MESTNA OBČINA NOVA GORICA
TRG EDVARDA KARDELJA 1
5000 NOVA GORICA

MESTNI SVET

8

Na podlagi 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne _____ sprejel naslednji

PRAVILNIK
o izvajanju ustanoviteljskih pravic v zvezi s prejemki direktorjev in članov nadzornih svetov gospodarskih družb, katerih lastnica oziroma solastnica je
Mestna občina Nova Gorica

1. člen

S tem pravilnikom se določa način izvajanja ustanoviteljskih pravic v zvezi s prejemki direktorjev in članov nadzornih svetov gospodarskih družb, katerih lastnica oziroma solastnica je Mestna občina Nova Gorica in za izvajanje katerih je, skladno z veljavnimi predpisi oziroma akti o ustanovitvi teh družb, pristojen Mestni svet Mestne občine Nova Gorica (v nadaljevanju: Mestni svet).

V gospodarskih družbah, v katerih deleži Mestne občine Nova Gorica in drugih občin soustanoviteljic predstavljajo večino, se pravice iz prejšnjega odstavka uresničujejo na skupščini družbenikov, pri čemer je določbe tega pravilnika v odnosu do drugih soustanoviteljic razumeti kot priporočilo.

Izrazi, uporabljeni v tem pravilniku, imajo enak pomen kot v Zakonu o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 21/2010 in spremembe, v nadaljevanju: ZPPOGD), Uredbi o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Uradni list RS, št. 34/2010 in spremembe, v nadaljevanju: uredba) oziroma v Zakonu o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 42/2006 in spremembe, v nadaljevanju: ZGD-1).

2. člen

Prejemki iz prvega odstavka prejšnjega člena so:

- za direktorje: osnovno plačilo, spremenljivi prejemek, odpravnina ter druge pravice iz pogodbe (uporaba službenega vozila, kreditnih kartic, preventivni zdravstveni pregledi, plačevanje socialnih, zdravstvenih in drugih zavarovanj, dopolnilno izobraževanje, reprezentanca, itd., v nadaljevanju: druge pravice iz pogodbe)
- za člane nadzornih svetov: plačilo za delo.

3. člen

Osnovno mesečno plačilo direktorja (v nadaljevanju: osnovno plačilo) se določi v višini povprečne bruto plače, izplačane v družbi, v preteklem poslovnem letu, pomnožene z mnogokratnikom, kot sledi:

- Vodovodi in kanalizacija Nova Gorica d.d. v višini 3kratnika
- Javno podjetje Komunalna energetika Nova Gorica d.o.o. v višini 2kratnika.
- Regijska razvoja agencija severne Primorske d.o.o. Nova Gorica v višini 2,20kratnika
- Mestne storitve Javno podjetje d.o.o. Nova Gorica v višini 2,27kratnika.
- Primorski tehnološki park d.o.o. v višini 1,85kratnika

Osnovno plačilo direktorja se ugotavlja in uskladi z ugotovljeno višino povprečne bruto plače, izplačane v družbi v preteklem poslovnem letu, in sicer v mesecu januarju tekočega poslovnega leta.
V osnovno plačilo so že vključeni vsi dodatki (dodatek za delovno dobo ipd.).

4. člen

Direktor, ki sklene pogodbo o zaposlitvi (v nadaljevanju: POZ) je poleg osnovnega plačila lahko upravičen še do spremenljivega dela plačila za uspešnost poslovanja (v nadaljevanju: spremenljivi prejemek) in sicer:

- Spremenljivi prejemek direktorjev družb: Vodovodi in kanalizacija Nova Gorica d.d., Mestne storitve, javno podjetje d.o.o. Nova Gorica, lahko znaša največ 10 odstotkov izplačanih osnovnih plačil direktorja v poslovnem letu.
- Spremenljivi prejemek direktorja družbe javnega podjetja Komunalna energetika Nova Gorica d.o.o. lahko znaša največ 15 odstotkov izplačanih osnovnih plačil direktorja v poslovnem letu.
- Spremenljivi prejemek direktorjev družb: Primorski tehnološki park d.o.o. in Regijska razvoja agencija lahko znaša največ 30 odstotkov izplačanih osnovnih plačil direktorja v poslovnem letu.

Spremenljivi prejemek je odvisen od vnaprej določenih in merljivih meril uspešnosti, ki jih v pisni obliki določi organ nadzora. Višina spremenljivega prejemka se na podlagi meril, določi s sklepom organa nadzora na koncu vsakega poslovnega leta.

Izplačilo 50 odstotkov spremenljivega prejemka se odloži za najmanj dve leti. Če direktorju mandat poteče pred potekom navedenega roka, je upravičen do izplačila 50 odstotkov spremenljivega prejemka že ob izteku mandata. Če je bil direktor manj kot dve leti, mu 50 odstotkov spremenljivega dodatka ne pripada.

