



Na podlagi tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne ..... sprejel

**S K L E P**  
**o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost**  
**direktorja Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost - GASILSKA ENOTA**  
**NOVA GORICA za leto 2020**

1.

Mestni svet Mestne občine Nova Gorica daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA Aleša Markočiča za leto 2020 v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, ki jo je na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet zavoda Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA, v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06).

2.

Mestni svet Mestne občine Nova Gorica daje soglasje k odločitvi Sveta zavoda Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA, da se direktorju Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA Alešu Markočiču nameni 2 % polletne mase njegove osnovne plače.

3.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 845-3/2019-  
Nova Gorica,

dr. Klemen Miklavič  
ŽUPAN



Številka: 845-3/2019-131  
Nova Gorica, 4. maja 2021

## O B R A Z L O Ž I T E V

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost - GASILSKA ENOTA NOVA GORICA za leto 2020 je 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju: uredba).

V skladu z uredbo se direktorjem v javnih zavodih del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Direktorjem iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Prvi odstavek 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS) določa, da skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev se oblikuje in izkazuje ločeno.

V nadaljevanju tretji odstavek 22.a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju: pravilnik), določa, da višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril, ki morajo biti izpolnjena v celoti:

1. izpolnjen program plana dela gasilske enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža), se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana enote	100%
od 90% do 99% realizacija programa plana enote	70%

od 80% do 89% realizacija programa plana enote	30%
do 80% realizacija programa plana enote	0%

Na oceno iz prejšnjega odstavka ne vplivajo nepredvideni dogodki ali zunanji dejavniki.

2. uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%
Od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote	70%
11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote	0%

Presojajo o upravičenosti uspešnosti iz prejšnjega odstavka poda svet zavoda.

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo. Doseženi odstotki iz 1. in 2. točke se seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih plač direktorja.

Glede na to, da direktorjem v skladu s 4. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20) redna delovna uspešnost do 30. 6. 2020 ne pripada ter upošteva prvi odstavek 7. člena uredbe, bo direktorjem redna delovna uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 lahko izplačana v letu 2021.

Javni zavod za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA je Mestni občini Nova Gorica (v nadaljevanju: javni zavod) posredoval v soglasje Letno poročilo za leto 2020. Letno poročilo za leto 2020 je razdeljeno na računovodsko in poslovno poročilo. Iz računovodskega poročila je razvidno, da je javni zavod v letu 2020 posloval s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 41.334,00 EUR. Letno poročilo za leto 2020 je na seji dne 24. 2. 2021 sprejel Svet zavoda javnega zavoda. Iz poslovnega poročila izhaja, da so bili cilji, ki si jih je zastavil javni zavod v Programu dela za leto 2020 v večini izpolnjeni oziroma realizirani, nekatere pa javni zavod ni uspel realizirati zaradi epidemije Covid-19, tu je mišljeno predvsem na določena usposabljanja, izobraževanja. Kljub epidemiji Covid-19 pa je javni zavod dosegel zastavljene cilje na področju poslovanja, izvajanja dejavnosti, nadgradnji tehnične pripravljenosti operativne enote, na področju preventive ter na področju dela servisa javnega zavoda. Finančni prilivi tako s strani občin soustanoviteljic kot države so bili redni. Javni zavod je brez zamika izpolnjeval vse finančne obveznosti tako do zaposlenih kot do dobaviteljev.

Letno poročilo za leto 2020 je pripravljeno v skladu z Zakonom o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE), Zakonom o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-uradno prečiščeno besedilo, 14/13 - popr., 101/13, 55/15-ZFisP, 96/15-ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US), Navodilom o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednik uporabnikov proračuna (Uradni list RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10) ter drugimi zakonskimi predpisi in internimi akti za pripravo letnega poročila.

Glede na zgoraj navedeno je občinska uprava Mestne občine Nova Gorica dne 8. 3. 2021 izdala soglasje k Letnemu poročilu javnega zavoda za leto 2020.

Svet zavoda javnega zavoda je dne 02.04.2021 posredoval Mestni občini Nova Gorica vlogo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda. Vlogo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno

uspešnost direktorja javnega zavoda je Svet zavoda, na podlagi dopisa Mestne občine Nova Gorica, dopolnil dne 04.05.2021 z utemeljitvijo izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom ministrstva. Iz vloge in dopolnitve vloge je razvidno, da je Svet zavoda javnega zavoda odločil, da:

- je direktor Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA Aleš Markočič pri merilu izpolnjen program plana dela gasilske enote dosegel 100 % realizacijo programa plana (ocenjevalno obdobje: od 1. 1. 2020 do 31.12.2020),
- direktorju Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA pri merilu uspešnost izvajanja operativne dejavnosti ni bilo podanih upravičenih pripomb na delovanje enote (ocenjevalno obdobje: od 1. 1. 2020 do 31.12.2020)
- se direktorju Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA Alešu Markočiču nameni 2 % polletne mase njegove osnovne plače.

Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorju javnega zavoda so že vključena med sredstva za delovanje javnega zavoda in jih bodo v deležih zagotavljale občine soustanoviteljice.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so izpolnjeni vsi pogoji in da je podaja soglasja utemeljena.

**Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.**

dr. Klemen Miklavič  
ŽUPAN

Pripravili:  
mag. Marinka Saksida  
vodja Oddelka za družbene dejavnosti

Petra Sismond  
višja svetovalka za družbene dejavnosti

**PRILOGA:**

- vloga Sveta zavoda Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA z dne 02.04.2021 in dopolnitev vloge Sveta zavoda Javnega zavoda za gasilsko in reševalno dejavnost-GASILSKA ENOTA NOVA GORICA z dne 04.05.2021