

V skladu z 9. členom Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS, št. 5/08 in spremembe), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS št. 75/19 in spremembe), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17 in spremembe) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06), je Svet javnega zavoda za šport Nova Gorica na svoji 11. korespondenčni seji dne, ki je trajala od 29.3.2021 od 15.00 ure do 30.3.2021 do 15.00 ure, sprejel naslednji

SKLEP

1. Direktorica Aleksandre Fortin je v letu 2020 dosegla 60% delovno uspešnost in je ocenjena z oceno ODLIČNO.
2. Direktorici Aleksandri Fortin se izplača del plače za delovno uspešnost za leto 2020 za obdobje od 01.07.2020 do 31.12.2020, kar predstavlja 60 % od višine dveh osnovnih mesečnih plač direktorja v mesecu decembru 2020 in znaša 834.67 EUR bruto.
3. Pogoji za izplačilo delovne uspešnosti določene v drugi točki tega sklepa je pridobljeno soglasje ustanovitelja.
4. Ta sklep stopi v veljavo takoj.

Obrazložitev:

Delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi meril določenih v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (v nadaljevanju Pravilnik) :

- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti, se ovrednoti do največ 30%,
- finančni rezultat poslovanja , se ovrednoti do največ 30%,
- kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela, se ovrednoti do največ 40%, in je sestavljen iz treh delov in sicer 20 % za vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela in za po 10% glede na preverjeno zadovoljstvo uporabnikov in zaposlenih, če je nad 50% zadovoljnih.

Ocena delovne uspešnosti se je določila v skladu z zgoraj določenimi merili in sicer;

- pri merilu izpolnitve letnega programa dela o obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa, ki se ovrednoti do največ 30%, je direktorica dosegla 10%,
- pri merilu vrednotenja finančnega rezultata poslovanja , ki določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova uresničevanja javnega interesa na področju športa in se ugotavlja po obračunskem načelu in izkazuje v letnem poročilu, ki se ovrednoti do največ 30%, je direktorica dosegla 10%.
- pri merilu kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela, ki ovrednoti do največ 40%, je direktorica skupaj dosegla 40%. In sicer;
 - pri merilu vzpostavljenega sistema spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela je direktorica dosegla 20%.
 - pri merilu preverjanja zadovoljstva uporabnikov storitev je bilo nad 50% zadovoljnih in je direktorica dosegla 10%.
 - pri merilu preverjanja zadovoljstva zaposlenih je bilo nad 50% zadovoljnih in je direktorica dosegla 10%.

Program dela se je predvsem zaradi upoštevanja ukrepov ob preprečevanju širitve epidemije Covid - 19 trikrat spreminjal, vendar lahko ocenimo, da je bil uspešno izveden. V Letnem poročilu za leto 2020 se odraža tudi sprememba vodenja osnovnih sredstev, ki se ne prikazuje direktno v prihodkih in odhodkih.

Osnovni dokument Program dela in finančni načrt Javnega zavoda za šport Nova Gorica za leto 2020, je sprejel Svet zavoda dne 3.3.2020 na svoji 12. redni seji Sveta zavoda. Iz sprejetega Letnega poročila za leto 2020, v delih uresničevanja kratkoročnih in dolgoročnih planov, programov ter upravljanja, vzdrževanja in obratovanja športne infrastrukture v določenih delih presežena, v določenih delih pa jih zaradi zgoraj navedenih razlogov ni bilo možno realizirati.

Kljub omejitvenim ukrepom na področju izvajanja dejavnosti javnega zavoda in njenih uporabnikov v času trajanja prvega in drugega vala epidemije ter določbami 34. člena Zakona o zagotovitvi dodatne likvidnosti gospodarstvu za omilitev posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 61/20) in s tem povezanega Pravilnika o izvajanju oprostitev ali delne oprostitve plačila najemnin zaradi omilitve posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 96/20), na podlagi katere je prišlo do oprostitve najemnin, kar je pomenilo izpad prihodkov javnega zavoda. Javni zavod je zaradi uspešnega prilagajanja in organizacije dela kljub temu posloval s pozitivnim poslovnim izidom.

