



Na podlagi tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### S K L E P

#### **o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica za leto 2020**

#### 1.

Mestni svet Mestne občine Nova Gorica daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2020:

- direktorici javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica mag. Lari Brun v višini 50% in
- v. d. direktorici javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica Ani Raganzini v višini 50%

vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, ki jo je na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet zavoda Mladinski center Nova Gorica, v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06).

#### 2.

Mestni svet Mestne občine Nova Gorica daje soglasje k odločitvi Sveta zavoda Mladinski center Nova Gorica, da se direktorici javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica mag. Lari Brun in v. d. direktorici javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica Ani Raganzini nameni 5 % polletne mase njune osnovne plače v sorazmernem deležu.

#### 3.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 609-2/2021  
Nova Gorica,

dr. Klemen Miklavič  
ŽUPAN



Številka: 609-2/2021-22  
Nova Gorica, 29. aprila 2021

## O B R A Z L O Ź I T E V

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost bivše direktorice in trenutne v. d. direktorice javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica za leto 2020 je 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju: Uredba).

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Direktorjem iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

22. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12–odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS) določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

Nadalje tretji odstavek 22. a člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06; v nadaljevanju: Pravilnik) določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti – do 30 %,

- Finančni rezultat poslovanja – do 30 %,
- Kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela – do 40 %.

Glede na to, da direktorjem v skladu s 4. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20) redna delovna uspešnost do 30. 6. 2020 ne pripada ter upošteva prvo odstavko 7. člena Uredbe, bo direktorjem redna delovna uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 lahko izplačana v letu 2021.

Javni zavod Mladinski center Nova Gorica je Mestni občini Nova Gorica posredoval v soglasje Letno poročilo o delu za leto 2020. Letno poročilo o delu za leto 2020 je razdeljeno na poslovno in računovodsko poročilo. Iz računovodskega poročila je razvidno, da je javni zavod v letu 2020 posloval s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 1.190,75 EUR. Letno poročilo je na seji 26. 2. 2021 sprejel Svet zavoda Mladinski center Nova Gorica.

Program dela za leto 2020 je bil izveden v okviru načrtovanega, v okviru obstoječe kadrovske zasedbe in v okviru sredstev načrtovanih v finančnem načrtu. Dejavnost in poslovanje javnega zavoda sta bila prilagojena ukrepom zaradi razglasitve epidemije Covid-19. Pogodbene obveznosti, financirane s strani mestne občine, so bile realizirane in cilji doseženi.

Letno poročilo javnega zavoda je pripravljeno v skladu z Zakonom o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE), Zakonom o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-uradno prečiščeno besedilo, 14/13 - popr., 101/13, 55/15-ZFisP, 96/15-ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US), Navodilom o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednik uporabnikov proračuna (Uradni list RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10) ter drugimi zakonskimi predpisi in internimi akti za pripravo letnega poročila.

Glede na zgoraj navedeno je občinska uprava Mestne občine Nova Gorica, v skladu z devetim odstavkom 58. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022 (Uradni list RS, št. 75/19, 61/20 – ZDLGPE, 133/20 in 174/20 – ZIPRS2122) dne 29. 3. 2021, izdala soglasje k Letnemu poročilu 2020 javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica.

Svet zavoda Mladinski center Nova Gorica je dne 28. 4. 2021 posredoval Mestni občini Nova Gorica priloženo vlogo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost bivši direktorici mag. Lari Brun, ki ji je mandat prenehal 9. 8. 2020 ter trenutni v. d. direktorici Ani Raganzini, v kateri je navedena utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom pristojnega ministra. Iz vloge je razvidno, da je Svet zavoda Mladinski center Nova Gorica odločil, da:

- je direktorica javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica mag. Lara Brun dosegla 50 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost (ocenjevalno obdobje: od 1. 1. 2020 do 9. 8. 2020),
- je v. d. direktorica javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica Ana Raganzini dosegla 50 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost (ocenjevalno obdobje: od 10. 8. 2020 do 31. 12. 2020),
- se je direktorici javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica mag. Lari Brun namenil 5 % polletne mase njene osnovne plače v sorazmernem deležu za obdobje 1. 7. 2020 do 9. 8. 2020 v višini 149,83 € bruto,
- se je v. d. direktorici javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica Ani Raganzini namenil 5 % polletne mase njene osnovne plače v sorazmernem deležu za obdobje od 10. 8. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 563,65 € bruto.

Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti so že vključena v Finančni načrt javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica v okviru proračunske postavke 10.070.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so izpolnjeni vsi pogoji in da je podaja soglasja utemeljena.

**Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.**

dr. Klemen Miklavič  
ŽUPAN

Pripravila:  
mag. Marinka Saksida  
vodja Oddelka za družbene dejavnosti

mag. Robert Cencič  
višji svetovalec za družbene dejavnosti

PRILOGA:

- Vloga Sveta zavoda Mladinski center Nova Gorica z dne 28. 4. 2021