



MESTNI SVET

Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne _____ sprejel

S K L E P
o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost
direktorice javnega zavoda Mladinski center
Nova Gorica za leto 2021

1.

V. d. direktorici javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica in direktorici javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica se za leto 2021 določi del plače za redno delovno uspešnost v skupni višini 1.426,97 EUR bruto.

Redna delovna uspešnost se skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju športa in mladinske dejavnosti ovrednoti v skupni višini 50% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost..

2.

Za izplačilo se nameni 5% letnih sredstev za osnovno plačo direktorja.

3.

V. d. direktorici in direktorici javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021 izplača v letu 2022.

4.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 609-1/2022
Nova Gorica,

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN

Številka: 609-1/2022-16
Nova Gorica, 6. aprila 2022

O B R A Z L O Ž I T E V

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost v. d. direktorice in direktorice javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica za leto 2021:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22. člena določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirjih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava na področju športa in mladinskih dejavnosti in izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja;
- Statut Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19), ki v 19. členu določa, da mestni svet odloča o zadevah, ki jih določa zakon.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

V skladu z Uredbo morajo sveti javnih zavodov pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se, skladno s Pravilnikom (2. člen), določi na podlagi naslednjih meril:

- **Izpolnitev letnega programa** dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju mladinske dejavnosti, ki ga potrdi svet zavoda (v višini do 30% skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
116% ali večja izpolnitev letnega programa dela	30%
od 111% do 115% izpolnitev letnega programa dela	25%
od 106% do 110% izpolnitev letnega programa dela	20%
do 101% do 105% izpolnitev letnega programa dela	15%
do 98% do 100% izpolnitev letnega programa dela	10%
do 95% do 97% izpolnitev letnega programa dela	5%

- **Finančni rezultat poslovanja** (v višini do 30% skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih (delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov):

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
delež presežka nad 3,1%	30%
delež presežka nad 2,4% do vključno 3,1%	25%
delež presežka nad 1,7% do vključno 2,4%	20%
delež presežka nad 1,0% do vključno 1,7%	15%
delež presežka nad 0,3% do vključno 1%	10%

- **Kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela** (v višini do 40% skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela	10%
vzpostavljen sistem spremljanja zadovoljstva in interesov mladih za programe s področja mladinskega dela	10%
zagotavljanje pluralnega programa mladinskega dela (neformalno učenje in usposabljanje mladih za mladinsko delo, prostovoljno mladinsko delo,...)	10%
Programi mladinskega centra presegajo lokalni oziroma občinski okvir	10%

Presoj o upravičenosti do uspešnosti poda svet zavoda.

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo. Doseženi odstotki iz 1. 2. in 3. alineje se seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih plač direktorja.

Če javni zavod posluje z izgubo ali dobi negativno mnenje Računskega sodišča, direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za izvajanje javne službe.

Na delovno uspešnost direktorja ne vpliva izguba iz prejšnjega odstavka, ki je nastala zaradi prekomerno povečanih stroškov poslovanja javnega zavoda zaradi naravne ali druge nesreče oziroma neizpolnjevanja obveznosti s strani ustanovitelja ali drugih, ki sofinancirajo dejavnost javnega zavoda, v skladu z letnimi pogodbami in načrti.

Redna delovna uspešnost se v skladu z določbami ZSPJS in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18) izplača v enkratnem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2021.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev namenjenih za osnovno plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev izkazuje ločeno. V skladu s 7. členom Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorjev javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorjev, ki pa ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovno plače direktorjev. Izplačilo tako znaša največ 5% sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev za leto 2021.

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in poglavitne rešitve

Javni zavod Mladinski center Nova Gorica je dne 28. 3. 2022 Mestni občini Nova Gorica posredoval sprejeto Letno poročilo javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica za leto 2021, ki ga je zaključil s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 10.960,00 EUR. Poročilo je sprejel svet zavoda na seji dne 23. 3. 2022.

Javni zavod je redno prejemal finančne prilive tako s strani občin kot države, na drugi strani pa brez zamika izpolnjeval vse finančne obveznosti tako do zaposlenih kot do dobaviteljev.

Občinska uprava Mestne občine Nova Gorica je v skladu z 9. odstavkom 63. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21 in 206/21 – ZDUPŠOP) dne 5. 4. 2022 izdala soglasje k Letnemu poročilu javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica za leto 2021.

