

**KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKE UPRAVE MESTNE OBČINE NOVA GORICA,
OBČINE AJDOVŠČINA IN OBČINE BRDA ZA LETI 2024 IN 2025**

Opis	2022		2023		2024	2025
	št. zaposlenih na dan 31.12.2022	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2022	št. zaposlenih na dan 31.10.2023	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2023	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2024	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2025
I Funkcionarji	/	/	/	/	/	/
II Zaposleni za delovnih mestih za določen čas v kabinetu (72. člen ZJU)	/	/	/	/	/	/
III Zaposleni javni uslužbenci	12	14	11	14	14	14
SKUPAJ I+II+III	12	14	11	14	14	14

Kadrovski načrt se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu zaposlenih za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela oziroma potrebe za nemoteno delo Medobčinske uprave Mestne občine Nova Gorica, Občine Ajdovščina in Občine Brda.

Župani občin ustanoviteljic, skladno z drugim odstavkom 3. člena Odloka o ustanovitvi Medobčinske uprave Mestne občine Nova Gorica, Občine Ajdovščina in Občine Brda (Uradni list RS, št. 76/19), soglasno sprejmejo kadrovski načrt. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s sprejetimi proračuni in sprejet najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračunov. Med proračunskim obdobjem se, v skladu s 45. členom ZJU, kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Za leto 2022 je bilo s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 14, na dan 31. 12. 2022 je bilo skupno dejansko število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 12. Tudi za leto 2023 je bilo s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 14, na dan 31. 10. 2023 je bilo dejansko število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 11.

V predlogu kadrovskega načrta za leti 2024 in 2025 ostaja skupno število dovoljenih zaposlitev enako kot v letih 2022 in 2023, in sicer 14. Predvideva se še novo zaposlovanje tako na področju občinskega redarstva in občinskega inšpekcijskega nadzorstva kot na področju notranje revizije.