

KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE NOVA GORICA ZA LETI 2024 IN 2025

Vir financiranja	Opis		2022		2023		2024	2025
			št. zaposlenih na dan 31.12.2022	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2022	št. zaposlenih na dan 31.10.2023	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2023	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2024	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2025
Zaposlitve, ki se financirajo iz občinskega proračuna	I	Funkcionarji	3	3	3	4	3	3
	II	Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu (72. člen ZJU)	0	3	2	3	3	3
	III	Zaposleni javni uslužbenci	90	99	86	98	99	99
	SKUPAJ I+II+III		93	105	91	105	105	105

Kadrovski načrt se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju ZJU). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu zaposlenih za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela oziroma potrebe za nemoteno delo Mestne občine Nova Gorica.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se, v skladu s 45. členom ZJU, kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Za leto 2022 je bilo s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 105, na dan 31. 12. 2022 je bilo skupno dejansko število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 93.

Tudi za leto 2023 je bilo s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 105, na dan 31. 10. 2023 je bilo dejansko skupno število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 91.

V predlogu kadrovskega načrta za leti 2024 in 2025 ostaja skupno število dovoljenih zaposlitev enako kot v letih 2022 in 2023, in sicer 105.

Za 1 se zmanjšuje dovoljeno število funkcionarjev, ki opravljajo funkcijo poklicno, in sicer na 3. Na enaki ravni ostaja število dovoljenih zaposlitev za določen čas v Kabinetu župana, katerih delovno mesto je, v skladu s prvo točko prvega odstavka 68. člena ZJU, vezano na osebno zaupanje župana, in sicer 3. Za 1 pa se povečuje dovoljeno število zaposlenih javnih uslužbencev, in sicer na 99. Predvidevajo se nove zaposlitve predvsem na področju urejanja prostora, investicij in projektov, premoženjskih zadev, gospodarskega razvoja in javne infrastrukture.