5. člen

Direktor je upravičen do odpravnine v višini 3kratnika osnovnega mesečnega plačila.

Odpravnina, poleg primerov, določenih v zakonu, ki ureja gospodarske družbe, ne more biti izplačana, če se direktor po prekinitvi POZ ponovno zaposli v družbi.

6. člen

Direktor je poleg pravic iz prejšnjih členov tega pravilnika, v času trajanja mandata lahko upravičen tudi do drugih pravic iz pogodbe. Pravila, po katerih se določijo te pravice, določi organ nadzora, pri čemer upošteva velikost, dejavnost, celovitost poslovanja in premoženjski položaj družbe, veljavno zakonodajo, ki ureja posamezno področje in naslednje usmeritve:

- uporaba službenega mobilnega telefona: vrednost telefonskih impulzov do višine 100€ mesečno gre v breme družbe, nad tem zneskom pa v breme direktorja.
- izobraževanje v skladu s potrebami družbe: do največ 10 dni na leto, po predhodni odobritvi predsednika organa nadzora.
- dodatno izobraževanje, ki presega okvire, določene v prejšnji alineji: po predhodni odobritvi predsednika organa nadzora, pri čemer se pravice in obveznosti direktorja iz tega naslova podrobneje uredijo v POZ.
- uporaba službenega avtomobila za službene namene: na podlagi odobritve predsednika organa nadzora.
- izplačilo kilometrine v primeru, da direktor za službene namene uporablja lastno vozilo: po predhodni odobritvi predsednika organa nadzora, pri čemer se pravice in obveznosti direktorja iz tega naslova uredijo v posebnem pisnem dogovoru
- preventivni zdravstveni pregled: v skladu z oceno tveganja, veljavno v družbi.
- dodatno pokojninsko zavarovanje: pod pogoji in v sklopu zavarovalne police družbe, če jo le-ta ima sklenjeno,
- reprezentanca: v skladu z letnim planom, ki ga potrdi organ nadzora.

7. člen

Ta pravilnik se smiselno uporablja tudi za začasne direktorje oziroma vršilce dolžnosti direktorja in prokuriste gospodarskih družb iz prvega odstavka 3. člena tega pravilnika.

8. člen

Člani nadzornega sveta prejmejo za udeležbo na seji nadzornega sveta sejnino, in sicer:

- za posameznega člana Nadzornega sveta Javnega podjetja Komunalna energetika Nova Gorica d.o.o. sejnina znaša 150,00€ bruto, za predsednika nadzornega sveta družbe pa 195,00€ bruto.
- za posameznega člana Nadzornega sveta Javnega podjetja Mestne storitve d.o.o. Nova Gorica sejnina znaša 75,00€ bruto, za predsednika nadzornega sveta družbe pa 97,50€ bruto.

Če se član nadzornega sveta družbe ne udeleži seje nadzornega sveta, mu sejnina ne pripada.

V primeru nadomeščanja predsednika nadzornega sveta je namestnik predsednika upravičen do sejnine, ki je določena za predsednika nadzornega sveta družbe.

Določba prejšnjega odstavka tega člena ne velja, če je namestnik predsednika vodil sejo le deloma zaradi predsednikovega predčasnega odhoda.

Sejnina za korespondenčno sejo znaša 80 % sejnine iz prvega odstavka tega člena.

9. člen

Člani nadzornega sveta so upravičeni do povračila stroškov prevoza, dnevnic in stroškov prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v nadzornem svetu in sicer v skladu s predpisi, ki urejajo dnevnice in prevozne stroške za gospodarske družbe.. Stroški za prenočevanje se lahko vrnejo le, če je oddaljenost stalnega ali začasnega prebivališča člana nadzornega sveta od kraja dela organa najmanj 100 kilometrov, če se ni mogel vrniti, ker po voznem redu ni bila več predvidena nobena vožnja javnega prevoznega sredstva, ali zaradi drugih objektivnih razlogov.

10. člen

Drugi prejemki in bonitete, razen tistih, ki so določeni v tem pravilniku, predsedniku in članom nadzornega sveta ne pripadajo.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

11. člen

Nadzorni organi in direktorji so dolžni uskladiti POZ s tem pravilnikom, ZPPOGD in uredbo najkasneje v 15 dneh po uveljavitvi tega pravilnika.

Ne glede na drugi odstavek 3. člena tega pravilnika se višina povprečne bruto plače, izplačane v družbi v preteklem poslovnem letu, za namen obračuna osnovnega plačila prvič ugotavlja ob uskladitvi POZ iz prejšnjega odstavka tega člena.

