

Številka: 1006-1/2026/2

Datum: 2.3.2026

**Zadeva: VLOGA ZA IZDAJO SOGLASJA K DOLOČITVI DELOVNE USPEŠNOSTI
DIREKTORICE ZA LETO 2025**

Na 20. seji Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, dne 26.2.2025, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorice Nade Uršič Debeljak. Člani Sveta zavoda so sprejeli dva sklepa, in sicer:

SKLEP 1: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da je direktorica Nada Uršič Debeljak v ocenjevalnem obdobju od 1.1.2025 do 31.12.2025 dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

SKLEP 2: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Nadi Uršič Debeljak nameni 5 % osnovne plače v obdobju od 1.1.2025 do 31.12.2025.

Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril MVI

Direktorica Nada Uršič Debeljak je bila ocenjena na osnovi 4 meril iz ocenjevalnega obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
Dosežen odstotek – 25,00 %

V letu 2025 se je raznovrstnih izobraževalno svetovalnih dejavnosti na LUNG-u udeležilo 5159 udeležencev, kar je 50% več od načrtovanega (planiranih je bilo 3434). Uspešno smo izvajali vse pridobljene projekte: Temeljne kompetence v dolini Soče, Večgeneracijski center, Skok v digi prihodnost, Finančno pismenost, Začetno integracijo priseljencev, Regijski center za ozaveščanje, obveščanje različnih javnosti in spodbujanje k večji vključenosti v vseživljenjsko učenje. Poleg tega pa smo kot partnerji pridobili nov velik projekt Karierni center za mlade, ki smo ga pričeli izvajati v septembru.

Zelo uspešni smo bili tudi na tržnem delu ter pri razpisu in izvedbi vsakoletnih Tednov vseživljenjskega učenja, Parade učenja, Študijskih krožkov in naše stalnice Svetovalne dejavnosti.

Tudi mednarodno smo bili zelo aktivni, saj smo dobili nov projekt Erasmus DigiC in izvedli več mobilnosti.

MONG nam je v upravljanje zaupala Zeliščni center Grgarske Ravne, tako da izvajamo izobraževalno dejavnost še na novi lokaciji.

2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
Dosežen odstotek – 35,00 %

LUNG ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti. Z anketami redno spremljamo zadovoljstvo udeležencev programov in predavateljev. Za vsako koledarsko leto sprejmemo akcijski načrt za razvoj kakovosti.
V letu 2025 smo poleg rednih aktivnosti s področja kakovosti nadaljevali z izpeljavo aktivnosti aktualnega samoevalvacijskega ciklusa.

3. Razvojna naravnost zavoda – do 35%
Dosežen odstotek – 35,00 %

Na rednih tedenskih sestankih in sestankih ožjih delovnih skupin zastavimo aktivnosti in spremljamo njihovo realizacijo. Da je direktorica razvojno naravnana, pričajo tudi rezultati anketnih vprašalnikov, ki so jih izpolnile zaposlene, kjer je direktorica povečini ocenjena z najboljšo oceno. Pod ocenami pa so podane tudi utemeljitve odgovorov. Tudi ostale dejavnosti so planirane in razvojno naravnane.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%
Dosežen odstotek – 5 %

Direktorica se zelo trudi za zagotavljanje dobrih materialnih pogojev, seveda glede na razpoložljiva finančna sredstva in stopnjo nujnosti. Iz analize anket za zaposlene se je izkazalo, da so zaposlene zadovoljne z materialnimi pogoji za delo.

Dosežen skupni odstotek – 100 %

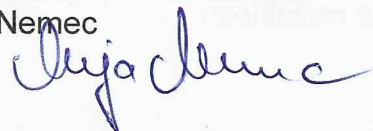
Kot podlago za določitev 5 % redne delovne uspešnosti direktorice, je Svet zavoda vzel največji možen skupni dosežen odstotek iz ocenjevalnega lista (100 %) in tudi rezultat iz poslovnega poročila o zelo uspešno zaključenem letu 2025, kar je posledica pridobitve in uspešne realizacije velikega števila projektov.

Na tej osnovi smo člani Sveta zavoda soglasno določili in potrdili odstotek za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2025.

Na podlagi sprejetih sklepov in podanih utemeljitev vas prosimo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice.

Lep pozdrav.

Predsednica Sveta zavoda
Anja Nemec



Svet zavoda
Ljudska univerza Nova Gorica
Cankarjeva ulica 8
5000 Nova Gorica
Tel.: 05 335 31 00
E-pošta: info@lung.si



Priloga:

- Obrazec – ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice

Vročeno:

- Mestna občina Nova Gorica, Trg Edvarda Kardelja 1, 5000 Nova Gorica
- Občina Brda, Trg 25. maja 2, 5212 Dobrovo
- Občina Kanal ob Soči, Trg svobode 23, 5213 Kanal
- Občina Miren-Kostanjevica, Miren 137, 5291 Miren
- Občina Renče-Vogrsko, Bukovica 43, 5293 Volčja Draga
- Občina Šempeter-Vrtojba, Trg Ivana Roba 3/a, 5290 Šempeter pri Gorici

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji: NADA URŠIČ DEBELJAK

Ocenjevalno obdobje od: 1.1.2025

do: 31.12.2025

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:

100

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 26. 2. 2026 ugotovil:

- Ravnatelj je dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
- Na tej osnovi ravnatelju pripada redna delovna uspešnost v višini 5 % osnovne plače.

Datum: 26.2.2026

Številka: 1006-1/2026-1

Predsednik sveta zavoda: Anja Nemec

