



Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10,59/10,85/10, 107/10,35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13,25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

**S K L E P**  
**o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice**  
**Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica za leto 2020**

1.

Pavli Jarc, direktorici javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica, katerega ustanoviteljica je Mestna občina Nova Gorica, se za leto 2020 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 75 odstotnih točk doseženih na podlagi ovrednotenih meril, skladno s Pravilnikom za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17).

2.

Za izplačilo se nameni 5% polletnih sredstev za osnovno plačo direktorice.

3.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 610-31/2020  
Nova Gorica,

dr. Klemen Miklavič  
ŽUPAN



Številka: 610-31/2020-35  
Nova Gorica, 29. aprila 2021

## O B R A Z L O Ź I T E V

Pravni temelj za sprejem sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica za leto 2020 je 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju: Uredba).

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi drugega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17; v nadaljevanju: Pravilnik) je javni zavod Kulturni dom Nova Gorica (v nadaljevanju: Kulturni dom), dne 16. 3. 2021, Oddelku za družbene dejavnosti Mestne občine Nova Gorica, posredoval vlogo - sklep Sveta zavoda Kulturni dom Nova Gorica, o določitvi redne delovne uspešnosti direktorici Kulturnega doma Pavli Jarc. Svet zavoda je direktorico na podlagi Pravilnika ocenil z višino 75 odstotnih točk vrednosti meril, na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) pa z oceno odlično. Sklep je bil sprejet na seji sveta zavoda dne 24. 2. 2021.

Direktorja Kulturnega doma skladno z 11. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica (Uradni list RS, št. 54/04 in 39/09) imenuje ustanoviteljica.

Na Oddelku za družbene dejavnosti smo vlogo proučili in ugotovili, da je pripravljena v skladu z določili Pravilnika. Pravilnik v prvem odstavku 2. člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi.

Pravilnik v drugem odstavku 2. člena določa, da predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost poda organu pristojnemu za imenovanje direktorja svet pravne osebe javnega prava, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto.

Nadalje Pravilnik v 9. členu določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač iz decembra preteklega leta.

Ob tem pa je potrebno upoštevati določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17 in 84/18), ki v prvem odstavku 22. člena določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20) v 4. členu določa, da ne glede na 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju javnim

uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, torej organ pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda.

Redna delovna uspešnost direktorjev se lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor, pri čemer pa je tudi v tem treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Navedeno pomeni, da tudi v primeru določitve višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti za direktorje, ta ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

Obseg sredstev se pri uporabniku proračuna določi upoštevaje osnovno plačo direktorja, določeno v pogodbi o zaposlitvi. Za določitev obsega sredstev se upošteva vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor.

Kulturni dom je 26. 2. 2021 Mestni občini Nova Gorica posredoval Letno poročilo Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica za poslovno leto 2020, ki ga je zaključil s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 13.891,00 EUR. Poročilo je sprejel svet zavoda na seji dne 24. 2. 2021.

Program Kulturnega doma za leto 2020 je bil izveden v okviru načrtovanih sredstev, skladno s finančnim načrtom. Dejavnost in poslovanje Kulturnega doma sta bila prilagojena ukrepom zaradi razglasitve epidemije Covid-19, pogodbene obveznosti, financirane s strani mestne občine so bile realizirane in cilji doseženi.

Letno poročilo javnega zavoda je pripravljeno v skladu z Zakonom o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE), Zakonom o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-uradno prečiščeno besedilo, 14/13 - popr., 101/13, 55/15-ZFisP, 96/15-ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US), Navodilom o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednik uporabnikov proračuna (Uradni list RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10) ter drugimi zakonskimi predpisi in internimi akti za pripravo letnega poročila.

Občinska uprava Mestne občine Nova Gorica je v skladu z devetim odstavkom 58. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022 (ZIPRS2122) (Uradni list RS, št. 174/20 in 15/21 - ZDUOP) dne 4. 3. 2021 izdala soglasje k Letnemu poročilu Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica za poslovno leto 2020.