12. člen

Z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o izvajanju ustanoviteljskih pravic v zvezi s prejemki direktorjev in članov nadzornih svetov gospodarskih družb, katerih lastnica oziroma solastnica je Mestna občina Nova Gorica (Uradni list RS, št. 108/12)

13. člen

Ta pravilnik prične veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Številka: 007-21/2012-
Nova Gorica,

Matej Arčon
ŽUPAN

MESTNA OBČINA NOVA GORICA
TRG EDVARDA KARDELJA 1
5000 NOVA GORICA

TEL.: +386 (0)5 335 01 12
FAX: +386 (0)5 302 74 70

Župan-Mayor

Številka: 007-21/2012-
Nova Gorica, 26. avgusta 2013

O B R A Z L O Ž I T E V

1. **Razlogi, ki utemeljujejo potrebo po sprejetju Pravilnika o izvajanju ustanoviteljskih pravic v zvezi s prejemki direktorjev in članov nadzornih svetov gospodarskih družb, katerih lastnica oziroma solastnica je Mestna občina Nova Gorica:**
   Pri pregledu dokumentacije je prišlo do ugotovitve, da nekateri direktorji gospodarskih družb katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je MONG, nimajo usklajenih pogodb s trenutno veljavno zakonodajo. Zakon o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 21/2010 in spremembe, v nadaljevanju: ZPPOGD) ter na njegovi podlagi izdana Uredba o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Uradni list RS, št. 34/2010, 52/2011, v nadaljevanju: uredba) predpisujeta maksimalni okvir in način določanja prejemkov direktorjev. V predlaganem pravilniku pa je urejena možnost, da Mestni svet sam določi višino prejemkov direktorjev (določitev osnovnega prejemka, spremenljivega prejemka in odpravnine), ki pa seveda ne smejo presegati tistega, ki je predpisan z ZPPOGD oziroma uredbo.
   284. člen Zakona o gospodarskih družbah določa: »Članom nadzornega sveta se lahko za njihovo delo zagotovi plačilo, kar določi statut ali skupščina. Plačilo mora biti v ustreznem razmerju z nalogami članov nadzornega sveta in finančnim položajem družbe. Člani nadzornega sveta ne morejo biti udeleženi pri dobičku«. V Aktu o ustanovitvi Javnega podjetja Mestne storitve, javno podjetje za urejanje mesta, d.o.o., Nova Gorica pravica do plačila za člane nadzornega sveta ni določena, v Odloku o ustanovitvi javnega podjetja Komunalna energetika d.o.o. je za člane nadzornega sveta predvidena pravica do plačila ni pa opredeljena višina plačila članom nadzornega sveta, kar pomeni, da o višini plačila članom nadzornega sveta odloča skupščina. Ker pa sta javni podjetji Komunalna energetika d.o.o. in Mestne storitve d.o.o. enoosebni družbi, ustanoviteljske pravice uresničuje Mestni svet Mestne občine Nova Gorica.
   Mestni svet Mestne občine Nova Gorica je na seji decembra 2012 sprejel Pravilnik o izvajanju ustanoviteljskih pravic v zvezi s prejemki direktorjev in članov nadzornih svetov gospodarskih družb, katerih lastnica oziroma solastnica je Mestna občina Nova Gorica (Uradni list RS, št. 108/2012), ki je na splošen način uredil obravnavano tematiko in predvidel, da se maksimalni okviri za osnovno plačilo, spremenljivi prejemek, odpravnino ter druge pravice direktorjev iz pogodbe in sejnine za člane nadzornih svetov določijo s posebnimi sklepi. Zaradi preglednosti smo oboje združili v enem aktu - predlaganem pravilniku. Iz tega razloga se prvotni pravilnik razveljavlja.

2. **Cilji, ki se želijo doseči s sprejemom pravilnika:**
   Uskladitev z veljavnimi predpisi ter sistematična določitev načina za uresničevanje pravic, ki jih ima Mestna občina Nova Gorica kot ustanoviteljica oz. soustanoviteljica svojih gospodarskih družb.
   Višina plačil članom nadzornega sveta je predlagana v skladu s Sklepom vlade RS o priporočilih glede nagrajevanja članov organa nadzora v gospodarskih družbah v zvezi z omejevanjem učinkov finančne krize, št. 10007-1/2011, z dne 06.01.2011 in njegovo spremembo, ki jo je Vlada RS sprejela s Sklepom o spremembi Sklepa o priporočilih glede nagrajevanja članov organov nadzora v gospodarskih družbah v zvezi z

omejevanjem učinkov finančne krize, s katerim se podaljšuje obdobje znižanih plačil še za dve leti šteto od 31.12.2012, torej do 31. 12. 2014.

