



Na podlagi 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica (Uradni list RS, št. 167/21) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne _____ sprejel

S K L E P

1.

Mestni svet Mestne občine Nova Gorica daje soglasje:

- k Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica, št. 0014-0023/2021-38 z dne 1. 3. 2022 in
- h kadrovskemu načrtu Javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture za leto 2022, št. 0014-0023/2021-39 z dne 1. 3. 2022

2.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 014-0023/2021
Nova Gorica,

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN

Številka: 014-0023/2021-41
Nova Gorica, 4. marca 2022

O B R A Z L O Ž I T E V

V četrtem odstavku 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica (Uradni list RS, št. 167/21; v nadaljevanju: Odlok) je določeno, da mora direktor k aktu sistemizaciji delovnih mest in kadrovskemu načrtu pridobiti soglasje mestnega sveta.

Vršilka dolžnosti direktorice javnega zavoda je pripravila predlog Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica št. 0014-0023/2021-38 (v nadaljevanju: Pravilnik) in predlog Kadrovskega načrta Javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture za leto 2022 št. 0014-0023/2021-39 (v nadaljevanju: Kadrovski načrt).

Na seji sveta dne 1. 3. 2022 je svet zavoda skladno s 3. odstavkom 10. člena odloka podal soglasje k Pravilniku in Kadrovskemu načrtu.

Vlada RS je na svoji 116. seji, dne 3. 3. 2022 sprejela dopolnitev Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, in sicer z dopolnitvijo priloge I uredbe tako, da se doda neposredna uvrstitev novega delovnega mesta direktorja javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica v 54. plačni razred.

Skladno s prvim odstavkom 46. člena Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08, 4/10, 20/11, 111/13, 68/16, 61/17, 21/18 – ZNOrg in 3/22 – Zdeb; v nadaljevanju ZUJIK) so v Pravilniku v skladu z notranjo organizacijo določene vrste delovnih mest, potrebnih za izvajanje dejavnosti javnega zavoda, ki so v skladu z namenom, zaradi katerega je javni zavod ustanovljen.

Zavod sklepa pogodbe o zaposlitvi za določen čas in sicer najdlje za čas trajanja projekta EPK 2025.

V drugem odstavku 46. člena ZUJIK je določeno, da kadar to terja posebna narava dela na področju umetniške ali druge kulturne dejavnosti, se v sistemizaciji lahko določijo delovna mesta, za katera se delovna razmerja sklepajo za določen čas, ki ne smejo biti daljši od trajanja mandata direktorja oziroma ne več kot pet let.

Skladno s tretjim odstavkom 46. člena ZUJIK v sistemizaciji delovnih mest ni potrebno opredeliti občasnih potreb po delu, za katere je dovolj, da so predvidene v kadrovskem načrtu javnega zavoda.

Kadrovski načrt za leto 2022 je zasnovan glede na predviden obseg dela in nalog ter finančne zmožnosti v letu 2022. V letu 2022 je predvideno skupno 13 zaposlitev (vključno z direktorjem), kot je razvidno iz priloge »organizacijska shema in kadrovski načrt za leto 2022«.

Kadrovski načrt predvidenih delovnih mest je optimiziran glede na plan dela in realizacijo vsebin, ki so načrtovane v letu 2022 in se nadaljujejo v naslednja programska leta.

Skladno z 47. člena ZUJIK se sistemizirana delovna mesta lahko zasedejo samo v skladu s kadrovskim načrtom.

Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.

Pripravili:

mag. Marinka Saksida
vodja Oddelka za družbene dejavnosti

dr. Klemen Miklavič
ŽUPAN

Majda Petejan
višja svetovalka za družbene dejavnosti

PRILOGE:

- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem zavodu GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica z dne 4. 3. 2022 s prilogama:
 - Katalog delovnih mest,
 - Organigram zavoda GO! 2025
- Kadrovski načrt in organizacijska shema za leto 2022.