

# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

prejeta 24.3.2

Občina: NOVA GORICA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA SOLKAN

Ravnatelj oz. ravnateljji: MARIJAN KOGOJ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020 do: 31.12.2020 Št. dni: 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE



Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |   |         |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 %  |


**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:** 100,00

## UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 2. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 23. 3. 2021

Predsednik sveta zavoda: 





Osnovna šola Solkan

Šolska ulica 25

5250 Solkan

Solkan, 8. 4. 2021

**ZADEVA: Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost ravnatelju OŠ Solkan,  
Marijanu Kogoju**

Na seji sveta zavoda OŠ Solkan, dne 25. 2. 2021, smo pod 6. točko dnevnega reda  
»Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja« soglasno sprejeli naslednji sklep:

**Marijanu Kogoju, ravnatelju OŠ Solkan, se izplača delovno uspešnost za leto 2020 v  
višini 5% polletne mase njegove plače.**

**Utemeljitev:**

Iz poslovnega poročila za leto 2020 je razvidno, da je bila kar 97,45% izvedena realizacija rednega pouka ter dopolnilnega in dodatnega pouka. Prav tako je izpolnjena realizacija obveznih izbirnih predmetov 95,86 %, neobveznih 96,86 %, interesne dejavnosti in šole v naravi pa le delno zaradi razmer epidemije.

V kriterij je vključena tudi kakovost izvedbe programa, ki jo lahko pojasnimo z 99, 83% učenim uspehom ob koncu šol. leta 2019/20. Vidne so tudi dodatne dejavnosti ravnatelja predvsem pri razširitvi jedilnice v prostor garderobe za kar je bila dokupljena oprema in opravljena zvočna izolacija prostora. Posledično se je pojavila potreba po garderobnih omaricah, ki so bile nabavljene in nameščene na hodnike pred učilnice. Iz Arnesovega programa SIO 2020 je bila realizirana nabava IKT opreme. Nabavljena in montirana je bila naprava za elektronsko evidentiranje delovnega časa. Za potrebe vrtca je bilo kupljeno večnamensko igralo in trije regali. Poskrbljeno je bilo za oprema prezračevanja šole in vrtca na Trnovem in prezračevanje in hlajenje v centralni kuhinji in jedilnici v Solkanu. Ravnatelj poudarja, da ostaja prioriteta bodočih načrtov - gradnja vrtca v Grgarju.

Ravnatelj omogoča in spodbuja uvajanje novosti, ki sledijo potrebam sodobnega šolstva. V ta namen se šola vključuje v različne projekte v povezavi z Ministrstvom za šolstvo, Zavodom republike Slovenije za šolstvo, Športni zavod Nova Gorica, Golea, Mladinski center, Zveza prijateljev mladine....

Nadaljujejo se aktivnosti v projektu POGUM, ki je največji projekt našega ministrstva na tem področju. Naloga projekta je »Krepitev kompetence podjetnosti in spodbujanje prožnega prehajanja med izobraževanjem in okoljem v osnovnih šolah. Koordinator dejavnosti je Zavod za šolstvo. V projekt smo vključeni kot ena od tridesetih implementacijskih šol. Naš razvojni tim se je odločil za področje novih tehnologij in trajnostni razvoj. Podoben vseslovenski projekt je tudi SKUM – Razvijanje sporazumevalnih zmožnosti s kulturno-umetnostno vzgojo. Naša enota vrtec je bila izbrana za implementacijski vrtec.

Po načrtih teče delo tudi v drugih projektih: Bralnice pod slamnikom, Rastem s knjigo, Popri, Labirint...



Za potrebe evalvacije in kazalnikov kakovosti se ravnatelj poslužuje usposabljanju Šola za ravnatelje, svetovalnih storitev Zavoda republike Slovenije in zunanjih revizijskih hiš.....

Ugotovljena je tudi kakovost sodelovanja ravnatelja z uporabniki (učenci, učitelji, starši). Skupaj s strokovni delavci šole ravnatelj vodi redne in izredne pedagoških konferencah, kjer se obravnava različne pedagoške, vzgojne in organizacijske probleme. Pedagoška komisija se sestaja na rednih mesečnih sejah, kjer se obravnava realizacijo letnega delovnega načrta. Staršem je omogočano izražanje svojih mnenj in predlogov na roditeljskih sestankih ali preko svojih predstavnikov Sveta staršev

Razvidno in pojasnjeno je tudi ravnateljevo spremljanje pouka in drugih dejavnosti v šoli in vrtcu. To izvaja načrtno in po potrebi. Letos je bilo tega nekoliko manj zaradi izrednih epidemioloških razmer.

Vsem delavcem šole omogoča kakovostno izobraževanje in usposabljanje v obsegu kot je določeno s kolektivno pogodbo na osnovi ugotovljenih potreb.

Zavod sodeluje z vsemi društvi in organizacijami v kraju in z institucijami s področja šolstva v Sloveniji.

Pri zagotavljanju materialnih pogojev za delo si ravnatelj prizadeva za sodelovanje v projektih, ki omogočajo dodatna sredstva. Prav tako pa zagotavlja potrebna didaktičnih sredstva in ustrezne materialne pogojev za delovanje zavoda.

Kvalitetna je tudi njegova izdelava poslovnega poročila.

PRESEDNICA SVETA ZAVODA

Mira Lazar



*Mira Lazar*