



Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10,59/10,85/10, 107/10,35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13,25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA za leto 2021

1.

Mestni svet Mestne občine Nova Gorica daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA za leto 2021 v višini 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, ki jo je na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet zavoda Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost – GASILSKA ENOTA NOVA GORICA, v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06).

2.

Za izplačilo se nameni 5% letnih sredstev za osnovno plačo direktorja.

3.

Direktorju se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021 v višini 1.669,35 EUR bruto izplača v letu 2022.

4.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 845-1/2021-
Nova Gorica,

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN

Številka: 845-1/2021-28
Nova Gorica, 6. aprila 2022

O B R A Z L O Ž I T E V

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA za leto 2021:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10,59/10,85/10, 107/10,35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13,25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22. člena določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirjih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa, merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava na področju gasilsko reševalne dejavnosti in izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja;
- Statut Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19), ki v 19. členu določa, da mestni svet odloča o zadevah, ki jih določa zakon.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

V skladu z Uredbo morajo sveti javnih zavodov pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se, skladno s pravilnikom (2. člen), določi na podlagi naslednjih meril, ki morajo biti v celoti izpolnjena:

- izpolnjen program plana dela poklicne gasilske enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana enote	100%
od 90% do 99% realizacija programa plana enote	70%
od 80% do 89% realizacija programa plana enote	30%
do 80% realizacija programa plana enote	0%

Na oceno iz prejšnje alineje ne vplivajo nepredvideni dogodki ali zunanji dejavniki.

- uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%
Od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote	70%
11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote	0%

Presoj o upravičenosti uspešnosti iz prejšnjega odstavka poda svet zavoda.

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo. Doseženi odstotki iz 1. in 2. alineje se seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih plač direktorja.

Če javni zavod posluje z izgubo ali dobi negativno mnenje Računskega sodišča, direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za izvajanje javne službe.

Na delovno uspešnost direktorja ne vpliva izguba iz prejšnjega odstavka, ki je nastala zaradi prekomerno povečanih stroškov poslovanja javnega zavoda zaradi naravne ali druge nesreče oziroma neizpolnjevanja obveznosti s strani ustanovitelja ali drugih, ki sofinancirajo dejavnost javnega zavoda, v skladu z letnimi pogodbami in načrti.

Redna delovna uspešnost se v skladu z določbami ZSPJS in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18) izplača v enkratnem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2021.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev namenjenih za osnovno plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev izkazuje ločeno. V skladu s 7. členom Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorjev javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorjev, ki pa ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovno plače direktorjev. Izplačilo tako znaša največ 5% sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev za leto 2021.

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in pglavitne rešitve

Javni zavod za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA je dne 02.03.2022 Mestni občini Nova Gorica posredoval Letno poročilo GENG za leto 2021, ki ga je zaključil s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 64.269,00 EUR. Poročilo je sprejel svet zavoda na seji dne 28. 2. 2022.

Iz poslovnega poročila izhaja, da so bili cilji, ki si jih je zastavil javni zavod v Programu dela za leto 2021 v večini izpolnjeni oz. realizirani, nekatere pa zaradi epidemije COVID-19 ni uspel realizirati. Ne glede na epidemijo COVID-19 pa je javni zavod dosegel

zastavljene cilje na področju poslovanja, izvajanja dejavnosti, nadgradnji tehnične pripravljenosti operativne enote, na področju preventive ter na področju tržne dejavnosti. Javni zavod je redno prejemal finančne prilive tako s strani občin kot države, na drugi strani pa brez zamika izpolnjeval vse finančne obveznosti tako do zaposlenih kot do dobaviteljev.

Občinska uprava Mestne občine Nova Gorica je v skladu z 9. odstavkom 63. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21 in 206/21 – ZDUPŠOP) dne 22.03.2022 izdala soglasje k Letnemu poročilu GENG za leto 2021.

Na podlagi ovrednotene delovne uspešnosti direktorja, ki jo je pripravil svet zavoda in je bila posredovana Oddelku za družbene dejavnosti dne 25.03.2022, je redna delovna uspešnost direktorja določena po posameznih merilih iz Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih %.

