

JAVNI ZAVOD ZA ŠPORT NOVA GORICA  
SVET ZAVODA  
Bazoviška ulica 4  
5000 Nova Gorica



JAVNI ZAVOD ZA ŠPORT  
NOVA GORICA

Datum: 14. 03. 2023

SVETU JAVNEGA ZAVODA ZA ŠPORT NOVA GORICA

Zadeva: OCENA DIREKTORJA ZA LETO 2022

Na podlagi 3. člena Statuta Javnega zavoda za šport Nova Gorica, z dne 03.04.2017 in sprememb z dne 09.5.2018 in 11. člena Poslovnika o delu Sveta zavoda Javnega zavoda za šport Nova Gorica, z dne 04. 11. 2019, vam pošiljam v obravnavo

OCENA DIREKTORJA ZA LETO 2022

PREDLOG SKLEPA :

1. Svet javnega zavoda sprejme Sklep, da je direktorica Aleksandra Fortin v letu 2022 dosegla 100% delovno uspešnost in je ocenjena z oceno odlično. Izplača se ji del plače za delovno uspešnost za leto 2022 za obdobje od 01.01.2022 do 31.12.2022, kar predstavlja 100% od višine dveh osnovnih mesečnih plač direktorja v mesecu decembru 2022 in znaša 5.564,50 EUR, bruto.
2. Zaradi zakonske omejitve višine izplačila se direktorici izplača znesek v višini 1.359,50 EUR kar predstavlja 24 % letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo direktorja.
3. Pogoj za izplačilo delovne uspešnosti je pridobljeno soglasje ustanovitelja, zato bo Svet zavoda zaprosil za soglasje ustanovitelja.

Bogdan Česnik  
predsednik Sveta JZŠNG



Datum: \_\_\_\_\_

## OCENA DIREKTORJA ZA LETO 2022

### 1. Zakonska podlaga:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 in spremembe),
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2021 in 2022 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/19 in spremembe),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS, Ur. l. RS, št. 73/2003 in spremembe),
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uredba, Ur. l. RS, št. 5/08 in spremembe),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17 in spremembe),
- Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06),
- Statut Javnega zavoda za šport Nova Gorica, z dne 3.4.2017 s spremembami z dne 09.05.2018 in dne 06.10.2021,
- Poslovnik o delu Sveta zavoda Javnega zavoda za šport Nova Gorica, z dne 04. 11. 2019.

### 2. Obrazložitev:

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede v drugem odstavku 9. člena določa način, kako se direktorjem za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti. Direktorji so uvrščeni v plačni skupini B in na podlagi šestega odstavka 16. člena ZSPJS v času mandata niso upravičeni do napredovanja v višji plačni razred, se pa ti javni uslužbenci ocenjujejo.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju določa, da se pri ocenjevanju direktorja in določanju redne delovne uspešnosti direktorjev po 22. členu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju upošteva Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Pravilnik).

2. odstavek 9. člena Uredbe o napredovanju javnega uslužbenca iz plačne skupine B, določa, da je direktor lahko ocenjen z oceno odlično (za doseženo oceno nad 50 %), zelo dobro (za doseženo oceno do 50 %) in dobro (za oceno 0).

Ocena delovne uspešnosti se je določila na podlagi meril in po postopku določnem v Pravilniku. Del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda po obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto. Delovno uspešnost določi svet zavoda javno. K višini dela plače za

delovno uspešnost direktorja mora svet zavoda pridobiti soglasje ustanovitelja zavoda. Kot ocenjevalno obdobje se šteje preteklo poslovno leto.

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz

3., 4. in 5. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, za področje športa, pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Če direktor zaključi ali nastopi mandat med poslovnim letom, je upravičen do dela plače za delovno uspešnost v sorazmerju s trajanjem njegovega mandata v tem poslovnem letu.

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje z izgubo,
- direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,
- zavod ni dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela.

Na podlagi 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin, javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost.

V skladu z 22. členom ZSPJS se določi obseg sredstev za plače za posamezno proračunsko leto v finančnih načrtih uporabnikov proračuna, upošteva se število javnih uslužbencev in funkcionarjev v skladu s sprejetim programom dela, njihove osnovne plače vključno s predvidenimi napredovanji, obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti in obseg sredstev za dodatke po zakonih, podzakonskih predpisih in kolektivnih pogodbah, določa v skladu z določili tega zakona. Skupen obseg sredstev za plače iz naslova redne delovne uspešnosti se za javne uslužbence določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

**REDNA DELOVNA USPEŠNOST SE OCENJUJE NA PODLAGI NASLEDNJIH MERIL:**

Delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

1. izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa,
  2. finančni rezultat poslovanja,
  3. kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela
- 
1. Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa

Ovrednotenje merila izpolnitve letnega programa dela o obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa, se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

- Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 95 do 97% 5%
- Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 98 do 100% 10%
- Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 101 do 105% 15%
- Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 106 do 110% 20%

- Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 111 do 115% 25%
- Izpolnitev letnega programa dela v obsegu nad 116% 30%

Program dela se je dvakrat spreminjal in je bil v celoti in uspešno izveden. Osnovni dokument Program dela in finančni načrt Javnega zavoda za šport Nova Gorica za leto 2022, je sprejel Svet zavoda na 21.redni seji, dne 03.02.2022. Iz sprejetega Letnega poročila za leto 2022, v delih uresničevanja kratkoročnih in dolgoročnih planov, programov ter upravljanja, vzdrževanja in obratovanja športne infrastrukture je bil plan presežen. Iz vsega zgoraj navedenega je bila izpolnitev letnega programa po obsegu in strukturi, določenega za uresničevanje javnega interesa na področju športa nad 116% kar pomeni, da je to merilo ovrednoteno z 30%.

