

**Svet zavoda GO!2025 -
Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica
Trg Edvarda Kardelja 1
5000 Nova Gorica**

Na podlagi drugega odstavka 46. člena Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP), 35. in 46. člena Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/2007-UPB1, 56/2008, 04/2010, 20/2011, 111/2013, 68/2016, 61/2017 in 21/2018 - ZNOrg), Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013 in naslednji), Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007 – UPB3 in naslednji), Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/2009 – UPB13 in naslednji), 10. in 26. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica (UL RS, št. 167/2021) ter 22. člena Poslovnika o delu Sveta javnega zavoda GO!2025 je Svet zavoda GO!2025 - Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica na redni seji dne 1. 3. 2022 sprejel naslednji

S K L E P :

I.

Svet zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica podaja soglasje k predloženemu Pravilniku o notranji organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest javnega zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica z dne 1. 3. 2022 s prilogama – katalogom delovnih mest in organigramom javnega zavoda.

Svet zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica se seznani s postopkom sprejema Uredbe o dopolnitvi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uredba) oz. njene priloge št. 1, plačnimi razredi za delovna mesta direktorja in pomočnikov direktorja, ki veljajo brez sprejema Uredbe o dopolnitvi Uredbe ter plačnimi razredi za delovna mesta direktorja in pomočnikov direktorja, predvidenimi z Uredbo o dopolnitvi Uredbe, ter z njimi soglaša.

Svet zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica nadalje soglaša, da kataloške številke 1 – 5 priloge Katalog delovnih mest oz. v njej določeni plačni razredi veljajo upoštevaje v času objave razpisov ter sklepanja pogodb o zaposlitvi veljavna določila Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in njenih prilog. V primeru neskladja Pravilnika o notranji organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest javnega zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica oz. priloge – kataloga delovnih mest z določili veljavne zakonodaje oz. sprememb le te, je potrebno upoštevati slednjo, Pravilnik in njegove priloge pa ustrezno spremeniti.

Svet zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica direktorju javnega zavoda oz. v.d. direktorja javnega zavoda nalaga, da ob sklepanju pogodb o zaposlitvah preveri določila veljavne zakonodaje ter v vseh primerih, ko bo to potrebno, zagotovi pravočasno spremembo Pravilnika o notranji organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest javnega zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica ter njegovih prilog.

Svet zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica sklene, da je v primeru sklenitve pogodb o zaposlitvah pred spremembami veljavne zakonodaje z že zaposlenimi delavci in direktorjem, na katere se bo sprememba zakonodaje nanašala, potrebno skleniti anekse k pogodbam o zaposlitvah.

II.

Ta sklep velja takoj.

Nova Gorica, 1. 3. 2022

MAJA ERJAVEC, predsednica Sveta
zavoda GO!2025 - Evropska prestolnica
kulture, Nova Gorica:

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'M' followed by a cursive 'E' and a small 'A'.

**Svet zavoda GO!2025 -
Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica
Trg Edvarda Kardelja 1
5000 Nova Gorica**

Na podlagi drugega odstavka 46. člena Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP), 35. in 46. člena Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/2007-UPB1, 56/2008, 04/2010, 20/2011, 111/2013, 68/2016, 61/2017 in 21/2018 – ZNOrg), Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013 in naslednji), Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007 – UPB3 in naslednji), Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/2009 – UPB13 in naslednji), 10. in 26. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica (UL RS, št. 167/2021, v nadaljevanju odlok o ustanovitvi) ter 15. in 22. člena Poslovnika o delu Sveta javnega zavoda GO!2025 je Svet zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica na dopisni seji dne 7. 3. 2022 sprejel naslednji

S K L E P :

I.

Svet zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica je seznanjen s sklepi vlade Republike Slovenije s seje z dne 3. 3. 2022 in sprejeto Uredbo o dopolnitvi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju ter potrjuje, da se soglasje Sveta zavoda k Pravilniku o notranji organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest javnega zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica z dne 1. 3. 2022 s prilogama – katalogom delovnih mest in organigramom javnega zavoda, podano na seji Sveta zavoda dne 1. 3. 2022, nanaša tudi na navedeno spremembo oz. Uredbo o dopolnitvi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, s katero je bila dopolnjena priloga št. 1. Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju.

Svet zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica potrjuje umestitev direktorja v 54. plačni razred, pomočnikov direktorja pa v 49. plačni razred.

Svet zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica izrecno soglaša, da sprejem predmetne dopisne odločitve ne predstavlja kršitve šestega odstavka 15. člena Poslovnika o delu Sveta javnega zavoda GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica.

II.

Ta sklep velja takoj.

Nova Gorica, 7. 3. 2022

MAJA ERJAVEC, predsednica
Sveta zavoda GO!2025 –
Evropska prestolnica kulture,
Nova Gorica:

