



Na podlagi tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

**S K L E P**  
**o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost**  
**direktorice Goriške knjižnice Franceta Bevka za leto 2020**

1.

Mestni svet Mestne občine Nova Gorica daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Goriške knjižnice Franceta Bevka Nova Gorica Irene Škarč, za leto 2020, v višini 92 odstotnih točk vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, ki jo je na podlagi meril določil Svet zavoda Goriške knjižnice, v skladu s Pravilnikom za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17).

2.

Za izplačilo se nameni 5 % polletnih sredstev za osnovno plačo direktorice.

3.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 610-32/2020  
Nova Gorica,

dr. Klemen Miklavič  
ŽUPAN



MESTNA OBČINA NOVA GORICA  
TRG EDVARDA KARDELJA 1  
5000 NOVA GORICA



TEL.: +386 (0)5 335 01 01  
FAX: +386 (0)5 302 74 70

Župan-Mayor

Številka: 610-32/2020-29  
Nova Gorica, 29. aprila 2021

## O B R A Z L O Ž I T E V

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Goriška knjižnica Franceta Bevka Nova Gorica za leto 2020, je 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju: Uredba).

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Direktorjem iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Tretji odstavek 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS) določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17, v nadaljevanju: Pravilnik) določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi.

Direktorja knjižnice skladno s 14. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Goriška knjižnica Franceta Bevka Nova Gorica (Uradni list RS, št. 49/05 in 99/11) imenuje svet knjižnice in ga skladno z 28. členom odloka tudi ocenjuje.

Pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja mora pridobiti soglasje ustanovitelja.

Skladno s Pravilnikom se višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti, do 50 odstotnih točk,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju, do 30 odstotnih točk,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe, do 20 odstotnih točk,
- izjemoma se lahko ovrednoti izjemne poslovne dogodke, do 10 odstotnih točk; celoten seštevek ne sme preseči 100 točk.

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v prvem odstavku 22. člena določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št.75/19 in 139/20) d v 4. členu določa, da ne glede na 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

Redna delovna uspešnost direktorjev se lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor, pri čemer pa je tudi v tem treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Navedeno pomeni, da tudi v primeru določitve višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti za direktorje, ta ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

Obseg sredstev se pri uporabniku proračuna določi upoštevaje osnovno plačo direktorja, določeno v pogodbi o zaposlitvi. Za določitev obsega sredstev se upošteva vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor.

Goriška knjižnica je 26. 2. 2021 Mestni občini Nova Gorica posredovala Letno poročilo 2020 Goriške knjižnice za poslovno leto 2020, ki ga je zaključila s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 4.486,82 EUR. Poročilo je sprejel svet zavoda na seji dne 23. 2. 2021.

Program dela knjižnice za leto 2020 je bil izveden v okviru sredstev načrtovanih v finančnem načrtu. Dejavnost in poslovanje Goriške knjižnice sta bila prilagojena ukrepom zaradi razglasitve epidemije Covid-19, pogodbene obveznosti, financirane s strani mestne občine so bile realizirane in cilji doseženi.

Letno poročilo javnega zavoda je pripravljeno v skladu z Zakonom o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE), Zakonom o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-uradno prečiščeno besedilo, 14/13 - popr., 101/13, 55/15-ZFisP, 96/15-ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US), Navodilom o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednik uporabnikov proračuna (Uradni list RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10) ter drugimi zakonskimi predpisi in internimi akti za pripravo letnega poročila.

Občinska uprava Mestne občine Nova Gorica je v skladu z devetim odstavkom 58. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022 (ZIPRS2122) (Ur. list RS, št. 174/20 in 15/21 - ZDUOP) je dne 4. 3. 2021 izdala soglasje k Letnemu poročilu 2020 Goriške knjižnice Franceta Bevka Nova Gorica.

Javni zavod Goriška knjižnica Franceta Bevka Nova Gorica (v nadaljevanju: Goriška knjižnica), je dne 29. 4. 2021, Mestni občini Nova Gorica, posredoval vlogo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Goriške knjižnice. Svet zavoda Goriške knjižnice je določil redno delovno uspešnost direktorice za leto 2020 v višini 92 odstotnih točk vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost ter določil, da se za izplačilo delovne uspešnosti direktorice nameni 5 % polletne mase njene osnovne plače. Skladno z 9. členom Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) je direktorico ocenil z oceno odlično. Sklep je bil sprejet na sejah sveta zavoda dne 23. 2. 2021 in 31. 3. 2021.

Sprejem predlaganega sklepa ne pomeni dodatnih finančnih obveznosti za proračun Mestne občine Nova Gorica, saj so sredstva vključena Program dela in finančni načrt Goriške knjižnice Franceta Bevka Nova Gorica za leto 2021.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so izpolnjeni vsi pogoji in da je podaja soglasja utemeljena.

**Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.**

dr. Klemen Miklavič  
ŽUPAN

Pripravili:

Majda Petejan  
višja svetovalka za družbene dejavnosti

mag. Marinka Saksida  
vodja Oddelka za družbene dejavnosti

PRILOGA:

- vloga za izdajo soglasja