



Na podlagi 24. člena Odloka o ustanovitvi Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica (Uradne objave, št. 21/01 in Uradni list RS, št. 114/05 in nadaljnji), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06), 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 in nadaljnji) je Nadzorni svet Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica na svoji redni seji dne 6.3.2024 sprejel naslednji

SKLEP

I.

Nadzorni svet SS MONG predlaga Mestnemu svetu MONG v obravnavo in sprejem sklep o višini dela plače direktorja SS MONG g. Petra Jana za redno delovno uspešnost za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023, v višini 5% oziroma v bruto znesku 1.744,56 EUR (se izračuna po podani oceni) in se ga v skladu z navedenim oceni za redno delovno uspešnost za leto 2023 z oceno 5.

Številka: 100-0002/2021-25
Datum: 6.3.2024

PRESEDNIK:

Hinko Gajšek





Številka: 100-0002/2021-26

Datum: 6.3.2024

O b r a z l o ž i t e v : Ocenjevanje direktorja za leto 2023 in določitev plače za redno delovno uspešnost za leto 2023

Nadzorni svet SS MONG v skladu z določbo 24. člena Odloka o ustanovitvi Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica (Uradne objave, št. 21/01 in Uradni list RS, št. 114/05 in nadaljnji) izvršuje pravice in obveznosti delodajalca za direktorja sklada, zato mora v skladu z določili Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora ugotoviti delovno uspešnost direktorja sklada z vrednotenjem izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti, vrednotenjem izpolnitve letnega finančnega načrta ter vrednotenjem izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi.

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B (direktorjev) izkazuje ločeno.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 in nadaljnji) v 7. členu med drugim določa, da se direktorjem v javnih skladih, del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu in da lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja.

Skladno z določili Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora je ocena dela direktorja SS MONG za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 naslednja:



Področje	Maksimalna ocena	Dosežena ocena
3. člen* (Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti) – določi Nadzorni svet		
- zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	50 %	50%
- presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	30 %	
- dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	10%	
4. člen (vrednotenje izpolnitve letnega finančnega načrta) (podatki iz Letnega poročila)		
- odhodki so zmanjšani za več kot 10%	30%	30%
5. člen (vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi) (podatki iz Letnega poročila)		
- realizacija je presežena za več kot 10%	20%	/
- realizacija je presežena za več kot 5% do 10%	15%	/
- realizacija je presežena do 5%	10%	/
SKUPAJ		80%

Iz Letnega poročila za leto 2023 (Izkaz prihodkov in odhodkov, stran 11 in 12) izhaja, da so bili realizirani odhodki v višini 72,30% vseh načrtovanih odhodkov, kar pomeni, da so odhodki zmanjšani za več kot 10%, zato se pogoj iz 4. člena vrednoti z 30 %.

Poleg tega je iz Letnega poročila za leto 2023 (Izkaz prihodkov in odhodkov, stran 11 in 12) razvidno, da so bili realizirani prihodki nižji kot planirani, zato se pogoj iz 5. člena vrednoti z 0 %.

Seštevek vseh zgornjih meril znaša 80%.



Obseg sredstev za redno delovno uspešnost je oblikovan skladno z določbo 6. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po prej navedenih merilih (odstotkih) iz Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja ($2.907,45 \text{ EUR} \times 2 = 5.814,90 \text{ EUR} \times 80\% \text{ uspešnosti} = 4.651,92 \text{ EUR}$), pri čemer ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ne sme presegati 5% osnovne plače, kar za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023 znese (*na primer: $2.907,45 \text{ EUR} \times 5\% = 145,38 \text{ EUR}$ mesečno $\times 12$ mesecev = 1.744,56 EUR bruto*).

Iz navedenega izhaja, da plačilo redne uspešnosti direktorja ne sme presegati 1.744,56 EUR bruto.

Nadalje 16. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB13 in nadaljnji) določa, da javni uslužbenci, uvrščeni v plačno skupino B (v katero spadajo direktorji), sicer ne napredujejo v višji plačni razred, se pa ocenjujejo.

9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede v drugem odstavku določa, da se direktorjem za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti in sicer:

- za leto, ko je direktor na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06) prejel redno delovno uspešnost v višini nad 50%, se določi ocena odlično (5);
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost do 50%, se določi ocena zelo dobro (4);
- za leto, ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost, se določi ocena dobro (3).

V skladu z določili Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, se direktorja, ki je za leto 2023 dosegel seštevek 80%, oceni z oceno 5.

S tem je sklep utemeljen.