

O b r a z l o ž i t e v

Predlog kadrovskega načrta organa skupne občinske uprave – Medobčinska uprava Mestne občine Nova Gorica in občine Brda za leto 2013 je pripravljen v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07- UPB3 s spremembami; v nadaljevanju ZJU) in določili Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06 s spremembami) ter je usklajen s predlogom rebalansa proračuna za leto 2013.

Predlog kadrovskega načrta sta dolžna župana Mestne občine Nova Gorica in občine Brda uskladiti s sprejetim rebalansom proračunom za leto 2013 in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi rebalansa proračuna za leto 2013.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Zgoraj navedeni pravilnik določa, da predlog kadrovskega načrta sestavlja tabelarni del, ki se pripravi na predpisanem obrazcu in obrazložitev. Glede na to, da se sprejema predlog rebalansa za leto 2013, je predlog kadrovskega načrta temu prilagojen in ne vsebuje tudi predloga dovoljenega števila zaposlenih za leto 2014.

V kadrovskem načrtu je tako določeno število, ki obsega zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence, kjer so stroški dela refundirani

Kadrovski načrt velja za zaposlitve, ki se financirajo iz občinskega proračuna, ne velja pa za zaposlitve, ki se financirajo iz drugih virov (evropska sredstva, javna dela in podobno).

V letu 2013 je predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december, 11. Gre za zaposlitve za nedoločen čas, s polnim delovnim časom. Predvidenih je 9 zaposlitev na uradniških delovnih mestih, od tega tri v 2. kariernem razredu (tri inšpektorji), 6 zaposlitev v 5. kariernem razredu (redarji) in dve zaposlitvi na strokovno tehničnih delovnih mestih, in sicer v VI. in V. tarifnem razredu. Na enem delovnem mestu se bodo opravljale naloge s področja Sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu ter naloge s področja Sosveta za varnost občanov in preventivnih dejavnosti na področju zmanjševanja kriminalitete. Eno delovno mesto pa je namenjeno administrativno tehnični podpori za medobčinsko upravo.