

Številka: 1006-2/2024/2
Datum: 27.3.2024

Zadeva: VLOGA ZA IZDAJO SOGLASJA K DOLOČITVI DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE ZA LETO 2023

Na 7. seji Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, dne 28.2.2024, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorice Nade Uršič Debeljak. Člani Sveta zavoda so sprejeli dva sklepa, in sicer:

SKLEP 1: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da je direktorica Nada Uršič Debeljak v ocenjevalnem obdobju od 1.1.2023 do 31.12.2023 dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

SKLEP 2: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Nadi Uršič Debeljak nameni 5 % osnovne plače v obdobju od 1.1.2023 do 31.12.2023.

Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril MVI

Direktorica Nada Uršič Debeljak je bila ocenjena na osnovi 4 meril iz ocenjevalnega obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
Dosežen odstotek – 25,00 %

V letu 2023 se je raznovrstnih izobraževalno svetovalnih dejavnosti na LUNG-u udeležilo 4380 ljudi, kar je 237,5 % več od načrtovanega. Plan smo presegli na vseh petih področjih. Uspešno smo se prijavi in izvedli aktivnosti v okviru Začetne integracije priseljencev in projektu Skupaj v digitalni svet. Uspešno smo se prijavi na razpis za dvig temeljnih kompetenc, dejavnosti bomo začeli izvajati v letu 2024. Uspeli smo s prijavo na razpis za TVU, PU in ŠK in vse realizirali.

2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
Dosežen odstotek – 35,00 %

LUNG ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti. Z anketami redno spremljamo zadovoljstvo udeležencev programov in predavateljev. Za vsako koledarsko leto sprejmemo akcijski načrt za razvoj kakovosti. Tako smo v letu 2023 izpeljali več kot 90% aktivnosti, ki smo si jih zadali.

3. Razvojna naravnost zavoda – do 35%
Dosežen odstotek – 35,00 %

Dvakrat letno vse zaposlene aktivno sodelujemo na razvojnih konferencah LUNG-a, na katerih zastavimo dejavnosti in razvojne aktivnosti ter spremljamo njihovo realizacijo. Da je direktorica razvojno naravnana, pričajo tudi rezultati anketnih vprašalnikov, ki so jih izpolnile zaposlene, kjer je direktorica pri vseh vprašanjih ocenjena z najboljšo oceno. Pod ocenami pa so podane tudi utemeljitve odgovorov. Tudi ostale dejavnosti so planirane in razvojno naravnane.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%
Dosežen odstotek – 5 %

Direktorica se zelo trudi za zagotavljanje dobrih materialnih pogojev, seveda glede na razpoložljiva finančna sredstva in stopnjo nujnosti. Iz analize anket za zaposlene se je izkazalo, da so zaposlene zadovoljne z materialnimi pogoji za delo.

Dosežen skupni odstotek – 100 %

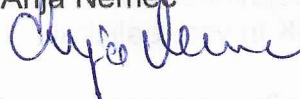
Kot podlago za določitev 5 % redne delovne uspešnosti direktorice, je Svet zavoda vzel največji možen skupni dosežen odstotek iz ocenjevalnega lista (100 %) in tudi rezultat iz poslovnega poročila o uspešno zaključenem letu 2023, ki je bilo zelo zahtevno zaradi zaključka projektne obdobja in posledično likvidnostnih težav zavoda.

Na tej osnovi smo člani Sveta zavoda soglasno določili in potrdili odstotek za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2023.

Na podlagi sprejetih sklepov in podanih utemeljitev vas prosimo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice.

Lep pozdrav.

Predsednica Sveta zavoda
Anja Nemeč



Priloga:

- Obrazec – ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice

Vročeno:

Svet zavoda
Ljudska univerza Nova Gorica
Cankarjeva ulica 8
5000 Nova Gorica
Tel.: 05 335 31 00
E-pošta: info@lung.si



Stopite na svetlo stran učenja.

- Mestna občina Nova Gorica, Trg Edvarda Kardelja 1, 5000 Nova Gorica
- Občina Brda, Trg 25. maja 2, 5212 Dobrovo
- Občina Kanal ob Soči, Trg svobode 23, 5213 Kanal
- Občina Miren-Kostanjevica, Miren 137, 5291 Miren
- Občina Renče-Vogrsko, Bukovica 43, 5293 Volčja Draga
- Občina Šempeter-Vrtojba, Trg Ivana Roba 3/a, 5290 Šempeter pri Gorici

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji NADA URŠIČ DEBELJAK

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2023

do: 31.12.2023

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100%

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 28. 2. 2024 ugotovil:

- Ravnatelj je dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
- Na tej osnovi ravnatelju pripada redna delovna uspešnost v višini 5 % osnovne plače.

Datum: 28.2.2024

Številka: 1006-2/2024-1

Predsednik sveta zavoda: Anja Nemeč

Anja Nemeč