Določitev redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2021:

- izpolnjen program plana dela poklicne gasilske enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana enote	100%
od 90% do 99% realizacija programa plana enote	70%
od 80% do 89% realizacija programa plana enote	30%
do 80% realizacija programa plana enote	0%

Cilji, ki so bili zastavljeni v Programu dela za leto 2021, so bili v večini izpolnjeni oz. realizirani, nekatere pa žal zaradi epidemije Covid-19 ni bilo mogoče realizirati, tu gre predvsem za področje usposabljanja in izobraževanja. Izpostaviti gre predvsem realizirane sledeče cilje:

- z manjšim zamikom so bile izvedene vse naloge v skladu s planom EU Projekt Crossit safer;
- uspešno je bila zaključena nabava in prevzem nove gasilske avto lestve;
- nabavljena je bila vsa načrtovana gasilska oprema, s katero se je strinjal Strokovni svet GENG, tako s sredstvi požarnega sklada kot URSZR;
- brez zapletov je bilo zaključenih vseh 398 intervencij;
- uspešno je bil vzpostavljen lasten sistem komunikacije in sistem za zgodnje odkrivanje požarov v naravnem okolju (EU projekt) ter
- s PDG Nova Gorica je bila zaključena ureditev novih sanitarij ter skladiščnega prostora.

Kljub epidemiji je javni zavod za 155 dvignil prihodke na tržni dejavnosti. Finančni prilivi so bili tako s strani občin soustanoviteljic ter države redni, kar je bila prioriteta vodstva javnega zavoda. Redno brez zamika so se izpolnjevale vse finančne obveznosti do zaposlenih kot do dobaviteljev.

Na podlagi zapisanega je svet zavoda določil, da se direktorju javnega zavoda ta kriterij ovrednoti v višini 100 %.

- uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%

Od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote	70%
11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote	0%

Ker ni bilo nobene upravičene pripombe na delovanje enote se je svet zavoda določi, da se direktorju javnega zavoda ta kriterij ovrednoti v višini 100%.

Redna delovna uspešnost direktorja je na podlagi zgornjih meril iz Pravilnika, ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda za leto 2021, ovrednotena v skupni višini 100%.

Za direktorja je predlagana redna delovna uspešnost v višini 5% sredstev za osnovno plačo direktorja v obdobju januar- december 2021.

Izračun: $2.782,25 \text{ EUR} \times 12 \times 5\% = 1.669,35 \text{ EUR}$ bruto.

Svet zavoda je tisti, ki ima po zakonu pristojnost o določanju dela plače za redno delovno uspešnost direktorja. Naloga župana in strokovne službe je, da pripravi gradivo in ga prouči ter ga posreduje v soglasje mestnemu svetu. Na odločitev sveta zavoda župan ne more vplivati in dajati pripomb, tudi če se s odločitvijo ne strinja, kar velja za ta primer. Delo direktorja je korektno, a poveljnik z operativo je odgovoren in poskrbi za varnost in zaščito tako oseb in premoženja. Njemu in operativi gre zasluga, da so vsa posredovanja na terenu visoko profesionalna, njihova visoka pripravljenost in učinkovito varovane ljudi in imetja bilo nagrajeno tudi z občinskim priznanjem 2021. Izkazali pa so se zlasti v času razglasitve epidemije Covid-19. Bolj smiselno, bi bilo, če bi se ta del sredstev namenil v izplačilo poveljniku z operativo, kot pa direktorju javnega zavoda, kar pa zakonodaja ne dopušča. Za poveljnika z operativo, ki jo predstavljajo zaposleni javnega zavoda je v zakonodaji urejen drug način dodelitve delovne uspešnosti.

Sprejem predlaganega sklepa ne pomeni dodatnih finančnih obveznosti za proračun Mestne občine Nova Gorica, saj so sredstva vključena v Program dela in finančni načrt GENG za leto 2022.

Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.

Pripravili:

Petra Sismond
višja svetovalka za družbene dejavnosti

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN

mag. Marinka Saksida
vodja Oddelka za družbene dejavnosti

Priloga:

- kopija vloge za izdajo Soglasja k določitvi redne delovne uspešnosti direktorju Gasilske enote Nova Gorica za leto 2021 z dodatno obrazložitev sklepa z dne 25. 3. 2022