

# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MESTNA OBČINA NOVA GORICA**

Zavod: **LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **NADA URŠIČ DEBELJAK**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2021** do: **31.12.2021** Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	24,17 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	33,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	33,50 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 95,67**

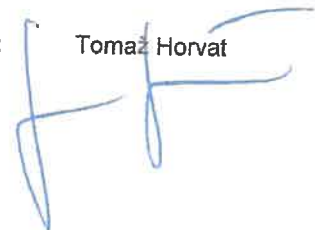
## UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **23. 2. 2022** ugotovil:

1. Ravnatelj je dosegel **95,67** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
2. Na tej osnovi ravnatelju pripada redna delovna uspešnost v višini **5,00** % osnovne plače.

Datum:  
23.2.2022

Predsednik sveta zavoda: **Tomaz Horvat**



## SVET ZAVODA Ljudske UNIVERZE NOVA GORICA

Nova Gorica, 7.4.2022

### **Zadeva: DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORICE – utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost**

Na 18. seji Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, dne 23.2.2022, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorice Nade Uršič Debeljak.

Ocenjena je bila na osnovi 4 meril iz ocenjevalnega obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja:

1. Realizacija obsega programa – do 25%  
Dosežen odstotek – 24,17%  
Kljub še enemu zelo zahtevnemu letu je LUNG presegel planirano število udeležencev kar za dvakrat. Čeprav je veliko izvedb potekalo na daljavo, so bile presežene tudi planirane ure.
2. Kakovost izvedbe programa – do 35%  
Dosežen odstotek – 33,00%  
LUNG ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti. Z anketami redno spremljajo zadovoljstvo udeležencev programov in predavateljev. Ankete, ki smo jih pridobili v letu 2021, kažejo visoko stopnjo zadovoljstva udeležencev z izobraževanjem na LUNG-u in tudi visoko stopnjo zadovoljstva predavateljev z delom na LUNG-u.
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35%  
Dosežen odstotek – 33,50%  
Direktorica je izpostavila, da je za razvoj zavoda najbolj pomembno, kako dela s kolektivom. V anketi za zaposlene se je potrdilo, da direktorica res dobro usklajuje vse aktivnosti s kolektivom, saj so zaposlene izkazale zelo veliko zadovoljstvo z vodstvom.  
Tudi ostale dejavnosti so planirane in razvojno naravnane.
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%  
Dosežen odstotek – 5,00%  
Direktorica se zelo trudi za zagotavljanje dobrih materialnih pogojev, tako za zaposlene kot za predavatelje in udeležence, glede na finančna sredstva in stopnjo nujnosti. Iz analize anket za zaposlene se je izkazalo, da so se izboljšali materialni pogoji za delo.

Dosežen skupni odstotek – 95,67%

Kot podlago za določitev 5% redne delovne uspešnosti direktorice, je Svet zavoda vzel visok skupni dosežen odstotek iz ocenjevalnega lista (95,67%) in seveda tudi rezultat iz poslovnega poročila o zelo uspešno zaključenem letu 2021, ki je bilo še vedno zelo zahtevno zaradi epidemije.

Na tej osnovi smo člani Sveta zavoda soglasno določili in potrdili odstotek za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2021.

Lepo pozdravljeni.

Predsednik Sveta zavoda:

Tomaž Horvat

za : Podpredsednica Sveta zavoda  
Helena Grmek Šuligoj

