



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA KULTURO



MESTNA OBČINA NOVA GORICA

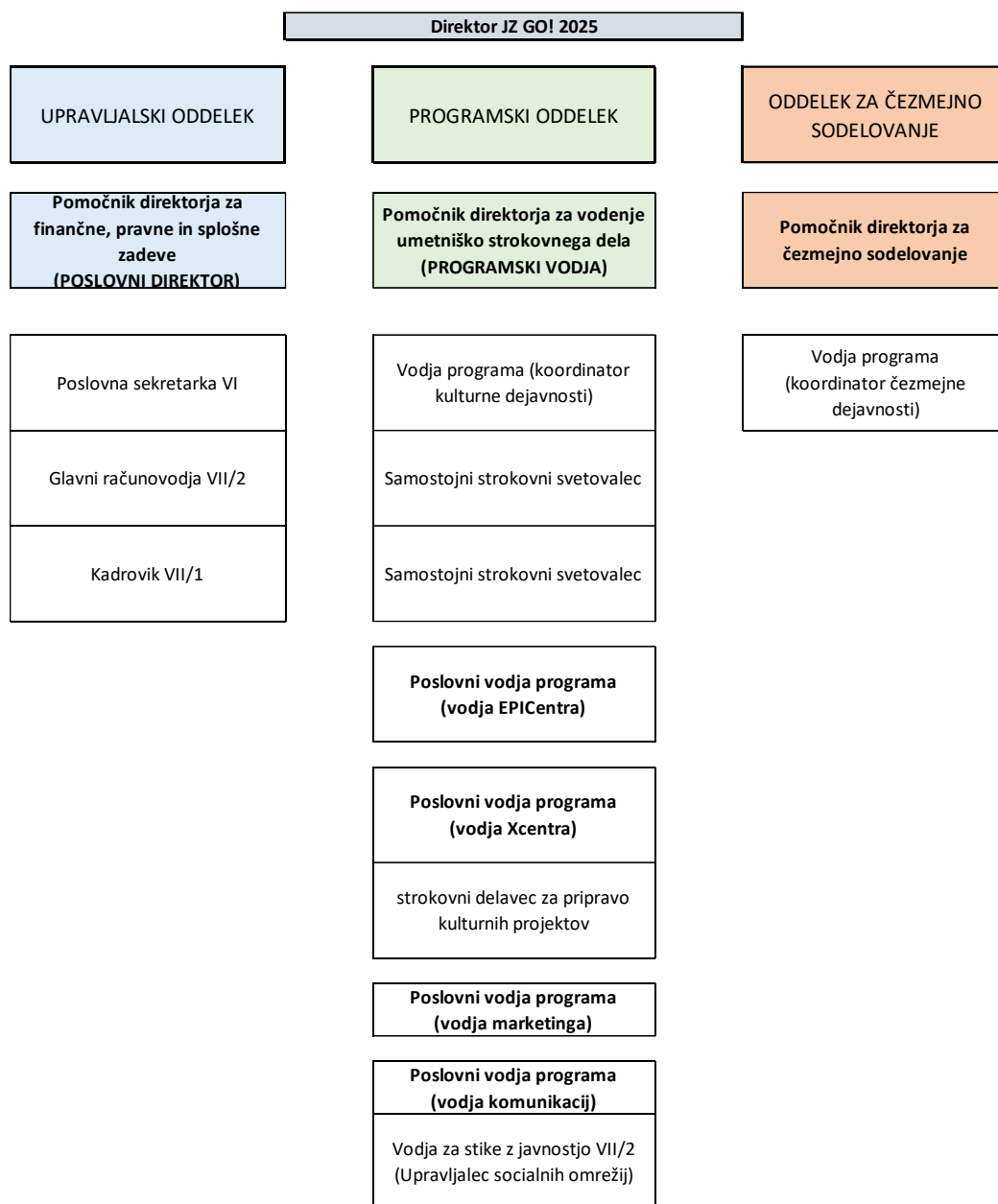
ORGANIZACIJSKA SHEMA in KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2022 - 2. dopolnitev

