



VRTEC NOVA GORICA

Številka: 900-1/2022-39

Datum: 21. 3. 2022

MESTNA OBČINA NOVA GORICA
oddelek za družbene dejavnosti
Trg Edvarda Kardelja 1
5000 Nova Gorica

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja k določitvi delovne uspešnosti ravnateljice Vrtca Nova Gorica za leto 2021

Svet Zavoda Vrtca Nova Gorica je na 4. redni seji, dne 17. 3. 2022 določil, da ocena delovne uspešnosti ravnateljice Aje Trudn za leto 2021 znaša 80% in sprejel sklep, ki se glasi: Višina letne mase ravnateljjeve plače za plačilo delovne uspešnosti za leto 2021 znaša 4,5%.

Utemeljitev:

Na podlagi 8. člena pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, je Svet zavoda Vrtca Nova Gorica določil oceno delovne uspešnosti po določenih kriterijih, in sicer:

1. **Realizacija obsega programa (25%):** Realizacija programa je bila v celoti izvedena.
2. **Kakovost izvedbe programa (25%):** Program je kakovostno izveden, vendar zaposleni nakazujejo na določene pomanjkljivosti (npr. vabila na strokovna srečanja zaposlenim prihajajo prepozno) in slabo odzivnost s strani ravnateljice.
3. **Razvojna naravnost zavoda (25%):** Vrtec se premalo poslužuje sodelovanja v državnih in evropskih projektih za nepovratna sredstva. Vrtec je organiziral izobraževanja, vendar zaposleni opažajo, da ni inovativnosti v izbiri izobraževanj. Zaposleni bi si želeli več strokovnih izobraževanj za neposredno uporabo pri delu.
4. **Zagotavljanje materialnih pogojev (5%):** Zagotovljeni so materialni pogoji za nemoteno delovanje zavoda.

Na podlagi seštevka doseženih odstotkov delovne uspešnosti po kriterijih se je Svet Zavoda odločil, da se ravnateljici Aji Trudn nameni 4,5% osnovne plače v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021.



Predsednica Sveta zavoda:
Boža Mozetič

VRTEC NOVA GORICA

kidričeva 34c 5000 nova gorica slovenija
t +386 5 335 89 00 f +386 5 302 33 05
vrtec.nova.gorica@quart.arnes.si

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Mestna občina Nova Gorica

Zavod: Vrtec Nova Gorica

Ravnatelj oz. ravnateljji Aja Trudn

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2021

do: 31.12.2021

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 25,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 25,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 80,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 17. 3. 2022 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 80,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 21. 3. 2022



Predsednik sveta zavoda:

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.