

## SVET ZAVODA

Javni zavod za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina  
Igor Česnik, predsednik

Datum: 20. 2. 2024

### Soustanoviteljice:

- MESTNA OBČINA NOVA GORICA, Trg Edvarda Kardelja 1, 5000 Nova Gorica,
- OBČINA AJDOVŠČINA, Cesta 5. maja 6 a, 5270 Ajdovščina,
- OBČINA RENČE-VOGRSKO, Bukovica 43, 5293 Volčja Draga

**ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina v letu 2023**

Spoštovani,

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na seji dne 20. 2. 2024 je Svet zavoda obravnaval tudi letno poročilo in predlog za oceno uspešnosti direktorice Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina (v nadaljevanju tudi Zavod), ki ga od 1. 7. 2020 vodi direktorica Erika Lojk. Člani Sveta zavoda smo delovno uspešnost direktorice ocenili v skladu s kriteriji in merili, kot jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo, po posameznih postavkah na ocenjevalnem listu. Delo direktorice v preteklem letu je bilo uspešno, zato je Svet zavoda s sklepom ugotovil, da ji pripada izplačilo za delovno uspešnost v višini 100 %, kar pomeni eno bruto plačo, za sorazmerni del leta. Svet zavoda mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja, zato je predlog posredovan soustanoviteljicam v soglasje.

Soustanoviteljice so v skladu s predpisi dolžne obravnavati vlogo in izdati soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanoviteljice soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izdajo oziroma njegove izdaje ne zavrnejo, se šteje, da je soglasje dano.

Vlogi za izdajo soglasja prilagamo poslovno poročilo, utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom ministra in sklep sveta zavoda. Predlagamo, da soustanoviteljice o vlogi odločijo v skladu s predpisi.

Priloga:

- Sklep
- Letno poročilo
- Ocenjevalni list z vpisanim % dosežene ocene po posameznem merilu

Igor Česnik  
Predsednik Sveta zavoda

# OCENJEVALNI LIST ZA DIREKTORICO Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina

Ocenjujejo se naslednji kriteriji - na črto se vpiše dosežena višina po posamezni postavki.

- |                              |        |            |
|------------------------------|--------|------------|
| 1. poslovna uspešnost        | do 55% | <u>55%</u> |
| 2. kakovost opravljanja dela | do 35% | <u>35%</u> |
| 3. učinkovitost poslovanja   | do 10% | <u>10%</u> |

1. **Poslovna uspešnost** se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:
- izpolnjevanje letnega programa dela do 30% 30%
  - gospodarnost in racionalnost poslovanja do 15% 15%
  - učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev do 10% 10%
2. **Kakovost opravljanja dela** se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:
- vpeljeni sistem spremljanja kakovosti do 10% 10%
  - prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku do 15% 15%
  - vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji do 10% 10%
3. **Učinkovitost poslovanja** se glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil ovrednoti v višini do 10% 10%

SEŠTEVEK ODSOTKOV 100%

Seštevek odstotkov se pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorice v mesecu decembru preteklega leta.

Direktorici na podlagi izračuna v letu 2023 pripada 100% iz naslova delovne uspešnosti.

Sprejeto na seji dne 20. 2. 2024

Predsednik Sveta zavoda