Svet zavoda Mladinski center Nova Gorica je dne 5. 4. 2022 posredoval Mestni občini Nova Gorica priloženo vlogo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost v. d. direktorici, ki ji je mandat prenehal 8. 8. 2021 ter sedanji direktorici, v kateri je navedena utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom pristojnega ministra. Iz vloge je razvidno, da je Svet zavoda Mladinski center Nova Gorica odločil, da:

- je v. d. direktorica javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica dosegla 50 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost (ocenjevalno obdobje: od 1. 1. 2021 do 8. 8. 2021),
- je direktorica javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica dosegla 50 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost (ocenjevalno obdobje: od 9. 8. 2021 do 31. 12. 2021),
- se je v. d. direktorici javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica nameni 5 % letne mase njene osnovne plače v sorazmernem deležu za obdobje od 1. 1. 2021 do 8. 8. 2021 v višini 853,33 EUR bruto.
- se je direktorici javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica nameni 5 % letne mase njene osnovne plače v sorazmernem deležu za obdobje 9. 8. 2021 do 31. 12. 2021 v višini 573,64 EUR bruto.

Na podlagi ovrednotene delovne uspešnosti v. d. direktorice in sedanje direktorice, ki jo je pripravil svet zavoda in je bila posredovana Oddelku za družbene dejavnosti dne 5. 4. 2022, je redna delovna uspešnost direktorja določena po posameznih merilih iz Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih %.

Določitev redne delovne uspešnosti v. d. direktorice in sedanje direktorice za leto 2021:

- izpolnitev letnega programa – 10%
- finančni rezultat poslovanja – 0%
- kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela – 40%.

Cilji, ki so bili zastavljeni v Programu dela za leto 2021, so bili v večini izpolnjeni oz. realizirani ne glede na težave, ki so se pojavljale zaradi epidemije Covida-19. Aktivnosti, ki jih niso mogli realizirati so nadomestili z drugimi aktivnostmi tako, da dejavnost gledano kot celota ni bila okrnjena. Izvedeni programi so dosegli širšo populacijo, mlade, otroke, odrasle in tudi starejše oziroma celotno lokalno skupnost in tudi druge skupnosti ter širšo javnost, tudi čezmejno.

Dejavnosti Mladinskega centra Nova Gorica z e-hišo, hišo poskusov so prispevale k uresničevanju velikega dela smernic in ukrepov, ki jih na področju mladinskega sektorja predpisujejo nacionalne in evropske strategije, predvsem pa so z izvedenim programom ponudili priložnost za izpolnjevanje zaznanih potreb v našem okolju.

Glavni cilji v letu 2021 so bili: posredovanje znanja in opolnomočenje mladih za njihov osebnostni razvoj, aktivno vključevanje v družbo ter ustvarjanje okolja za lažje in hitrejše doseganje socialne in ekonomske avtonomije mladih. Delo in pozornost javnega zavoda sta v skladu s smernicami Resolucije nacionalnega programa za mladino 2013-2022 (ReNPM13-22), smernicami Posveta mladinskega sektorja, potrebami in povpraševanjem lokalne skupnosti usmerjena v izobraževanje, zaposlovanje, vlaganje v znanost, spodbujanje podjetništva, stanovanjsko politiko, politiko informiranja, ustvarjanje ustreznih pogojev za celostno zdravje in dobro počutje mladih, aktivno državljanstvo, učno mednarodno mobilnost, participacijo mladih, podporo mladinskemu organiziranju ter skrbi za prepoznavanje kulture kot temelja splošne izobrazbe.

Finančni prilivi so bili tako s strani občin soustanoviteljic ter države redni, kar je bila prioriteta vodstva javnega zavoda. Redno brez zamika so se izpolnjevale vse finančne obveznosti do zaposlenih kot do dobaviteljev.

Na podlagi zapisanega je svet javnega zavoda določil, da se v. d. direktorici in sedanji direktorici javnega zavoda vsi kriteriji iz Pravilnika ovrednotijo v skupni višini 50 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost.

Za v. d. direktorico in sedanjo direktorico javnega zavoda je predlagana redna delovna uspešnost v višini 5% sredstev za osnovno plačo direktorja v obdobju januar - december 2021.

Izračun: $2.378,28 \text{ EUR} \times 12 \times 5\% = 1.426,97 \text{ EUR}$ bruto.

Sprejem predlaganega sklepa ne pomeni dodatnih finančnih obveznosti za proračun Mestne občine Nova Gorica, saj so sredstva vključena v Program dela in finančni načrt dela javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica za leto 2022 v okviru proračunske postavke 10.070.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so izpolnjeni vsi pogoji in da je podaja soglasja utemeljena.

Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.

Pripravila:

mag. Robert Cencič
višji svetovalec za družbene dejavnosti

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN

mag. Marinka Saksida
vodja Oddelka za družbene dejavnosti