



Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10,59/10,85/10, 107/10,35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13,25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne _____ sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica za leto 2021

1.

Direktorici Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica se za leto 2021 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.669,35 EUR bruto.

Redna delovna uspešnost se skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture ovrednoti v skupni višini 75 odstotnih točk.

2.

Za izplačilo se nameni 5% letnih sredstev za osnovno plačo direktorice.

3.

Direktorici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021 izplača v letu 2022.

4.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 610-29/2021
Nova Gorica,

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN

Številka: 610-29/2021-17
Nova Gorica, 6. aprila 2022

O B R A Z L O Ž I T E V

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica za leto 2021:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22. člena določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirjih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi;
- Statut Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19), ki v 19. členu določa, da mestni svet odloča o zadevah, ki jih določa zakon.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

V skladu s Pravilnikom so sveti javnih zavodov do 30. junija tekočega leta dolžni predložiti organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorjev.

Višina plače za redno delovno uspešnost se, skladno s pravilnikom (3. člen), določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ do 50 odstotnih točk),

- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk),
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20 odstotnih točk).

Skladno s 7. členom Pravilnika lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, izjemoma, v okviru svojih pristojnosti, dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke (investicije, med letom zahtevan večji obseg del, odmevni umetniški in strokovni dogodki). Izjemne poslovne dogodke se lahko vrednoti do 10 odstotnih točk, a tako, da v skupnem seštevku celotno vrednotenje ne preseže 100 odstotnih točk.

Skladno z 10. členom Pravilnika direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnost za izvajanje javne službe, če javni zavod poslovno leto o zaključni izgubo, če za ocenjevalno obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, če v ocenjevalnem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije, če se ob izrednem nadzoru ugotovijo nezakonitosti pri poslovanju v ocenjevalnem obdobju ali če ne predloži v roku dokumentov, določenih s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

Skladno z določili Pravilnika se odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril, seštevajo. Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja iz decembra preteklega leta.

Redna delovna uspešnost se v skladu z določbami ZSPJS in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18) izplača v enkratnem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2021.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev namenjenih za osnovno plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev izkazuje ločeno. V skladu s 7. členom Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorjev javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorjev, ki pa ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovno plače direktorjev. Izplačilo tako znaša največ 5% sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev za leto 2021.

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in poglobitve rešitve

Kulturni dom je 1. 3. 2022 Mestni občini Nova Gorica posredoval Letno poročilo Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica za poslovno leto 2021, ki ga je zaključil s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 8.160,00 EUR. Poročilo je sprejel svet zavoda na seji dne 25. 2. 2022.

Program Kulturnega doma za leto 2021 je bil izveden v okviru načrtovanih sredstev, skladno s finančnim načrtom. Dejavnost in poslovanje Kulturnega doma sta bila prilagojena ukrepom zaradi razglasitve epidemije Covid-19, pogodbene obveznosti, financirane s strani mestne občine so bile realizirane in cilji doseženi.

Občinska uprava Mestne občine Nova Gorica je v skladu z 9. odstavkom 63. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21 in 206/21 – ZDUPŠOP) dne 7. 3. 2022 izdala soglasje k Letnemu poročilu Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica za poslovno leto 2021.

Na podlagi ovrednotene delovne uspešnosti direktorice, ki jo je pripravil svet zavoda in je bila posredovana Oddelku za družbene dejavnosti dne 7. 3. 2022 in dopolnitev dne 18. 3. 2022 ter ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda za leto 2021, je redna delovna uspešnost direktorice določena po posameznih merilih iz Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah.

Določitev redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2021:

MERILA	Število možnih točk	Število doseženih točk
3. člen: Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50	50
4. člen: Vrednotenje merljivih kazalcev za področje dela kulturnih domov in centrov	30	0
5. člen: Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku	20	15
7. člen: Vrednotenje izstopajočih dogodkov	do 10	10
SKUPAJ	100 (max)	75

4. člen: Vrednotenje merljivih kazalcev za področje dela kulturnih domov in centrov

MERLJIVI KAZALCI	2019	2020	2021	TOČKE
1. Število prireditev glede na triletno povprečje	624	312	218	0
2. Število obiskovalcev glede na triletno povprečje	69.430	22.286	18.198	0
3. Obratovanje dvoran	več kot 300 dni v letu	manj kot 150 dni v letu	manj kot 150 dni v letu	0
SKUPAJ				0

5. člen: Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku

	2021	DELEŽ	TOČKE
SKUPAJ PRIHODKI POSLOVANJA	712.083	100	
Prihodki ustanovitelja in ostali javni prihodki	640.203	89,90%	
Ostali nejavni prihodki:	71.880	10,10%	15

7. člen: Vrednotenje izstopajočih dogodkov

Ta kriterij se ovrednoti z 10 odstotnimi točkami.

Redna delovna uspešnost direktorice je na podlagi zgornjih meril iz Pravilnika, ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda za leto 2021, ovrednotena v skupni višini 75 odstotnih točk.

Za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice za izvajanje javne službe ni bil podan noben izmed izločilnih pogojev iz 10. člena Pravilnika.

Za direktorico je predlagana redna delovna uspešnost v višini 5% sredstev za osnovno plačo direktorice v obdobju januar- december 2021.

Izračun: $2.782,25 \text{ EUR} \times 12 \times 5\% = 1.669,35 \text{ EUR}$ bruto.

Sprejem predlaganega sklepa ne pomeni dodatnih finančnih obveznosti za proračun Mestne občine Nova Gorica, saj so sredstva vključena v Finančni načrt javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica za leto 2022.

Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.

Pripravili:

Majda Petejan
višja svetovalka za družbene dejavnosti

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN

mag. Marinka Saksida
vodja Oddelka za družbene dejavnosti