



Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10,59/10,85/10, 107/10,35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13,25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne _____ sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost
ravnateljice Vrtca Nova Gorica za leto 2021

1.

Mestni svet Mestne občine Nova Gorica daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Nova Gorica za leto 2021 v višini 80% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, ki jo je na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet zavoda Vrtec Nova Gorica, v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

2.

Za izplačilo se nameni 4,5% letnih sredstev za osnovno plačo ravnateljice.

3.

Ravnateljici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021 v višini 1.757,61 EUR bruto izplača v letu 2022.

4.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 602-21/2021
Nova Gorica,

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN

Številka: 602-21/2021-14
Nova Gorica, 13. aprila 2022

O B R A Z L O Ž I T E V

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Nova Gorica za leto 2021:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22. člena določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirjih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost;
- Statut Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19), ki v 19. členu določa, da mestni svet odloča o zadevah, ki jih določa zakon.

1. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

Tretji odstavek 7. člena Uredbe določa, da mora organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Redna delovna uspešnost se v skladu z določbami ZSPJS in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18) izplača v enkratnem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2021.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev namenjenih za osnovno plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev izkazuje ločeno. V skladu s 7. členom Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorjev javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorjev, ki pa ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovno plače direktorjev. Izplačilo tako znaša največ 5% sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev za leto 2021.

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in pglavitne rešitve

Tretji odstavek 22.a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21; v nadaljevanju: Pravilnik) v 16. členu določa, da višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto.

Skladno s Pravilnikom se izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda ovrednoti na naslednji način:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %.

Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja ali direktorja; dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko namenijo za izplačilo redne delovne uspešnosti. Za delovno uspešnost se lahko namenijo najmanj 2 % oziroma največ 5 % letne mase njihove osnovne plače.

Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi, v letu 2021 zelo zahtevne in so od ravnateljev terjale veliko dodatnih naporov, je Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport v dopisu št. 1007-40/2022/1 z dne 14. 2. 2022 svetom zavodov priporočalo, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.

Vrtec Nova Gorica je dne 28. 2. 2022 Mestni občini Nova Gorica posredoval v soglasje Letno poročilo za leto 2021, ki ga je zaključil s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 1.276,84 EUR. Letno poročilo je na seji 24. 2. 2022 sprejel svet zavoda.

Program Vrtca Nova Gorica za leto 2021 je bil izveden v okviru načrtovanih sredstev, skladno s finančnim načrtom. Dejavnost in poslovanje Vrtca Nova Gorica sta bila prilagojena ukrepom zaradi razglasitve epidemije Covid-19, pogodbene obveznosti, financirane s strani mestne občine so bile realizirane in cilji doseženi.

Občinska uprava Mestne občine Nova Gorica je v skladu z 9. odstavkom 63. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21 in 206/21 – ZDUPŠOP) dne 7. 3. 2022 izdala soglasje k Letnemu poročilu Vrtca Nova Gorica za leto 2021.

Svet zavoda Vrtec Nova Gorica je dne 22. 3. 2022 posredoval Mestni občini Nova Gorica priloženo vlogo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost

ravnateljice Vrtca Nova Gorica, v kateri je navedena utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom. Iz vloge je razvidno, da je Svet zavoda Vrtec Nova Gorica določil, da:

- je ravnateljica Vrtca Nova Gorica dosegla 80% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost,
- se ravnateljici Vrtca Nova Gorica nameni 4,5% letne mase njene osnovne plače.

Izračun: $3.254,84 \text{ EUR} \times 12 \times 4,5\% = 1.757,61 \text{ bruto}$

Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljici Vrtca Nova Gorica so že vključena med elemente cene programov, zato jih bodo v deležih zagotavljale občine zavezanke za plačilo programov in starši oz. Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Sprejem predlaganega sklepa ne pomeni dodatnih finančnih obveznosti za proračun Mestne občine Nova Gorica, saj so sredstva vključena v Finančni načrt Vrtca Nova Gorica za leto 2022.

Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.

Pripravili:

Majda Stepančič
višja svetovalka za družbene dejavnosti

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN

mag. Marinka Saksida
vodja Oddelka za družbene dejavnosti

PRILOGA:

- Vloga Sveta zavoda Vrtec Nova Gorica z dne 22. 3. 2022