



Številka: 900-10/2018-5
Nova Gorica, 14. marec 2018

DODATNI ODGOVORI

NA POBUDE, PREDLOGE IN VPRAŠANJA SVETNIC TER SVETNIKOV, KI SO BILA PODANA NA SEJAH MESTNEGA SVETA

33. SEJA MESTNEGA SVETA, 1. februar 2018

- SVETNICA DAMJANA PAVLICA** je postavila naslednje vprašanje:
Naslednje vprašanje se tudi nanaša na že predhodna moja vprašanja, zato vam preberem pa še to. Sprašujem vas, v kakšni fazi je projekt opremljanja s kanalizacijo Vitovlje, Osek, Šempas, Ozeljan in čistilno napravo? Kdo projekt vodi in kdaj se pričakuje prve informacije? Iz NRP-ja spet ni razvidno, da občina resno misli s tem projektom, če je za to namenila samo borih nekaj več kot 200.000,00 EUR.

Oddelek za gospodarstvo in gospodarske javne službe je v sodelovanju s **projektno pisarno (UD)** posredoval naslednji odgovor:

Trenutno sta na območju mestne občine dve aglomeraciji oz. območji poselitve, katerih velikost presega 2.000 PE (populacijskih ekvivalentov) in v katerih je ustrezno odvajanje in čiščenje odpadne vode tudi pod drobnogledom Evropske unije. To sta aglomeraciji Kromberk, ki obsega mesto Nova Gorica s primestnimi naselji (Solkan, Kromberk in Rožna Dolina) ter aglomeracija Vitovlje, ki obsega območje naselij Vitovlje, Osek, Šempas in Ozeljan.

Za obe aglomeraciji je bil izdan opomin Evropske komisije Republiki Sloveniji in posledično inšpekcijska odločba, ki občini nalagata, da zagotovi ustrezno odvajanje in čiščenje odpadne vode - tako za posamezne predele na območju mesta in primestnih naselij kot za bolj ali manj celotno aglomeracijo Vitovlje.

Nova Uredba o odvajanju in čiščenju odpadne vode (Uradni list RS, št. 98/15 in 76/17) med drugim predvideva tudi pripravo novega operativnega programa odvajanja in čiščenja komunalne odpadne vode, zadnji predlog novih aglomeracij pa med drugim predvideva razdelitev trenutno aglomeracije Vitovlje na več manjših. Kar bi pomenilo, da bi se zahteve glede rokov in samega opremljanja za občino nekoliko sprostile.

Dejstvo je, da mestna občina ne razpolaga z dovolj finančnimi sredstvi, da bi lahko sama v doglednem času zagotovila opremljenost navedenih naselij, saj je ocenjena vrednost projekta več kot 10 milijonov evrov. Mestna občina Nova Gorica je v sodelovanju z Javnim podjetjem Vodovodi in kanalizacija d.d. in Občinama Miren-Kostanjevica in Renče-Vogrsko pripravila projektni predlog kohezijskega projekta Zagotavljanje kvalitetne okoljske infrastrukture in učinkovito upravljanje - Odvajanje in čiščenje odpadne vode v porečju Soče za umestitev v Dogovor za razvoj regije, kot rezervni projekt. Dogovor za razvoj regije Severne Primorske (Goriške razvojne) regije je bil oddan 15. 2. 2018, umestitev omenjenega projektnega

predloga za občine pomeni večjo možnost pridobitve kohezijskih sredstev evropske finančne perspektive 2014-2020 (23). Ker je pogoj za samo izvedbo investicije. Na drugi strani tečejo aktivnosti priprave projektne dokumentacije in pridobivanje služnosti oziroma zemljišč. V lanskem letu intenzivno za območje Osek in Vitovlje, v letošnjem letu nadaljujemo s pridobivanjem zemljišč na območju naselij Ozeljan in Šempas. Po urejenih zemljiških zadevah sledi postopek pridobitve gradbenega dovoljenja.

2. SVETNIK DR. KLEMEN MIKLAVIČ je postavil naslednje vprašanje:

Sprašujem tiste, ki so v imenu MONG pristojni za nadzor družbe Vodovodi in kanalizacija d.d.. Zakaj je podjetje, ki se ukvarja z vodovodi in kanalizacijo, potrebovalo pogodbeno najeti sicer renomirano podjetje za osebni razvoj Corpus Anima Ratio d.o.o. ali krajše Institut CAR? Pričakujemo, da se boste do odgovora, ki ga boste prejeli od podjetja VIK, tudi opredelili, torej povedali, ali menite, da najetje tega podjetja sodi v upravičene stroške poslovanja Vodovodov in kanalizacije d.d.? Enako opredelitev pričakujemo tudi od vas, g. župan. Transakcijo s podjetjem smo našli med naključnim preverjanjem javno dostopnih podatkov. Prosimo, da nam pridobite seznam še drugih svetovalnih pogodb oziroma pogodb in stroškov, ki jih je težko umestiti v temeljno poslanstvo podjetja, ki se ukvarja z občinsko infrastrukturo in javnimi storitvami. Dovolj bo, da se osredotočite na zadnjih šest let. Občanke in občani imajo pravico vedeti, kako posluje podjetje in ki ga tudi skozi položnice vzdržujejo.

