen ZJU)	/	/	/	/	/
III	Zaposleni javni uslužbenci	11	14	14	14	14
SKUPAJ I+II+III		11	14	14	14	14

O b r a z l o ž i t e v

Kadrovski načrt se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu zaposlenih za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela oziroma potrebe za nemoteno delo Medobčinske uprave Mestne občine Nova Gorica, Občine Ajdovščina in Občine Brda.

Župani občin ustanoviteljic, skladno z Odlokom o ustanovitvi Medobčinske uprave Mestne občine Nova Gorica, Občine Ajdovščina in Občine Brda, soglasno sprejmejo kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se, v skladu s 45. členom ZJU, kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Za leto 2020 je bilo s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 14, na dan 31.12.2020 je bilo skupno dejansko število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 11. Tudi za leto 2021 je bilo s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 14, na dan 31.12.2021 bo dejansko število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 11.

V predlogu kadrovskega načrta za leti 2022 in 2023 ostaja skupno število dovoljenih zaposlitev enako kot v letih 2020 in 2021, in sicer 14. Predvideva se še novo zaposlovanje na področju občinskega redarstva in na področju občinskega inšpekcijskega nadzorstva.