

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji:

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.

3. Ravnatelj je dosegel % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

Predsednik sveta zavoda:

Erika Klavžar

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

Št. del.: 013-1/2022-4

Datum: 8. 3. 2022

Mestna občina Nova Gorica

Trg Edvarda Kardelja 1

5000 Nova Gorica

ZADEVA: Utemeljitev ocene delovne uspešnosti ravnatelja

Svet zavoda osnovne šole Branik, je na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (UR. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) na 4. seji sveta, dne 3. 3. 2022, odločil, da je ocena za delovno uspešnost ravnatelja Davorina Majheniča 100 %.

Osnovna šola Branik je v letu 2021 obvezni del pedagoškega procesa ter dejavnosti v okviru razširjenega programa izvedla v okviru možnosti šole in veljavnih ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusa.

Glede na izjemne razmere v letu 2021 Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport svetom zavodov priporoča, da se sprejme sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev nameni 5 % letne mase osnovne plače ne glede na poslovni rezultat. Svet zavoda OŠ Branik je na seji 3. 3. 2022 priporočila MIZŠ upošteval in soglasno odločil, da se ravnatelju nameni 5 % njegove letne osnovne mase plače.

V skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju občine ustanoviteljice prosim za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja.

Erika Klanjšček,

Predsednica sveta zavoda OŠ Branik

