

**JAVNI ZAVOD ZA TURIZEM
NOVA GORICA IN VIPAVSKA DOLINA**

Datum: 13.2.2024

SVETU ZAVODA za sejo 20.2.2024

Zadeva: Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, s spremembami in dopolnitvami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, s spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju: KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, s spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju: Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) in Odloka o ustanovitvi javnega zavoda »Javni zavod za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina« (Uradni list RS, št. 43/18); je Svet zavoda za turizem Nova Gorica In Vipavska dolina na 4. redni seji, dne 20.02.2024, sprejel naslednji

SKLEP

1. Eriki Lojk, zaposleni na delovnem mestu direktorice zavoda za turizem Nova Gorica In Vipavska dolina, šifra delovnega mesta: B017850, se za obdobje 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika znaša 100 %.
2. Direktorici za obdobje 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, pripada del plače za redno delovno uspešnost, v višini 5 % skupne letne mase njene osnovne bruto plače.
3. K izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice morajo podati soglasje občine ustanoviteljice.
4. Izplačilo redne delovne uspešnosti se opravi po podanih soglasjih iz prejšnje točke.

OBRAZLOŽITEV

Svet zavoda, ki je pristojen za imenovanje direktorja odloča o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava iz področja dela Ministrstva za gospodarstvo, pri čemer mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje soustanoviteljic.

Za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice zavoda se uporabljajo merila iz pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo, ki so naslednji:

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|-----------------------------|---------|
| - poslovna uspešnost | do 55% |
| - kakovost opravljanja dela | do 35% |
| - učinkovitost poslovanja | do 10%. |

Poslovna uspešnost se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- izpolnjevanje letnega programa dela do 30%
- gospodarnost in racionalnost poslovanja do 15%
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev do 10%.

Kakovost opravljanja dela se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- vpeljeni sistem spremljanja kakovosti do 10%
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku do 15%
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji do 10%.

Učinkovitost poslovanja se glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil ovrednoti v višini do 10%.

Doseženi odstotki iz gornjih postavk se seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se seštevek odstotkov iz prejšnjega odstavka pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Na ustanoviteljice se naslovi predlog za izdajo soglasja k izračunu delovne uspešnosti direktorja in ustanoviteljice izdajo soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Vlogi za izdajo soglasja se priloži poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi zgoraj opredeljenih meril in obrazložitve.



Igor Česnik
Predsednik sveta Javnega zavoda za turizem
Nova Gorica in Vipavska dolina