



9

Na podlagi 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica (Uradni list RS, št. 167/21) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

1.

Mestni svet Mestne občine Nova Gorica daje soglasje k:

- Pravilniku o dopolnitvi Pravilnika o notranji organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest Javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica in
- Organizacijski shemi in Kadrovskemu načrtu za leto 2022 – 1. dopolnitev.

2.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 014-0023/2021
Nova Gorica,

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN



Številka: 014-0023/2021-61
Nova Gorica, 2. junij 2022

O B R A Z L O Ž I T E V

V četrtem odstavku 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica (Uradni list RS, št. 167/21; v nadaljevanju: Odlok) je določeno, da mora direktor k aktu o organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest in h kadrovskemu načrtu pridobiti soglasje mestnega sveta.

Direktorica javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica (v nadaljevanju: javni zavod) je dne 2. 6. 2022, Mestni občini Nova Gorica, poslala vlogo za izdajo soglasja k Pravilniku o dopolnitvi Pravilnika o notranji organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest Javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica (v nadaljevanju: Pravilnik) in k Organizacijski shemi in Kadrovskemu načrtu za leto 2022 – 1. dopolnitev (v nadaljevanju: Kadrovski načrt). V obrazložitvi je direktorica navedla, da je javni zavod v zadnjih dveh mesecih razpisal več delovnih mest po Kadrovskem načrtu in ugotovil, da za razpisano delovno mesto s VII. stopnjo izobrazbe niso dobili ustreznih prijav, zato prosi za soglasje k dopolnitvi sistemizacije na način, da se delovni mesti Poslovni sekretar VI in Računovodja VI. dodata v Katalog delovnih mest. V prilogi delovnih mest (Katalog delovnih mest) sta ti delovni mesti označeni pod zaporednima številčkama 27 in 28. Za nemoten potek dela in opravljanje nalog potrebuje zavod dve delovni mesti, ki sta že sistemizirani, nista pa še umeščeni v kadrovski načrt. Zato predlaga, da se v kadrovski načrt umestita dve dodatni delovni mesti in sicer Vodja stikov z javnostjo in Strokovni sodelavec za pripravo kulturnih projektov. Ti dve delovni mesti se v Katalogu delovnih mest nahajata pod zaporednima številčkama 13 in 14. Program dela in finančni načrt javnega zavoda se ne spreminjata, sredstva so zagotovljena v veljavnem in potrjenem načrtu za leto 2022.

Na seji sveta dne 30. 5. 2022 je svet zavoda skladno s 3. odstavkom 10. člena odloka podal soglasje k navedenim dokumentom.

Skladno s prvim odstavkom 46. člena Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08, 4/10, 20/11, 111/13, 68/16, 61/17, 21/18 – ZNOrg in 3/22 – Zdeb; v nadaljevanju ZUJIK) so v Pravilniku v skladu z notranjo organizacijo določene vrste delovnih mest, potrebnih za izvajanje dejavnosti javnega zavoda, ki so v skladu z namenom, zaradi katerega je javni zavod ustanovljen.

Zavod sklepa pogodbe o zaposlitvi za določen čas, in sicer najdlje za čas trajanja projekta EPK 2025.

Kadrovski načrt za leto 2022 je zasnovan glede na predviden obseg dela in nalog ter finančne zmožnosti v letu 2022. V letu 2022 je načrtovana zaposlitev 15 delavcev (vključno z direktorjem), kot je razvidno iz priloge »Organizacijska shema in kadrovski načrt za leto 2022 – 1. dopolnitev«.

Kadrovski načrt predvidenih delovnih mest je optimiziran glede na plan dela in realizacijo vsebin, ki so načrtovane v letu 2022 in se nadaljujejo v naslednja programska leta.

Skladno z 47. člena ZUJIK se sistemizirana delovna mesta lahko zasedejo samo v skladu s Kadrovskim načrtom.

Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN

Pripravili:

mag. Marinka Saksida
vodja Oddelka za družbene dejavnosti

Majda Petejan
višja svetovalka za družbene dejavnosti

PRILOGI:

- Pravilnik o dopolnitvi Pravilnika o notranji organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest s Prilogo 2: ORGANIGRAM ZAVODA! GO! 2025
- ORGANIZACIJSKA SHEMA in KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2022 - 1. dopolnitev