Oddelek za gospodarstvo in gospodarske javne službe je posredoval naslednji odgovor:

Občinska uprava je vprašanje svetnika naslovila na javno podjetje Vodovodi in kanalizacija d.d. in prejela odgovor, ki je dobesedno povzet v nadaljevanju. Odločitve javnega podjetja glede sodelovanja z zunanjimi izvajalci so v pristojnosti same družbe, oziroma direktorja kot njenega zakonitega zastopnika. Na to občinska uprava, niti župan neposredno nima vpliva, saj javno podjetje deluje po zakonitostih gospodarskih družb. Na kakšen način lahko nadzira javno podjetje, je bilo obširno navedeno že v enem od prejšnjih odgovorov na svetniško vprašanje.

Odgovor podjetja:

"Poslovanje družbe Vodovodi in kanalizacija Nova Gorica d.d. je predvsem osredotočeno na opravljanje osnovne dejavnosti oskrbe z vodo, odvajanje in čiščenje odplak in zaradi tega ima v svoji sestavi zaposlen pretežno tehnično izobražen kader.

Aktivnosti, ki so bile izvedene s pomočjo svetovalcev Corpus Anima Ratio sodijo v današnjem poslovanju med normalne in odgovorne aktivnosti vsake družbeno odgovorne gospodarske družbe, ki se sooča z izzivi odločanja, vodenja in komuniciranja.

V konkretnem primeru je šlo za trening poslovnega razvoja in svetovanje pri reševanju konkretnih zahtevnih situacij povezanih z vodenjem, kadrovanjem, komuniciranjem v poslovnem okolju.

Udeleženci so se soočali s sledečimi izzivi:

- Aktiven poseg na področje razvoja vodstvenih kompetenc
- Izboljšava kompetenc vodenja, kadrovanja, komuniciranja, upravljanja stresnih in konfliktnih situacij
- Mentorstvo, svetovanje, podpora pri doseganju poslovnih in osebnih ciljev.

Udeleženci so razvijali učinkovitejše vzorce vedenja, ter se tako naučili učinkovitejših načinov vodenja zaposlenih. Naučili so se organizirati delovne naloge tako, da bo vsakemu bolj jasno, kaj mora narediti za uspešno delo in zakaj. Poseben poudarek je bil razvoj kompetenc, pri izboljšanju odnosov s sodelavci in v skupini. Udeleženci so se soočali s praktičnim razreševanjem lastnih izkušenj in situacij ob podpori usposobljenega coacha.

Poleg starševske vzgoje se običajno izobraževanje prične že pri predšolskih otrocih, nadaljuje v osnovni, srednji šoli itd.. Veščine obnašanja, vodenja, teamskega dela in tako naprej pa so prepuščene vsakemu posamezniku, kar ni nujno dobro in samo po sebi umevno.

Zaradi trenutnega stanja v sistemu izobraževanja, se je podjetje odločilo pristopiti k projektu zmanjševanje primanjkljaja na področju usposabljanja preko ciljnega izobraževanja prepoznanih skupin zaposlenih na ključnih panožnih profilih.

Želimo poenotiti standarde znanj glede na razvoj panoge in nalog ter aktivno delovati pri razvoju strokovnih (tehnično/tehnoloških znanj), poslovno organizacijskih kompetenc, kot tudi drugih povezanih z delom z ljudmi, vodenjem in upravljanjem. Struktura zaposlenih v podjetju je namreč po izobrazbenih smereh precej raznolika in veliko operativnega kadra je priučenega, kar daje tekom projektnih aktivnosti velik poudarek na prenosu znanj med zaposlenimi.

V družbi Vodovodi in kanalizacija Nova Gorica d.d. smo prepoznali, da je učinkovito delo posledica razvoja več kompetenc in znanj. V letu 2017 smo uspešno kandidirali na Evropskem razpisu in pridobili sredstva za razvoj kadrov v vodarstvu. V projekt je vključenih 22 komunalnih podjetij iz celotne Slovenije. Na področju naše osnovne dejavnosti smo si zadali, da z 850 zaposlenimi na identificiranih profilih dosežemo vsaj 1790 vključitev.

