

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji: NADA URŠIČ DEBELJAK

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022

do: 31.12.2022

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	24,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	31,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	34,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	4,80 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:

93,80

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 17. 2. 2023 ugotovil:

1. Ravnatelj je dosegel **93,80** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
2. Na tej osnovi ravnatelju pripada redna delovna uspešnost v višini **5,00** % osnovne plače.

Datum: 17.2.2023

Številka: 1006-1/2023-1

Predsednik sveta zavoda: Tomaž Horvat

Številka: 1006-1/2023-2

Datum: 17.2.2023

**Zadeva: VLOGA ZA IZDAJO SOGLASJA K DOLOČITVI DELOVNE USPEŠNOSTI
DIREKTORICE ZA LETO 2022**

Na 23. seji Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, dne 17.2.2023, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorice Nade Uršič Debeljak. Člani Sveta zavoda so sprejeli dva sklepa, in sicer:

SKLEP 1: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da je direktorica Nada Uršič Debeljak v ocenjevalnem obdobju od 1.1.2022 do 31.12.2022 dosegla 93,80 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

SKLEP 2: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Nadi Uršič Debeljak nameni 5 % osnovne plače v obdobju od 1.1.2022 do 31.12.2022.

Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril MIZŠ

Direktorica Nada Uršič Debeljak je bila ocenjena na osnovi 4 meril iz ocenjevalnega obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
Dosežen odstotek – 24,00 %
LUNG je presegel planirano število udeležencev kar za 67,3 % in to na vseh petih področjih. Uspešno so bili zaključeni vsi večletni projekti in v prav vseh so bili kazalniki še preseženi.
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
Dosežen odstotek – 31,00 %
LUNG ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti. Z anketami redno spremljajo zadovoljstvo udeležencev programov in predavateljev. Ankete, ki so jih pridobili v letu 2022, kažejo še višjo stopnjo zadovoljstva udeležencev z izobraževanjem na LUNG-u kot v preteklem letu in tudi visoko stopnjo zadovoljstva predavateljev z delom na LUNG-u.

3. Razvojna naravnost zavoda – do 35%

Dosežen odstotek – 34,00 %

Direktorica je izpostavila, da je za razvoj zavoda najbolj pomembno, kako dela s kolektivom. V anketi za zaposlene se je potrdilo, da direktorica res dobro usklajuje vse aktivnosti s kolektivom, saj so zaposlene izkazale zelo veliko zadovoljstvo z vodstvom. Tudi ostale dejavnosti so planirane in razvojno naravnane.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%

Dosežen odstotek – 4,80 %

Direktorica se zelo trudi za zagotavljanje dobrih materialnih pogojev, seveda glede na razpoložljiva finančna sredstva in stopnjo nujnosti. Iz analize anket za zaposlene se je izkazalo, da so se materialni pogoji za delo zelo izboljšali in da so zaposlene zadovoljne z materialnimi pogoji za delo.

Dosežen skupni odstotek – 93,80 %

Kot podlago za določitev 5 % redne delovne uspešnosti direktorice, je Svet zavoda vzel visok skupni dosežen odstotek iz ocenjevalnega lista (93,80 %) in tudi rezultat iz poslovnega poročila o uspešno zaključenem letu 2022, ki je bilo zelo zahtevno zaradi zaključka projektnega obdobja.

Na tej osnovi smo člani Sveta zavoda soglasno določili in potrdili odstotek za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2022.

Na podlagi sprejetih sklepov in podanih utemeljitev vas prosimo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice.

Lep pozdrav.

Predsednik Sveta zavoda
Tomaž Horvat l.r.



Priloga:

- Obrazec – ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice

Vročeno:

- Mestna občina Nova Gorica, Trg Edvarda Kardelja 1, 5000 Nova Gorica
- Občina Brda, Trg 25. maja 2, 5212 Dobrovo
- Občina Kanal ob Soči, Trg svobode 23, 5213 Kanal
- Občina Miren-Kostanjevica, Miren 137, 5291 Miren
- Občina Renče-Vogrsko, Bukovica 43, 5293 Volčja Draga
- Občina Šempeter-Vrtojba, Trg Ivana Roba 3/a, 5290 Šempeter pri Gorici