#### **Določitev redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2020:**

MERILA	Število možnih točk	Število doseženih točk
3. člen: Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50	50
4. člen: Vrednotenje merljivih kazalcev za področje dela	30	0

kulturnih domov in centrov		
5. člen: Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku	20	15
7. člen: Vrednotenje izstopajočih dogodkov	do 10	10
SKUPAJ	100 (max)	75

### 3. člen: Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

V letnem programu dela za leto 2020 je Kulturni dom na vseh umetniških področjih realiziral manj dogodkov kot leto poprej zaradi epidemije in skoraj pol letnega popolnega zaprtja ustanove. Kljub epidemiji je uspel realizirati solidno število dogodkov, saj v času popolnega zaprtja ni miroval. Iskal je nove inventivne poti in rešitve s tem, ko je del svoje dejavnosti preselil na splet. Zaradi izredne epidemiološke situacije se je hitro prilagodil situaciji in veliko dogodkov izvedel virtualno, začel je s snemanji dogodkov, »live streamingi«, zoom predstavitvami. Poleg tega je v tem obdobju izvedel aktivnosti, ki niso bile načrtovane v programu, med katerimi velja izpostaviti digitalizacijo foto arhiva 40-ih let Kulturnega doma Nova Gorica. Kulturni dom je izdal tudi dve obsežni publikaciji. Tako je s tem po kakovosti in tehtnosti celo presegel izpolnitev letnega programa, kar prinaša 50 odstotnih točk.

### 4. člen: Vrednotenje merljivih kazalcev za področje dela kulturnih domov in centrov

MERLJIVI KAZALCI	2018	2019	2020	TOČKE
1. Število prireditev glede na triletno povprečje	549	624	312	0
2. Število obiskovalcev glede na triletno povprečje	63.379	69.430	22.286	0
3. Obratovanje dvoran	več kot 300 dni v letu	več kot 300 dni v letu	manj kot 150 dni v letu	0
SKUPAJ				0

### 5. člen: Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku

	2020	DELEŽ	TOČKE
SKUPAJ PRIHODKI POSLOVANJA	666.729	100	
Prihodki ustanovitelja in ostali javni prihodki	584.998	88%	

Ostali nejavni prihodki:	81.731	12%	15
--------------------------	--------	-----	----

V letu 2020 je delež nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnega zavoda znašal 81.731 EUR, kar je 12 % in prinaša 15 odstotnih točk. Ta delež je manjši kot leto poprej, kar je tudi posledica epidemije koronavirusa.

#### 7. člen: Vrednotenje izstopajočih dogodkov

Kot izjemen dogodek lahko izpostavimo pripravo in izdajo dveh obsežnih in tehtnih publikacij, in sicer:

- Mednarodno znanstveno monografijo Breda Šček – »Glasbena migrantka«, ki z različnih vidikov osvetljuje življenjsko in profesionalno pot te vsestranske ustvarjalke. Pri vsebinskem nastanku so s posameznimi poglavji sodelovali priznani slovenski, hrvaški in italijanski profesorji, muzikologi, zgodovinarji in glasbeni strokovnjaki.
- Poljudnostrokovni zbornik z naslovom Bleščeče, brezhibno, odlično ... Glasbena kritika v prostoru in času, ki jo je Kulturni dom Nova Gorica izdal ob 40-letnici delovanja. V tej knjigi je Kulturni dom pregledal in analiziral vse koncertne sezone vse od leta 1996 do danes in v središče postavil razvoj in problematiko glasbene kritike v našem prostoru. Pri obeh publikacijah je direktorica sodelovala pri urednikovanju, v zadnjem zborniku pa je prispevala tudi tekst. Omenjena dogodka sta za direktorico pomenila dodaten obseg dela. Smatramo, da sta ti knjižni izdaji pomembni, zato lahko ta prispevek vrednotimo z 10 odstotnimi točkami.

Pristojni organ je na podlagi Pravilnika direktorici Kulturnega doma določil redno delovno uspešnost v skupni vrednosti 75 odstotnih točk.

Sprejem predlaganega sklepa ne pomeni dodatnih finančnih obveznosti za proračun Mestne občine Nova Gorica, saj so sredstva vključena v Finančni načrt in Program Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica za leto 2021 in zagotovljena na proračunski postavki 10026 Delovanje Kulturnega doma Nova Gorica.

**Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.**

Pripravili:

Majda Petejan  
višja svetovalka za družbene dejavnosti

dr. Klemen Miklavič  
ŽUPAN

mag. Marinka Saksida  
vodja Oddelka za družbene dejavnosti