Vodovodi in kanalizacija Nova Gorica d.d. smo nosilni partner v kompetenčnem centru za razvoj kadrov, ki pomeni pomembno investicijo in spodbudo zaposlenim, da skozi program usposabljanj pridobijo nova strateška znanja / orodja. Na ta način se povezujejo panoge, verige vrednosti in druge oblike povezovanj (npr. s Strateški razvojno inovacijskimi partnerstvi) v Sloveniji in širše.

V osnovnih izhodiščih zato primarno podpiramo usposabljanja, ki krepijo poklicno specifične kompetence, ki pomenijo primerjalno prednost za podjetje, gospodarstvo in širšo družbo. Poudarek je tudi na usposabljanjih t.i. prečnih vsebin kot so vodstvene, prodajne ter mehke kompetence, saj pomembno vplivajo na zavzetost zaposlenih, uspešnost organizacije ter doseganje rezultatov. V okviru politike izboljšanja poslovnih procesov in znanj se z notranjimi usposabljanji dodatno izvajajo skupinska in individualna izobraževanja z vseh povezanih področij n. pr. ekologije digitalizacije in drugo.

Aktivno vlogo v skupnosti dokazujemo zaposleni v družbi še z vlogo v organih Komunalne zbornice Slovenije (člani strokovnih komisij). Predsedovanje in vodenje zbornice je trenutno zaupano direktorju družbe Vodovodi in kanalizacija Nova gorica d.d., kar je še dodaten dokaz zaupanja in znanja.

Po mnenju dr. Miklaviča so verjetno tudi te aktivnosti poslovno nepotrebne. Preseneča nas, da svetnik dr. Miklavič, strokovnjak s področja izobraževanja, ni sposoben prepoznati tovrstnih pridobivanj znanj in podcenjuje pomembnost teh aktivnosti."

3. SVETNIK LUKA MANOJLOVIČ je postavil naslednje vprašanje:

Aktivisti Goriške.si smo pred dobrim tednom dni naredili en obhod po Novi Gorici, v smislu preverbe delovanja občestnih svetilk oziroma razsvetljave. Prišli smo do zaključka, ki ni bil ravno najbolj optimalen. Našteli smo 137 nedelujočih luči. Sicer po naši objavi na Facebooku se je zgodil proces, ki je v nekaj dneh saniral situacijo, tako, da sedaj kakor smo uspeli ugotoviti, luči delujejo. Seveda nismo imeli možnosti iti v vse krajevne skupnosti tudi izven mesta zaradi tega, ker nam pač čas tega ni dovoljeval. Sedaj pa postavljam eno vprašanje. Obenem bom še izpostavil oddelek in pohvalil gospo Aleksandro Torbica, ki me je sprejela v zvezi s to tematiko, ki jo danes obravnavam in se tudi dotika konkretno osvetlitve prehoda za pešce pri Osnovni šoli Milojke Štrukelj.

Zato sedaj pozivam župana, da na naslednjo sejo uvrsti točko z vso korespondenco med svetnikom, občinsko upravo, oddelkom in statutarno-pravno komisijo, zato, da bodo svetnice in svetniki imeli pred seboj celovito sliko o načinu dela, razmišljanja in obnašanja v oddelku v občinski upravi.

Župan je posredoval naslednji odgovor: Ocenjujem, da vsebinsko ni nobene potrebe po umestitvi posebne točke na sejo mestnega sveta. Prilagamo vso korespondenco, ki jo svetnik navaja.

Vprašanje, ki ga korespondenca obravnava, se sicer nanaša na 3. odstavek 51. člena OPN, je pa neposredno povezano tudi s predpisi, ki urejajo nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča (NUSZ). Kot že večkrat pojasnjeno, gre za področje, ki je na državni ravni normativno neurejeno, zakonodaja je zastarela in mestoma neskladna s predpisi, ki urejajo druga, z NUSZ povezana področja (gradnja, urejanje prostora). Zato je velikokrat v posameznih zadevah NUSZ težko brez sence dvoma ugotavljati dejansko stanje za potrebe vključitve zemljišč v evidence. Izhajajoč iz nejasnosti in ob upoštevanju sklepa statutarno-pravne komisije, ki odraža splošno stališče na podlagi konkretnega izpostavljenega vprašanja s strani svetnika, so se za odmerno leto 2018 evidence nepozidanih stavbnih zemljišč ustrezno posodobile.

PRILOGA 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11

PODSEKRETAR ZA PODROČJE MS
Miran Ljucovič