

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: NOVA GORICA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA KOZARA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji EDVARD VRABIČ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2021

do: 31.12.2021

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

| | | |
|---|----|---|
| JE zavod posloval z izgubo? | NE | * |
| JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | DA | |
| JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS? | NE | |

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

| | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 28. 2. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 28.2.2022



Predsednik sveta zavoda:

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.



Številka: 100-5/2022/1

Datum: 1. 3. 2022

OBČINAM USTANOVITELJICAM

Utemeljitev ocene delovne uspešnosti ravnatelja in prošnja za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja

Svet zavoda OŠ Kozara Nova Gorica je na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (UR. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) na redni seji dne 28. 2. 2022 ravnatelju Edvardu Vrabiču podelil 100 % delovno uspešnost.

Osnovna šola Kozara Nova Gorica je v letu 2021 realizirala ves obvezni del pedagoškega procesa, dejavnosti v okviru razširjenega programa pa so bile izvedene v okviru možnosti šole in veljavnih ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusa.

S svojim delovanjem, angažiranostjo in zgledom je ravnatelj poskrbel, da je pouk v danih razmerah tekkel v okviru ukrepov, ki so veljali v določenem obdobju. Z rednimi sestanki s strokovnimi aktivni, z okrožnicami in tolmačenjem navodil je skrbel za to, da je delo teklo v čim bolj normalnem vzdušju in da so bile izvedene vse načrtovane VI aktivnosti, ki so jih ukrepi doboljevali. Še naprej je spodbujal strokovne delavce k izpopolnjevanju lastnega znanja pri delu s spletnimi orodji in vpeljavi pridobljenih znanj v praksi.

Šola je razvojno usmerjena, učitelji in učenci aktivno sodelujejo v nacionalnih projektih. Poleg programskega in strokovnega razvoja je ravnatelj veliko energije usmeril v izboljšanje materialnih pogojev za delo na šoli. Kot prioriteto nalogo si je zadal izboljšavo prostorskih pogojev za delo z učenci s posebnimi potrebami – v prvi vrsti za obnovitev telovadnice, posodobitev učilnic, ki niso več primerne za delo z otroki s posebnimi potrebami in za obnovo atrija za šolo. Trudi se zagotoviti sredstva za dodatno strokovno izpopolnjevanje zaposlenih in išče načine za zagotovitev dodatnih virov financiranja.

Zavod je v koledarskem letu 2021 posloval negativno.

Glede na izjemne razmere v letu 2021 tudi Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport svetom zavodov priporoča, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5 % letne mase osnovne plače ne glede na poslovni rezultat.

Svet zavoda OŠ Kozara Nova Gorica je na seji 28. 2. 2022 sledil priporočilom MIZŠ in ravnatelju šole Edvardu Vrabiču za redno delovno uspešnost namenil 5 % letne osnovne mase plače.

V skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju občine ustanoviteljice prosimo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja.



Suzana Pelicon
Nestnica predsednice sveta zavoda