

KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE NOVA GORICA ZA LETI 2016 IN 2017

Vir financiranja	Opis	št. zaposlenih na dan 30.12.2014	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2015	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2016	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2017
Zaposlitve, ki se financirajo iz občinskega proračuna	I Funkcionarji	1	1	1	1
	II Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu (72. člen ZJU)	/	/	/	/
	II Zaposleni javni	82	82	85	85
	I uslužbenci				
	SKUPAJ I+II+III	83	83	86	86
Zaposlitve, ki se financirajo iz drugih virov	Javna dela	1	/	2	2

O b r a z l o ž i t e v

Kadrovski načrt se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. členu Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08–ZTFI-A, 69/08–ZZavar-E in 40/12 –ZUJF). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu zaposlenih za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela oziroma potrebe za nemoteno delo Mestne občine Nova Gorica.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se, v skladu s 45. členom ZJU, kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Za leto 2016 se v Mestni občini Nova Gorica predvideva 86 zaposlenih, od tega 1 funkcionar, ki svojo funkcijo opravlja poklicno (župan) ter 85 javnih uslužbencev občinske uprave.

Glede na predviden program dela se izkazuje pomanjkanje kadra z ustreznim znanjem s področja gradbeništva, predvsem za namen priprave in pregledovanja ustreznosti investicijske dokumentacije, s ciljem uspešne priprave in izvedbe projektov v novi finančni perspektivi. Zato se na tem področju predvidevata dve novi zaposlitvi ter zaposlitev pravnika.

V letu 2017 je predvideno enako število zaposlenih kot za leto 2016 izvajale naj bi se le nadomestne zaposlitve, kar pomeni nadomestitve javnih uslužbencev, ki jim bo prenehalo delovno razmerje zaradi upokojitev ali drugih razlogov.

KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKE UPRAVE MONG IN OBČINE BRDA ZA LETI 2016 IN 2017

Opis		št. zaposlenih na dan 31.12.2014	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2015	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2016	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2017
I	Funkcionarji	/	/	/	/
II	Zaposleni za delovnih mestih za določen čas v kabinetu (72. člen ZJU)	/	/	/	/
III	Zaposleni javni uslužbenci	7	9	11	11
SKUPAJ I+II+III		7	9	11	11

O b r a z l o ž i t e v

Kadrovski načrt se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. členu Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08–ZTFI-A, 69/08–ZZavar-E in 40/12 –ZUJF). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu zaposlenih za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela oziroma potrebe za nemoteno delo Medobčinske uprave Mestne občine Nova Gorica in Občine Brda.

Predlog kadrovskega načrta sta dolžna župana Mestne občine Nova Gorica in občine Brda uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se, v skladu s 45. členom ZJU, kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

V letu 2015 je dovoljeno število zaposlenih v medobčinski upravi 9, tako kot je to bilo tudi v preteklem letu.

V predlogu kadrovskega načrta za leto 2016 se v medobčinski upravi predvideva povečanje števila zaposlenih za 2 javna uslužbenca, in sicer v redarski službi ter v inšpekcijski službi. Izkazujejo se namreč vedno večje potrebe po zagotavljanju dodatnih občinskih redarjev na terenu. Za potrebe izvajanja inšpekcijskih nalog pa je potrebno usposobiti nov kader zaradi upokojevanja.

V letu 2017 je predvideno enako število zaposlenih kot za leto 2016 izvajale naj bi se le nadomestne zaposlitve, kar pomeni nadomestitve javnih uslužbencev, ki jim bo prenehalo delovno razmerje zaradi upokojitev ali drugih razlogov.