

| KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE NOVA GORICA ZA LETI 2022 IN 2023 |                 |   |  |                                  |  |  |  |     |
|--|-----------------|---|--|----------------------------------|--|--|--|-----|
| Vir financiranja   | Opis            | 2020  |  | 2021                             |  | 2022   | 2023   |     |
|  |                 | št. zaposlenih na dan 31.12.2020                                      | dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2020 | št. zaposlenih na dan 31.12.2021 | dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2021 | predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2022 | predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2023 |     |
| Zaposlitve, ki se financirajo iz občinskega proračuna          | I               | Funkcionarji  | 3  | 4                                | 3  | 4  | 3  | 3   |
|  | II              | Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu (72. člen ZJU) | 3  | 3                                | 3  | 3  | 3  | 3   |
|  | III             | Zaposleni javni uslužbenci  | 91   | 98                               | 91   | 98   | 99   | 99  |
|  | SKUPAJ I+II+III |   | 97   | 105                              | 97   | 105  | 105  | 105 |

### O b r a z l o ž i t e v

Kadrovski načrt se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOP DVE). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu zaposlenih za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela oziroma potrebe za nemoteno delo Mestne občine Nova Gorica.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se, v skladu s 45. členom ZJU, kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Za leto 2020 je bilo s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 105, na dan 31.12.2020 je bilo skupno dejansko število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 97.

Tudi za leto 2021 je s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 105, na dan 31.12.2021 bo dejansko skupno število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 97.

V predlogu kadrovskega načrta za leti 2022 in 2023 ostaja skupno število dovoljenih zaposlitev enako kot v letih 2020 in 2021, in sicer 105.

Dovoljeno število zaposlenih v upravi Mestne občine Nova Gorica se znižuje za enega poklicnega funkcionarja, zaposleni so namreč 3 poklicni funkcionarji. Zvišuje pa se dovoljeno število zaposlenih javnih uslužbencev, in sicer iz 98 na 99. Ker vse načrtovane zaposlitve iz prejšnjega obdobja še niso bile realizirane se predvideva predvsem nove zaposlitve na področju investicij in projektov ter na področju prostora in javne infrastrukture. Dovoljeno število javnih uslužbencev zaposlenih v kabinetu župana za določen čas, katerih delovno mesto je, v skladu s prvo točko prvega odstavka 68. člena Zakona o javnih uslužbencih, vezano na osebno zaupanje župana, ostaja enako kot v letih 2020 in 2021, in sicer 3.