



# 22

Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10,59/10,85/10, 107/10,35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13,25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

## **S K L E P** **o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost** **direktorice Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in** **Vipavska dolina za leto 2021**

### 1.

Mestni svet Mestne občine Nova Gorica daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina Erike Lojk za leto 2021 v višini 85 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, ki jo je na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet zavoda Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina, v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja gospodarstva (Uradni list RS, št. 134/06).

### 2.

Mestni svet Mestne občine Nova Gorica daje soglasje k odločitvi Sveta zavoda Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina, da se direktorici zavoda Eriki Lojk nameni 3,5 % letne mase njene osnovne plače.

### 3.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 014-8/2020  
Nova Gorica,

dr. Klemen Miklavič  
ŽUPAN

Številka: 014-8/2020-67  
Nova Gorica, 6. aprila 2022

## O B R A Z L O Ž I T E V

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina za leto 2021 je 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba).

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Direktorjem iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22. člena določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona urejeno drugače.

Tretji odstavek 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS) določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja gospodarstva (Uradni list RS, št. 134/06, v nadaljevanju: Pravilnik) se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- |                             |         |
|-----------------------------|---------|
| - poslovna uspešnost        | do 55%  |
| - kakovost opravljanja dela | do 35%  |
| - učinkovitost poslovanja   | do 10%. |

Javni zavod za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina je Mestni občini Nova Gorica posredoval v soglasje Letno poročilo Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina 2021, ki je razdeljeno na poslovno in računovodsko poročilo. Iz računovodskega poročila je razvidno, da je javni zavod v letu 2021 posloval s presežkom. Letno poročilo je na seji dne 17. 2. 2022 sprejel Svet zavoda Javnega zavoda za turizem nova Gorica in Vipavska dolina. Program dela za leto 2021 je bil izveden v okviru načrtovanega, v okviru obstoječe kadrovske zasedbe in v okviru sredstev načrtovanih v finančnem načrtu. Dejavnost in poslovanje javnega zavoda sta bila prilagojena ukrepom zaradi razglasitve epidemije Covid-19. Pogodbene obveznosti, financirane s strani mestne občine so bile realizirane in cilji doseženi. Ugotavlja se, da ne obstaja nobeden od primerov, v katerih direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, ki so navedeni v 8. členu Pravilnika.

Letno poročilo javnega zavoda je pripravljeno v skladu z Zakonom o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE), Zakonom o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11- uradno prečiščeno besedilo, 14/13 - popr., 101/13, 55/15-ZFisP, 96/15-ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US), Navodilom o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Uradni list RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10) ter drugimi zakonskimi predpisi in internimi akti za pripravo letnega poročila.

Glede na zgoraj navedeno je občinska uprava Mestne občine Nova Gorica, v skladu z devetim odstavkom 63. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (ZIPRS2223) (Uradni list RS, št. 187/21 in 206/21 – ZDUPŠOP) dne 14. 3. 2022, izdala soglasje k Letnemu poročilu Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina 2021.

Svet zavoda Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina je dne 15. 3. 2022 posredoval Mestni občini Nova Gorica priloženo vlogo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina, v kateri je navedena utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom pristojnega ministra. Iz vloge je razvidno, da je Svet zavoda Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina odločil, da:

- je direktorica Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina Erika Lojk dosegla 85 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost;
- se direktorici Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina Eriki Lojk nameni 3,5 % letne mase njegove osnovne plače.

Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice so vključena v Finančni načrt Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina za leto 2022 in zagotovljena na proračunski postavki 09084.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so izpolnjeni vsi pogoji in da je podaja soglasja utemeljena.

**Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.**

dr. Klemen Miklavič  
ŽUPAN

Pripravila:  
Tea Podobnik  
Strokovna sodelavka  
za evropske in druge projekte

**PRILOGE:**

- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešno direktorice Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina v letu 2021
- Sklep sveta zavoda z dne 17. 2. 2022
- Ocenjevalni list za direktorico Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina z dne 17. 2. 2022