3. Pravne podlage in načela, po katerih naj se uredijo razmerja na tem področju:

- Statut Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12),
- Zakon o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 21/2010 in spremembe, v nadaljevanju: ZPPOGD),
- Uredba o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Uradni list RS, št. 34/2010 in spremembe),
- Zakon o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 42/2006 in spremembe).
- Sklep vlade RS o priporočilih glede nagrajevanja članov organa nadzora v gospodarskih družbah v zvezi z omejevanjem učinkov finančne krize, št. 10007-1/2011, z dne 06.01.2011 in Sklep o spremembi Sklepa o priporočilih glede nagrajevanja članov organov nadzora v gospodarskih družbah v zvezi z omejevanjem učinkov finančne krize, s katerim se podaljšuje obdobje znižanih plačil do 31. 12. 2014.

4. Rešitve in posledice, ki bodo nastale s sprejemom tega odloka:

Kakor je bilo že zgoraj navedeno, se s predlaganim pravilnikom zagotavlja uskladitev z veljavnimi predpisi in sistematična določitev načina za uresničevanje pravic, ki jih ima Mestna občina Nova Gorica kot ustanoviteljica svojih gospodarskih družb. Ker, kot že rečeno, nekateri direktorji, nimajo usklajenih pogodb s trenutno veljavno zakonodajo, predlagamo prevedbo v novi sistem in na ta način poskusimo ohraniti nominalno enake plače direktorjev, kot do sedaj, le določene na drugačen način. Direktorji so namreč upravičeni do osnovnega plačila in spremenljivega dela plačila. Osnovno plačilo se določi v višini povprečne bruto plače v družbi v preteklem poslovnem letu, pomnožene z mnogokratnikom, kot ga določa predlagani pravilnik. Direktor je lahko poleg osnovnega plačila upravičen tudi do spremenljivega dela plačila, katerega višina je določena v skladu z uredbo. Predlog pravilnika določa tudi višino odpravnine ter usmeritve za določitev drugih pravice, do katerih je direktor upravičen v času trajanja mandata.

Višina plačil se članom nadzora določa glede na razvrstitev gospodarskih družb glede na 55. člen Zakon o gospodarskih družbah z uporabo meril na bilančni presečni dan letne bilance stanja.

RAZREDI DRUŽB PO ZGD-1 TER IZJEMNO VELIKE DRUŽBE		Povprečno št. delavcev	Čisti prihodki od prodaje v EUR	Vrednost aktive v EUR	**Bruto sejnina za člana v EUR**	Bruto sejnina za predsednika v EUR (130%)
Mikro družbe	do vključno ...	10	2.000.000,00	2.000.000,00	**75**	97,5
Majhne družbe	do vključno ...	50	8.800.000,00	4.400.000,00	**150**	195
Srednje družbe	do vključno ...	250	35.000.000,00	17.500.000,00	**200**	260
Velike družbe	nad ...	250	35.000.000,00	17.500.000,00	**275**	357,5
Večje družbe	nad ...	250	40.000.000,00		**330**	429
Največje družbe	najmanj...	250	250.000.000,00		**412,5**	536,25
Največje finančne institucije	najmanj...			800.000.000,00	**412,5**	536,25

Družba mora izpolnjevati dve od navedenih meril za razvrstitev v ustrezen razred.

Družba	Povprečno št. delavcev	Čisti prihodki od prodaje v EUR	Vrednost aktive v EUR
JP KENOG d.o.o.	13	2.229.579	1.229.921
JP Mestne storitve d.o.o.	10,16	359.401	199.869

vir:www.gvin.com (junij 2013)

Glede na predstavljeno bi člani nadzornih svetov prejeli naslednje sejnine:

Družba	Razred družbe po ZGD-1	Najvišja bruto sejnina za člana v EUR	Najvišja bruto sejnina za predsednika v EUR
JP KENOG d.o.o.	Majhna družba	150,00	195,00
JP Mestne storitve d.o.o.	Mikro družba	75,00	97,50

5. Materialne obveznosti, ki bodo nastale s sprejemom tega pravilnika:
S sprejetjem tega pravilnika za Mestno občino Nova Gorica ne bodo nastale nove materialne obveznosti.

6. Druge pomembne okoliščine, glede vprašanj, ki jih ureja ta odlok:
Da bi se obstoječe stanje čim prej uskladilo z veljavnimi predpisi predlagamo krajši rok za uveljavitev predlaganega pravilnika, in sicer naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS.

Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da predloženi pravilnik sprejme.

Matej Arčon
ŽUPAN

Pripravili:
Martina Remec Pečenko
Načelnica Oddelka za gospodarstvo
in gospodarske javne službe

Saša Pervanja
Kadrovik