



Na podlagi 24. člena Odloka o ustanovitvi Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica (Uradne objave, št. 21/01 in Uradni list RS, št. 114/05 in nadaljnji), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06), 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 in nadaljnji) je Nadzorni svet Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica na svoji redni seji dne 10.3.2023 sprejel naslednji

SKLEP

I.

Nadzorni svet SS MONG predlaga Mestnemu svetu MONG v obravnavo in sprejem sklep o višini dela plače direktorja SS MONG g. Petra Jana za redno delovno uspešnost za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022, v višini 5% oziroma v bruto znesku 1.677,48 EUR (*se izračuna po podani oceni*) in se ga v skladu z navedenim oceni za redno delovno uspešnost za leto 2022 z oceno 6.

II.

Ta sklep začne veljati takoj.

Številka: 100-0002/2021-16
Datum: 10.3.2023

PREDSEDNIK:

Hinko Čajšek





NADZORNI SVET
STANOVANJSKI SKLAD
Mestne občine Nova Gorica – javni sklad
Trg Edvarda Kardelja 1
SI – 5000 Nova Gorica

SKLEP

Številka: 100-0002/2021-16

Datum: 10.3.2023

O b r a z l o ž i t e v : Ocenjevanje direktorja za leto 2022 in določitev plače za redno delovno uspešnost za leto 2022

Nadzorni svet SS MONG v skladu z določbo 24. člena Odloka o ustanovitvi Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica (Uradne objave, št. 21/01 in Uradni list RS, št. 114/05 in nadaljnji) izvršuje pravice in obveznosti delodajalca za direktorja sklada, zato mora v skladu z določili Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora ugotoviti delovno uspešnost direktorja sklada z vrednotenjem izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti, vrednotenjem izpolnitve letnega finančnega načrta ter vrednotenjem izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi.

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B (direktorjev) izkazuje ločeno.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 in nadaljnji) v 7. členu med drugim določa, da se direktorjem v javnih skladih, del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu in da lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja.

Skladno z določili Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora je ocena dela direktorja SS MONG za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 naslednja:



Področje	Maksimalna ocena	Dosežena ocena
3. člen* (Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti)		
- zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	50 %	
- presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	30 %	30%
- dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	10%	
4. člen (vrednotenje izpolnitve letnega finančnega načrta)		
- odhodki so zmanjšani za več kot 10%	30%	30%
5. člen (vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi)		
- realizacija je presežena za več kot 10%	20%	
- realizacija je presežena za več kot 5% do 10%	15%	
- realizacija je presežena do 5%	10%	
SKUPAJ		60%

Opomba tabele: Vrednotenje iz 3. člena Pravilnika, ki je obarvano rumeno (ocena dela direktorja) Nadzorni svet opravi na podlagi lastne presoje. Za oceno določi enega izmed treh možnih odstotkov (50%, 30% ali 10%).

Iz Letnega poročila za leto 2022 (Izkaz prihodkov in odhodkov, stran 11 in 12) izhajajo, da so bili realizirani odhodki v višini 33% vseh načrtovanih odhodkov, kar pomeni, da so odhodki zmanjšani za več kot 10%, zato se pogoj iz 4. člena vrednoti z 30 %.

Poleg tega je iz Letnega poročila za leto 2022 (Izkaz prihodkov in odhodkov, stran 11 in 12) razvidno, da so bili realizirani prihodki nižji kot planirani, zato se pogoj iz 5. člena vrednoti z 0 %.

Seštevek vseh zgornjih meril znaša 60 %.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost je oblikovan skladno z določbo 6. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po prej navedenih merilih (odstotkih) iz Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja (2.795,64 EUR x 2 = 5.591,28 EUR x 60% = 3.354,77 EUR), pri čemer ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ne sme presežati 5% osnovne plače, kar za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 znese (na primer: 2.795,64 EUR x 5% = 139,79 EUR mesečno x 12 mesecev = 1.677,48 EUR bruto).



Iz navedenega izhaja, da plačilo redne uspešnosti direktorja ne sme presegati 1.677,48 EUR bruto.

16. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB13 in nadaljnji) določa, da javni uslužbenci, uvrščeni v plačno skupino B (v katero spadajo direktorji), sicer ne napredujejo v višji plačni razred, se pa ocenjujejo.

9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede v drugem odstavku določa, da se direktorjem za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti in sicer:

- za leto, ko je direktor na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06) prejel redno delovno uspešnost v višini nad 50%, se določi ocena odlično (5);
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost do 50%, se določi ocena zelo dobro (4);
- za leto, ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost, se določi ocena dobro (3).

V skladu z določili Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, se direktorja za leto 2022 oceni z oceno 5.

PRESEDAJNIK
Hinko Gajšek

