

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: NOVA GORICA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA DORNBERK

Ravnatelj oz. ravnateljji DRAGICA VIDMAR

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022

do: 31.12.2022

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 27. 2. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 1.3.2023



Predsednik sveta zavoda:

Leonida Gregorič
Gregorič

OSNOVNA ŠOLA DORNBERK
Gregorčičeva 30 a
5294 Dornberk
telefon: 05 301 91 00
e:mail: os.dornberk@os-dornberk.si
<http://www.os.dornberk.si>



PODRUŽNIČNA ŠOLA PRVAČINA
telefon: 05 301 67 20
VRTEC PRVAČINA
telefon: 05 301 63 20

VRTEC DORNBERK
telefon: 05 301 91 04

SVET ZAVODA

Številka: 900-2/2023/4
Datum: 1. 3. 2023

MESTNA OBČINA NOVA GORICA
Trg Edvarda Kardelja 1

5000 NOVA GORICA

ZADEVA: Utemeljitev ocene delovne uspešnosti ravnateljice in prošnja za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja

Svet zavoda OŠ Dornberk je na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (UR. I. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) na redni seji dne 27. 2. 2023 ravnateljici Dragici Vidmar podelil 100 % delovno uspešnost ter sklenil, da se za njeno delovno uspešnost nameni 5% letne mase njene osnovne plače, z naslednjo utemeljitvijo:

Tudi v letu 2022 so bile okoliščine, v katerih je vzgojno-izobraževalni zavod deloval, zelo zahtevne in je bilo poslovanje zavoda oziroma izvajanje vzgojno-izobraževalnih programov v ocenjevalnem obdobju oteženo, kar je od ravnateljice terjalo veliko dodatnih naporov.

Prav na podlagi zgoraj navedenega Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje svetom zavodom priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja.

Osnovna šola Dornberk je realizirala ves obvezni del pedagoškega procesa, dejavnosti v okviru razširjenega programa pa so bile izvedene v okviru možnosti šole in veljavnih ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusa, kot je razvidno iz priloženega Poročila o uresničevanju letnega delovnega načrta zavoda v šol. l. 2021/22.

Zavod je v koledarskem letu 2022 posloval pozitivno.

Za redno delovno uspešnost ravnateljice se nameni 5 % letne mase njene osnovne plače.

V skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju občino ustanoviteljico prosimo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljice.

Lep pozdrav.



Namestnica predsednice Sveta zavoda
Leonida Gregorič