GO! 2025
NOVA GORICA-GORIZIA

Nova Gorica, 26. 9. 2022

Pripravil: Gorazd Božič, direktor

1. ORGANIZACIJSKA SHEMA JAVNEGA ZAVODA GO! 2025



2. SEZNAM DELOVNIH MEST

Zap. št.	Naziv DM	Šifra DM	Tarifna skupina	Plačni razred	Št. zaposlitev
1.	Direktor	B017390	VII/2	54	1
2.	Pomočnik dir. za vodenje umetniško strokovnega dela	B017892	VII/2	49	1
3.	Pomočnik dir. za finančne, pravne in splošne zadeve	B017892	VII/2	49	1
4.	Pomočnik dir. za čezmejno sodelovanje	B017892	VII/2	49	1
5.	Poslovni vodja programa	J017904	VII/2	42	4
6.	Samostojni strokovni svetovalec	G027028	VII/2	33	2
7.	Vodja programa	G027909	VII/2	37	2
8.	Glavni računovodja VII/2	J017021	VII/1	40	1
9.	Poslovna sekretarka VI	J026004	VI	23	1
10.	Vodja za stike z javnostjo VII/2	J017942	VII/2	34	1
11.	Strokovni delavec za pripravo kulturnih projektov	G027030	VII/2	32	1
12.	Kadrovik VII/1	J017036	VII/1	30	1
SKUPAJ					17

3. OBRAZLOŽITEV DOPOLNITVE KADROVSKEGA NAČRTA:

Kadrovski načrt za leto 2022 se dopolni tako, da se dodajo naslednja delovna mesta:

- poslovni vodja programa (vodja komunikacij) (J017904)
- kadrovik VII/1

Dopolnitev kadrovskega načrta je na seji dne 26. 9. 2022 obravnaval Svet javnega zavoda in ga potrdil.

Delovna mesta, ki se dodajajo v kadrovski načrt so na novo sistemizirana. Potrebna so za hitrejše, bolj urejeno in pregledno delovanje javnega zavoda ter izkazanih potreb po izvajanju določenih aktivnosti že v letu 2022, oz. takoj v začetku leta 2023.

Dopolnitev kadrovskega načrta na potrjeni finančni načrt ne bo imela vpliva, saj zaradi trajanja celotnega procesa zaposlovanja (zakonski roki za objavo razpisov, sklici in opravljanje razgovorov s prijavljenimi kandidati, upoštevanje morebitnih odpovednih rokov kandidatov, ...), realno ne pričakujemo zaposlitev pred 1. decembrom 2022. Zaradi kasnejših nastopov zaposlitev predvidenih kadrov po 1. dopolnitvi kadrovskega načrta iz junija 2022 in dveh prekinitev delovnih / pogodbenih razmerij zaradi nastopa služb za nedoločen čas pri drugem

delodajalcu, predvidena sredstva v letnem finančnem načrtu za leto 2022 namreč ne bodo ne bodo porabljena v skladu s časovnico predvideno v začetku letošnjega leta.

4. STRUKTURA ZAPOSLENIH PO VIRU FINANCIRANJA

Vir financiranja	Št. zaposlenih na dan 1. 1. 2022	Št. zaposlenih na dan 1. 9. 2022	Št. zaposlenih na dan 31. 12. 2022
1. Državni proračun	0	0	0
2. Proračun občin	0	8	17
3. ZZZZS in ZPIS			
4. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna			
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu			
6. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr.takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)			
7. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij			
8. Sredstva za financiranje javnih del			
9. Namenska sredstva, iz katerih se v celoti zagotavlja financiranje stroškov dela zaposlenih, in sicer mladih raziskovalcev, zdravnikov, pravnikov in specializantov, zdravstvenih delavcev pripravnikov in zdravstvenih sodelavcev pripravnikov ter zaposlenih na raziskovalnih projektih			
10. Sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo posledic žleda me 30. januarjem in 10. februarjem 2014 (Uradni list RS, št.17/14)			
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke).	0	8	17
Skupno število zaposlenih pod točkami 1,2,3 in 6.	0	8	17
Skupno število zaposlenih pod točkami 4,5,7,8,9 in 10.	0	0	0