

**KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKE UPRAVE MESTNE OBČINE NOVA GORICA,  
OBČINE AJDOVŠČINA IN OBČINE BRDA ZA LETI 2023 IN 2024**

Opis	2021		2022		2023	2024
	št. zaposlenih na dan 31.12.2021	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2021	št. zaposlenih na dan 31.12.2022	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2022	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2023	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2024
I Funkcionarji	/	/	/	/	/	/
II Zaposleni za delovnih mestih za določen čas v kabinetu (72. člen ZJU)	/	/	/	/	/	/
III Zaposleni javni uslužbenci	11	14	12	14	14	14
<b>SKUPAJ I+II+III</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>

Kadrovski načrt se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu zaposlenih za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela oziroma potrebe za nemoteno delo Medobčinske uprave Mestne občine Nova Gorica, Občine Ajdovščina in Občine Brda.

Župani občin ustanoviteljic, skladno z drugim odstavkom 3. člena Odloka o ustanovitvi Medobčinske uprave Mestne občine Nova Gorica, Občine Ajdovščina in Občine Brda (Uradni list RS, št. 76/19), soglasno sprejmejo kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se, v skladu s 45. členom ZJU, kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Za leto 2021 je bilo s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 14, na dan 31.12.2021 je bilo skupno dejansko število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 11. Tudi za leto 2022 je bilo s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 14, na dan 31.12.2022 je bilo dejansko število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 12.

V predlogu kadrovskega načrta za leti 2023 in 2024 ostaja skupno število dovoljenih zaposlitev enako kot v letih 2021 in 2022, in sicer 14. Predvideva se še novo zaposlovanje na področju občinskega redarstva in na področju notranje revizije.