

# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

prejeto 22.3.21

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: GLASBENA ŠOLA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljki: Sandi Vrabec

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

## UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 25. 2. 2021

Predsednik sveta zavoda:



Duh.

**SVET ZAVODA**

Številka: 013-2/2021/25

V Novi Gorici, 14. 4. 2021

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev, so člani Sveta zavoda GŠ Nova Gorica na 25. (korespondenčni) seji, ki je bila odprta od 12. 4. 2021 do 14. 4. 2021 (do 10. ure) sprejeli utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost ravnatelja Sandija Vrabca, za leto 2020.

**Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministrstva:**

**1. Realizacija obsega programa**

V letu 2020 je bil pouk pri vseh predmetih realiziran nad 95%. COVID razmere so zahtevale prilagoditve, ki so jih strokovni delavci po ravnateljevih priporočilih, uspešno izpeljali.

**2. Kakovost izvedbe programa**

Z izboljšavami v procesu dela so izpolnjena pričakovanja učencev in staršev, kakor tudi zaposlenih.

Z uporabo snemalnega studia šola izvaja dodatne programe, ki predstavljajo obogatitev učnih vsebin.

S pridobitvijo ustrezne računalniške opreme, zlasti v času pouka na daljavo, je bilo strokovnim delavcem omogočeno tudi usposabljanje in nudena pomoč.

Vidno je bilo prizadevanje ravnatelja za obnovo starega dela šolske zgradbe.

**3. Razvojna naravnost zavoda**

V letnem delovnem načrtu šole je bil opredeljen program dela in razvoja šole. Jasno so bili predstavljeni cilji, vezani na zadovoljstvo udeležencev v procesu vzgoje in izobraževanja ter zagotavljanje materialnih in drugih pogojev dela.

Vsem delavcem je bilo omogočeno kakovostno izobraževanje.

Pokazatelj dobrega dela strokovnih delavcev so rezultati učencev na številnih tekmovanjih, regijskih, državnih in mednarodnih.

**4. Zagotavljanje materialnih pogojev**

Ravnatelj si je prizadeval za izboljšanje materialnih pogojev za delovanje zavoda. Upoštevani so bili vsi ukrepi za omejevanje in preprečevanje širjenja virusa SARS-Cov-2 (nabava obraznih mask za zaposlene, nabava zaščitnih pregrad zlasti za učitelje pihal, trobil, petja in nauka o glasbi, nabava dozornikov in razkužil za roke ter razkužil za površine). Nabavljeni so bili obnovljeni in novi računalniki ter druga oprema za nemoten potek poučevanja na daljavo.



Doris Kodelja,  
predsednica Sveta zavoda