

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA ČEPOVAN

Ravnatelj oz. ravnateljji: BRANKA UŠAJ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022

do: 31.12.2022

Št. dni: 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 27. 2. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 28.2.2023



Predsednik sveta zavoda:

SVET ZAVODA OŠ ČEPOVAN

ČEPOVAN 87

5253 ČEPOVAN

Št. del.: 37-2023

Datum: 08.03.2023

OBČINAM USTANOVITELJICAM

Utemeljitev ocene delovne uspešnosti ravnatelja in prošnja za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja

Svet zavoda OŠ Čepovan je na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (UR. I. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) na redni seji dne 27. 02. 2023 ravnateljici Branki Ušaj podelil 100 % delovno uspešnost.

Osnovna šola Čepovan je v letu 2022 realizirala ves obvezni del pedagoškega procesa, torej nad 95%, dejavnosti razširjenega programa pa so bile izvedene v okviru zmožnosti šole in veljavnih ukrepov za preprečevanje širjenja covid-19, kar pa se glede na priporočilo s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport ne šteje kot izločitveni kriterij.

Ravnateljica je strokovne delavce spodbujala k zasledovanju ciljev, zastavljenih v akcijskem načrtu in nudila podporo pri prilagajanju dejavnosti, ki so se izvajale na daljavo. Opravila je analizo skozi izvedbeni načrt, analizo dosežkov in doseganja ciljev v primerjavi s predhodnim NPZ-jem. Veliko pozornosti posveča tudi izvajanju dodatnih in nadstandardnih dejavnosti. Skozi analize hospitacij strokovne delavce spodbuja k nadaljnjemu usposabljanju, izobraževanju in izpopolnjevanju znanj. Trudi se zagotoviti sredstva za dodatno strokovno izpopolnjevanje zaposlenih in išče načine za zagotovitev dodatnih virov financiranja. Učitelji in učenci aktivno sodelujejo v nacionalnih projektih.

Z vso svojo predanostjo veliko energije usmerja v prenovo šole in vrtca, ki se soočata s prostorsko stisko ter tako aktivno dela na ohranitvi šole v kraju.

Glede na izjemne razmere je ravnateljica ravnala preudarno, strokovne delavce je na rednih sestankih vestno obveščala o veljavnih ukrepih. Nudila je podporo in skrbela za to, da je delo potekalo brez večjih težav.

Zavod je v koledarskem letu 2022 posloval pozitivno.



Svet zavoda OŠ Čepovan je na seji 27. 02. 2023 sledil priporočilom MIZŠ in ravnateljici šole Branki Ušaj za redno delovno uspešnost namenil 5 % letne osnovne mase plače.

V skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju občine ustanoviteljice prosimo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja.



Ljubica Čubrilović
Predsednica sveta zavoda