

O b r a z l o ž i t e v

Predlog kadrovskega načrta Mestne občine Nova Gorica za leto 2013 je pripravljen v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07- UPB3 s spremembami; v nadaljevanju ZJU) in določili Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06 s spremembami) ter je usklajen s predlogom rebalansa proračuna za leto 2013.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim rebalansom proračunom za leto 2013 in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi rebalansa proračuna za leto 2013.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Zgoraj navedeni pravilnik določa, da predlog kadrovskega načrta sestavlja tabelarni del, ki se pripravi na predpisanem obrazcu in obrazložitev. Glede na to, da se sprejema predlog rebalansa za leto 2013, je predlog kadrovskega načrta temu prilagojen in ne vsebuje tudi predloga dovoljenega števila zaposlenih za leto 2014.

V kadrovskem načrtu je tako določeno število, ki obsega zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke, kjer so stroški dela refundirani

Kadrovski načrt velja za zaposlitve, ki se financirajo iz občinskega proračuna, ne velja pa za zaposlitve, ki se financirajo iz drugih virov (evropska sredstva, javna dela in podobno).

V letu 2012 je bilo dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december, 84.

77 javnih uslužbencev je bilo zaposlenih za nedoločen čas, 7 zaposlitev pa je bilo sklenjenih za določen čas, v to kvoto se šteje tudi župan (funkcionar), katerega delovno mesto je vezano na mandat ter pripravnik. Omeniti velja, da je bilo za nedoločen čas, s polnim delovnim časom zaposlenih 72 javnih uslužbencev, s krajšim delovnim časom od polnega pa 4 javni uslužbenki (sklenjeno delovno razmerje za krajši delovni čas od polnega (1x), sklenjeno delovno razmerje za krajši delovni čas od polnega zaradi invalidske upokojitve (1x), koriščenje pravice do krajšega delovnega časa po Zakonu o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (1x), krajši delovni čas v skladu s predpisi o zdravstvenem zavarovanju (1x).

Če bi tako na polni delovni čas preračunali zaposlene, ki so imeli sklenjeno delovno razmerje za krajši delovni čas od polnega, bi to bila 2 javna uslužbenca, tako, da bi bilo dejansko skupno število zaposlenih 82.

V kadrovskem načrtu pa kot že rečeno ni prikazanih zaposlitev, ki se financirajo iz evropskih sredstev. Take zaposlitve so bile na dan 31. december 2012, tri.

V letu 2013 se predlog dovoljenega števila zaposlenih v primerjavi s prejšnjim letom zmanjšuje. Tako je na dan 31. december 2013 predvidenih 83 zaposlitev. Od tega 76 zaposlitev za nedoločen čas ter 7 zaposlitev za določen čas, kamor štejemo tudi župana (funkcionar), katerega delovno mesto je vezano na mandat ter pripravnik.

Za nedoločen čas, s polnim delovnim časom je predvidenih 70 zaposlitev, 6 javnih uslužbencev trenutno dela s krajšim delovnim časom od polnega (sklenjeno delovno razmerje za krajši delovni čas od polnega (1x), sklenjeno delovno razmerje za krajši delovni čas od polnega zaradi invalidske upokojitve (2x), koriščenje pravice do krajšega delovnega časa po Zakonu o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (1x), krajši delovni čas v skladu s predpisi o zdravstvenem zavarovanju (2x). Če bi tako na polni delovni čas preračunali zaposlene, ki imajo sklenjeno delovno razmerje za krajši delovni čas od polnega, bi to predstavljalo 3,25 javnega uslužbenca, tako, da bi bilo dejansko število zaposlenih 80,75. Sicer pa je v letu 2013 predvidena prerazporeditev štirih redarjev, dveh inšpektorjev ter javnega uslužbenca, ki opravlja naloge s področja Sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu ter naloge s področja Sosveta za varnost občanov in preventivnih dejavnosti na področju zmanjševanja kriminalitete, in sicer v medobčinsko upravo Mestne občine Nova Gorica in občine Brda. V februarju 2013 je predvidena tudi ustanovitev mestne blagajne, ki bo občanom omogočala plačevanje položnic brez provizije. Mestna blagajna bo predstavljala povečan obseg programa in hkrati tudi izvajanje novega programa zato se v tem sklopu načrtujejo štiri nove zaposlitve na strokovno tehničnih delovnih mestih, in sicer tri v V. tarifnem razredu za določen čas ter ena zaposlitev v VI. tarifnem razredu za nedoločen čas. V letu 2013 je predvidenih tudi pet zaposlitev, ki se financirajo iz evropskih sredstev in zato niso prikazane v kadrovskem načrtu.