## 2. Finančni rezultat poslovanja

Ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova uresničevanja javnega interesa na področju športa in se ugotavlja po obračunskem načelu in izkazuje v letnem poročilu. Finančni rezultat poslovanja se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 10% znaša nad 0,3% do vključno 1,0%
- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 15% znaša nad 1,0% do vključno 1,7%
- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 20% znaša nad 1,7% do vključno 2,4%
- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 25% znaša nad 2,4% do vključno 3,1%
- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 30% znaša nad 3,1%

Finančni rezultat poslovanja, ki se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova uresničevanja javnega interesa na področju športa in se ugotavlja po obračunskem načelu.

PRESEŽEK PRIHODKOV (EUR)	2022
Celotni prihodki	1.620.164,36
Celotni odhodki	1.512.780,39
Presežek prihodkov obračunskega obdobja z upoštevanjem davka od dohodka	99.918,91

Glede na izkazan poslovni izid v Letnem poročilu za leto 2022, ki znaša 99.919 EUR presežka, je delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 6%, kar je ovrednoteno z 30%.

## 3. Kakovost in strokovnosti pri izvajanju letnega programa

Ovrednotenje kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela se ovrednoti do največ 40%, in sicer:

- Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela 20%
- Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% [zadovoljnih]) 10%
- Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) 10%

Javni zavod za šport Nova Gorica ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa, ki je bil v leti 2022 še nadgrajen. Direktorica je nadaljevala s sanacijo zatečenega stanja v javnem zavodu in izvajanju priporočil izvedene notranje revizije in s tem postavila nove temelje za spremljanje kakovosti izvajanja letnega programa, ki že kaže svoje pozitivne rezultate (minimalno število terjatev zaradi boljšega pristopa na tem področju, transparentni postopki naročanja, poziv uporabnikom in preglednejše vodenje uporabe objektov, postavitve programa vzdrževanja in obratovanja po objektivih, zmanjšanje obratovalnih, vzdrževalnih stroškov ter stroškov zunanjih izvajalcev zaradi racionalnejše organizacije dela.

Glede na dejstvo, da je vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela in je bil nadgrajen ocenjujem, da je ta kriterij ovrednoten z 20%.

Med uporabniki storitev javnega zavoda je bila izvedena anketa glede preverjanja njihovega zadovoljstva. Za potrebe te ankete smo uporabili vprašalnik, ki ga je Javni zavod za šport Nova Gorica imel v prejšnjih letih in smo ga še nagradili. Ankete so bile anonimne. Na podlagi ankete smo ugotovili, da znaša skupna povprečna ocena zadovoljstva uporabnikov 3,51. To pomeni, da zadovoljstvo uporabnikov objektov in površin, ki jih ima v upravljanju Javni zavod za šport Nova Gorica presega 50%, odstotek zadovoljnih znaša namreč 70%. kar pomeni, da je ta kriterij ovrednoten z 10%.

Med zaposlenimi je bila izvedena anketa glede preverjanja njihovega zadovoljstva. V anketo so bili zajeti vsi zaposleni na dan 01.01.2023, tako je imelo možnost sodelovanja v anketi 23 zaposlenih. Celotno anketo je izpolnilo 22 izmed 23 zaposlenih. Ankete so bile anonimne. Na podlagi ankete smo ugotovili, da znaša skupna povprečna ocena zadovoljstva zaposlenih 3,15. To pomeni, da zadovoljstvo zaposlenih na Javnem zavodu za šport Nova Gorica presega 50%, odstotek zadovoljnih znaša namreč 63%. kar pomeni, da je ta kriterij ovrednoten z 10 %.

Direktorica je iz naslova ovrednotenje kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela dosegla 40%.

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje z izgubo,
- direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,
- zavod ni dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela.

V tem delu ugotavljam, da javni zavod posluje z dobičkom, nadzorov ali pregledov s strani Inšpektorata Republike Slovenije za šolstvo in šport ter Računskega sodišča Republike Slovenije ni bilo in zavod je izpolnil več kot 95 % letnega programa športa.

Priloge:

- Analiza ankete o zadovoljstvu in potrebah uporabnikov za leto 2022
- Analiza ankete o zadovoljstvu zaposlenih za leto 2022

Aleksandra Fortin  
Direktorica

PREDLOG O DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO 2022		
Direktorica Aleksandra Fortin		
DOLOČITEV VIŠINE DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST; vrednotenje po merilih	največji % skupne ocene	dosežen %
<b>1. LETNI PROGRAM</b>	30	30
izpolnjevanje letnega programa dela	30	
<b>2. FINANČNI REZULTAT POSLOVANJA</b>	30	30
delež presežka prihodkov nad odhodki		
<b>3. KAKOVOST IN STROKOVNOST</b>	40	40
vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela	20	
na osnovi ankete preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa	10	
na osnovi ankete preverjeno zadovoljstvo zaposlenih v JZŠ	10	
<b>SKUPAJ v %</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>OSTALO UGOTOVITVE;</b>		
Označi z x	DA	NE
zavod posluje z izgubo		x
direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije		x

direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije		x
zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja		x
zavod ni dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela		x

Legenda ocene:                      doseženi % glede na oceno

51-100	odlično	5
0 - 50	zelo dobro	4
0	dobro	3

Direktorica je na podlagi izračuna za leto 2022 prejela oceno		
	odlično	5

