



Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne _____ sprejel

S K L E P
o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost
ravnateljice Osnovne šole Čepovan za leto 2021

1.

Ravnateljici Osnovne šole Čepovan se za leto 2021 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.605,15 EUR bruto.

Redna delovna uspešnost se skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva ovrednoti v skupni višini 100 odstotnih točk.

2.

Za izplačilo se nameni 5% letnih sredstev za osnovno plačo ravnateljice.

3.

Ravnateljici se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021 izplača v letu 2022.

4.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 603-16/2021
Nova Gorica,

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN



Številka: 603-16/2021-4
Nova Gorica, 14. aprila 2022

O B R A Z L O Ž I T E V

Pravni temelji za sprejem Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Čepovan za leto 2021:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22. člena določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače, ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V 22.a členu ZSPJS nadalje določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se del plače za delovno uspešnost izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem v javnih zavodih del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem oz. ravnateljem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Organ, pristojen za imenovanje direktorja oz. ravnatelja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo za preteklo leto in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev oseb javnega prava s področja šolstva iz naslova izvajanja javne službe (v nadaljevanju: direktor). Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja je odvisna od izpolnitve letnega programa zavoda in zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo. Višino določi svet zavoda ob obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto. Delovno uspešnost določi svet zavoda javno.

Skladno s Pravilnikom se izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda ovrednoti na naslednji način:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %.

Obseg sredstev za delovno uspešnost direktorja/ravnatelja je oblikovan skladno s 17. členom Pravilnika tako, da se seštevek doseženih odstotkov na podlagi ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač, in skladno z 22. členom ZSPJS, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta.

Glede na izjemne razmere v letu 2021, je Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport v dopisu št. 6030-2/2022/24 svetom zavodov priporočilo, da sprejmejo sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev nameni 5 % letne mase njihove osnovne plače. Z dopolnitvijo Pravilnika, ki velja od 27. 2. 2021 se zaradi epidemije bolezni COVID-19, nezadostna realizacija pouka oziroma izguba nastala iz razloga epidemije ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost za leti 2020 in 2021.

OŠ Čepovan je Mestni občini Nova Gorica posredovala v soglasje Letno poročilo o delu za leto 2021. Letno poročilo o delu za leto 2021 je razdeljeno na poslovno in računovodsko poročilo. Iz računovodskega poročila je razvidno, da je javni zavod v letu 2021 posloval s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 289,49 EUR. Letno poročilo je na seji 28. 2. 2022 sprejel Svet zavoda OŠ Čepovan.

Program dela za leto 2021 je bil izveden v okviru načrtovanega, v okviru obstoječe kadrovske zasedbe in v okviru sredstev načrtovanih v finančnem načrtu. Dejavnost in poslovanje javnega zavoda sta bila prilagojena ukrepom zaradi razglasitve epidemije Covid-19. Pogodbene obveznosti, financirane s strani mestne občine so bile realizirane in cilji doseženi.

Letno poročilo javnega zavoda je pripravljeno v skladu z Zakonom o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE), Zakonom o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-uradno prečiščeno besedilo, 14/13 -popr., 101/13, 55/15ZFisP, 96/15-ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US), Navodilom o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Uradni list RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10) ter drugimi zakonskimi predpisi in internimi akti za pripravo letnega poročila.

Glede na navedeno je občinska uprava Mestne občine Nova Gorica, v skladu z devetim odstavkom 63. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (ZIPRS223) (Ur. list RS, št. 187/21 in 206/21 – ZDUPŠOP) dne 28. 03. 2022, izdala soglasje k Letnemu poročilu za leto 2021 OŠ Čepovan.

Svet zavoda OŠ Čepovan je dne 16. 3. 2022 posredoval Mestni občini Nova Gorica priloženo vlogo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice OŠ Čepovan za ocenjevalno obdobje od 01.01.2021 do 31.12.2021. Vloga je bila dopolnjena 8. 4. 2022. V vlogi so ovrednotena merila za ugotavljanje delovne uspešnosti in podana utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi prej omenjenih meril, skladno s Pravilnikom pristojnega ministra.

Iz vloge je razvidno, da je Svet zavoda OŠ Čepovan odločil, da:

- je ravnateljica OŠ Čepovan dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost,
- se ravnateljici OŠ Čepovan nameni 5 % letne mase njene osnovne plače.

Izračun: 2.675,25 EUR x 12 x 5 % = 1.605,15 EUR

Na podlagi navedenega se obseg sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Čepovan za leto 2021 določi v višini 1.605,15 EUR bruto.

Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol zagotavlja Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, zato predlagani sklep nima finančnih posledic za Mestno občino Nova Gorica.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so izpolnjeni vsi pogoji in da je podaja soglasja utemeljena.

Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.

Pripravili:

mag. Marinka Saksida
vodja Oddelka za družbene dejavnosti

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN

Andrejka Bašelj
višja svetovalka za družbene dejavnosti

Priloga:

- Vloga Sveta zavoda OŠ Čepovan