Javni zavod za šport Nova Gorica ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa, ki je bil v letu 2020 še nadgrajen. Direktorica je intenzivno pristopila k sanaciji zatečenega stanja v javnem zavodu in izvajanju priporočil izvedene notranje revizije in s tem postavila nove temelje za spremljanje kakovosti izvajanja letnega programa, ki že kaže svoje pozitivne rezultate (zmanjšano število terjatev zaradi boljšega pristopa na tem področju, bolj transparentni postopki naročanja, preglednejše vodenje uporabe objektov, postavitve programa vzdrževanja in obratovanja po objektih, zmanjšanje obratovalnih, vzdrževalnih stroškov ter stroškov zunanjih izvajalcev zaradi racionalnejše organizacije dela).

V tem času polnem izzivov in prilagajanj pa je javni zavod uspel doseči tudi visoko stopnjo zadovoljstva tako uporabnikov kot zaposlenih. Med uporabniki storitev javnega zavoda je bila izvedena anketa glede preverjanja njihovega zadovoljstva. Anketo je izpolnilo 30 izmed 52 uporabnikov, od tega je bilo 10 anket izpolnjenih delno. Ob upoštevanju tudi delno izpolnjenih anket, je stopnja odgovorov enaka 58%. Za potrebe te ankete smo uporabili nadgrajen vprašalnik, ki ga je Javni zavod za šport Nova Gorica imel v prejšnjih letih. Ankete so bile anonimne. Na podlagi analize anket uporabnikov storitev ugotavljamo, da je 71 % uporabnikov izrazilo zadovoljstvo z delom javnega zavoda.

Med zaposlenimi je bila izvedena anketa glede preverjanja njihovega zadovoljstva. V anketo so bili zajeti vsi zaposleni na dan 31.12.2020, tako je imelo možnost sodelovanja v anketi 14 zaposlenih. Celotno anketo je izpolnilo 13 izmed 14 zaposlenih, nobena anketa pa ni bila le delno izpolnjena. En zaposleni ankete ni oddal. Tako je stopnja odgovora enaka 93%. Ankete so bile anonimne. Na podlagi analize anket zaposlenih ugotavljamo, da je 68% zaposlenih izrazilo zadovoljstvo z delom v javnem zavodu.

Pravilnik tudi navaja, v katerih primerih direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, v ocenjevalnem obdobju in sicer ;

- če zavod posluje z izgubo,
- če direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,

- če zavod ni dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela.

Ugotavljamo da;

- zavod posluje z dobičkom,
- da ni bilo izvedenih nadzorov s strani Inšpektorata Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- zavod je dosegel 98 % izpolnitev letnega programa dela.

Skladno 9. členom Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se direktorjem za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, se mu določi ocena odlično in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, se mu določi ocena zelo dobro;
- za leto, ko ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost, se mu določi ocena dobro.

Delovno uspešnost je svet zavoda, za poslovno leto 2020, ocenil z **ODLIČNO**.

Del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz 3., 4. in 5. člena Pravilnika, za področje športa, pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Na podlagi 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin, javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

Glede na to, da je direktorica Aleksandra Fortin dosegla letu 60% delovno uspešnost in s tem ocenjena **ODLIČNO** ji pripada, za obdobje od 1.julija 2020 do 31.12.2020 del plače za delovno uspešnost v višini 834.67 EUR bruto.

Pogoj za izplačilo delovne uspešnosti je pridobljeno soglasje ustanovitelja, zato Svet zavoda zaproša ustanovitelja za izdajo soglasja.

S tem je sklep utemeljen.

Prejeme:

- direktorica Aleksandra Fortin- osebno
- kadrovska evidenca

Gabrijel Fišer
predsednik Sveta JZŠNG



