

MLADINSKI CENTER NOVA GORICA

Svet zavoda
Bazoviška ul. 4
5000 Nova Gorica

Datum: 21. 4. 2023

Številka: 27/2023

MESTNA OBČINA NOVA GORICA
Oddelek za družbene dejavnosti
Trg Edvarda Kardelja 1
5000 Nova Gorica

Zadeva: Vloga za izdajo soglasja – izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja

Spoštovani,

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju ter Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti je Svet zavoda Mladinski center Nova Gorica na 10. korespondenčni seji dne 21. 4. 2023 podal soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti za leto 2022 za direktorico Jano Kruh. Direktorici se izplača znesek v višini 1.443,02 € bruto, kar predstavlja 5% letne mase njene osnovne plače. Dosegla je 90 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) v tretjem odstavku 7. člena določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Podajamo vlogo za izdajo soglasja za izplačilo. Prilagamo obrazložitev in merila, na podlagi katerih je bila ovrednotena redna delovna uspešnost. Prilagamo tudi Letno poročilo za leto 2022.

Lep pozdrav!

Priloge:

- Sklep št. 6/2023
- Merila in obrazložitev za dodelitev redne delovne uspešnosti
- Letno poročilo za leto 2022



Mladinski center Nova Gorica
Svet zavoda
Bazoviška ulica 4
5000 Nova Gorica

Svet zavoda Mladinski center Nova Gorica je na **10. korespondenčni seji**
dne 21. 4. 2023 sprejel naslednji:

SKLEP

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju ter Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti daje Svet zavoda Mladinski center Nova Gorica soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti za direktorico Jano Kruh v višini 5 % letnih sredstev, namenjenih za plačo direktorja. Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23) bo vloga za izdajo soglasja poslana Mestni občini Nova Gorica.



Tina Krog
Predsednica Sveta zavoda
Mladinski center Nova Gorica

Številka: 6/2023
Nova Gorica, 21. 4. 2023

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju ter Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti podajamo **sklep** za dodelitev redne delovne uspešnosti direktorici Jani Kruh na podlagi spodnjih meril:

1. Ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela z 30%
2. Ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja z 20%
3. Ovrednotenje kakovosti in strokovnosti s 40%

Skupaj: 90% v višini:

Obrazložitev meril:

Merilo 1.:

V Mladinskem centru Nova Gorica smo si za leto 2022 zastavili zelo ambiciozen program in ga tudi realizirali. Poleg realiziranega letnega programa dela, smo izpeljali še veliko aktivnosti, katerih v začetku leta nismo načrtovali. Med večjimi so: Dirka po Sloveniji, pustovanje, Matineja, določene aktivnosti v okviru Veselega decembra, skupine za starejše.

Merilo 2.:

Finančni rezultat poslovanja Mladinskega centra Nova Gorica je bil po načelu obračunskega toka pozitiven. Za potrebe izračuna delovne uspešnosti direktorja se finančni rezultat poslovanja določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe na področju mladinske dejavnosti in na osnovi tega določi delež presežka v samih prihodkih iz naslova javne službe.

Merilo 3.:

Mladinski center Nova Gorica si je za obdobje, od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, zastavili bogat program, ki so ga skoraj v celoti realizirali oziroma celo presegli z določenimi dogodki/aktivnostmi po navodilih Mestne občine Nova Gorica ali glede na potrebe otrok, mladih in širše javnosti v lokalni skupnosti.

Izvedeni programi so dosegli širšo populacijo, mlade, otroke, odrasle in tudi starejše oziroma celotno lokalno skupnost in tudi druge skupnosti ter širšo javnost, tudi čezmejno.

Dejavnosti Mladinskega centra Nova Gorica z e-hišo, hišo poskusov, ki so jih izvedli v letu 2022 so prispevale k uresničevanju velikega dela smernic in ukrepov, ki jih na področju mladinskega sektorja predpisujejo nacionalne in evropske strategije, predvsem pa so z izvedenim programom ponudili priložnost za izpolnjevanje zaznanih potreb v lokalnem okolju. Cilji Mladinskega centra v letu 2022 so bili predvsem: posredovanje znanja in opolnomočenje mladih za njihov osebni razvoj, aktivno vključevanje mladih v družbo ter ustvarjanje okolja za lažje in hitrejše doseganje socialne in ekonomske avtonomije mladih. Program dejavnosti je s 306 dogodki, ki so se odvijali čez celo leto zaobjel in vključil kar 25.597 udeležb, kar lahko tolmačimo samo kot izreden uspeh.

Vse aktivnosti so prispevale k uresničevanju ciljev mladinskega sektorja, kot jih določa ReNPM13-22 in drugi pomembni dokumenti s področja mladinske politike.

Izračun redne delovne uspešnosti za direktorje

Pri izplačilu redne delovne uspešnosti za direktorja sta dve omejitvi:

1. Najvišji obseg sredstev, ki se ga lahko zavod nameni redni delovni uspešnosti direktorjev

MESEC	OSNOVNA PLAČA	2%	5%
jan.22	2.378,28 €	47,5656	118,914
feb.22	2.378,28 €	47,5656	118,914
mar.22	2.378,28 €	47,5656	118,914
apr.22	2.378,28 €	47,5656	118,914
maj.22	2.378,28 €	47,5656	118,914
jun.22	2.378,28 €	47,5656	118,914
jul.22	2.378,28 €	47,5656	118,914
avg.22	2.378,28 €	47,5656	118,914
sep.22	2.378,28 €	47,5656	118,914
okt.22	2.485,30 €	49,706	124,265
nov.22	2.485,30 €	49,706	124,265
dec.22	2.485,30 €	49,706	124,265
SKUPAJ SREDSTVA		577,2084	1443,021

Iz zgornje tabele je razviden izračun sredstev, ki jih zavod lahko nameni redni delovni uspešnosti direktorjev.

V skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor to znaša 577,21€ bruto, kar predstavlja 2% letnih sredstev namenjenih za plačo direktorja, kateremu se izplačuje redna delovna uspešnost.

V primeru odobritve SVETA ZAVODA, se znesek lahko poviša na 5% letnih sredstev namenjenih za plačo direktorja, kateremu se izplačuje redna delovna uspešnost. V tem primeru znaša najvišji obseg sredstev 1.443,02€ bruto.

2. Najvišje možno izplačilo za direktorja

JANA KRUH

Število ur od 01.01.2022 do 31.12.2022

Osnovna plača direktorja 2x 4.756,56

Po sami oceni, sicer direktorju pripada 90% 2-kratnika osnovne plače direktorja, vendar to presega zgornjo omejitev 577,21€ bruto (primer 2% namenjenih sredstev) oziroma 1.443,02€ bruto (primer 5% namenjenih sredstev).

Nova Gorica, 12.04.2023