

## ODGOVOR NA PREDLOG ZA ZDRUŽEVANJE JAVNEGA ZAVODA MLADINSKI CENTER NOVA GORICA IN JAVNEGA ZAVODA ZA ŠPORT NOVA GORICA

### Vsebina

1.	Predstavitev Mladinskega centra Nova Gorica .....	2
2.	Poslovanje Mladinskega centra Nova Gorica .....	6
3.	Vizija in strategija razvoja Mladinskega centra Nova Gorica .....	8
4.	Temeljna izhodišča za združevanje zavodov .....	10
4.1	Finančna izhodišča.....	10
4.1.1	Stroški administrativno tehničnega kadra (računovodska služba).....	10
4.1.2	Stroški administrativno tehničnega kadra (delovno mesto: direktor) .....	10
4.1.3	Stroški vzdrževanja .....	11
4.2	Programska izhodišča .....	12
4.3	Strokovna izhodišča.....	14
5.	SWOT analiza.....	15
5.1.	Priložnosti .....	15
5.2.	Prednosti .....	15
5.3.	Slabosti .....	15
5.4.	Nevarnosti .....	16
6.	Stališče Mladinskega centra Nova Gorica in zaključek.....	16
7.	Priloge.....	16

## 1. Predstavitev Mladinskega centra Nova Gorica

Mladinski center Nova Gorica je neprofiten javni zavod, ki ima jasno definirana prednostna področja delovanja, vizijo ter strategijo razvoja centra. Zavod načrtuje svoje delo in razvoj z letnimi delovnimi načrti, v skladu z dejavnostmi opredeljenimi v Odloku o ustanovitvi javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica, Statutom javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica ter smernicami in ukrepi, ki jih na področju mladinskega sektorja predpisujejo nacionalne in evropske strategije kot je Resolucija o nacionalnem programu za mladino 2013-2022.

Spekter področij in dejavnosti Mladinskega centra Nova Gorica se je zelo razširil s priključitvijo e-Hiše, novogoriške hiše poskusov oktobra 2013 in prenosom aktivnosti s področja zasvojenosti iz sklopa A-Primarna preventiva za mestno občino na Mladinski center februarja 2014.

Mladinski center Nova Gorica si kot dolgoročne cilje postavlja nadaljevanje uspešnega dela iz preteklih let ter nadgradnjo programa v skladu s smernicami Resolucije o nacionalnem programu za mladino 2013-2022, Urada RS za mladino in specifičnimi potrebami lokalne skupnosti. V okviru poslanstva mladinskega sektorja ter zastavljenimi cilji Mladinski center opravlja in nadgrajuje naslednje dejavnosti:

- ✚ programe in dejavnosti Mladinskega centra oblikuje v skladu s temeljnimi razvojnimi dokumenti države in evropskimi dokumenti, ki zadevajo mlade;
- ✚ izvaja, spremlja, analizira in evalvira programe s področja mladinskih politik;
- ✚ zagotavlja pogoje za neformalno izobraževanje in usposabljanje za pridobivanje izkušenj z namenom omogočiti mladim razvoj znanj, kompetenc in veščin za lažje vključevanje na trg dela in civilno družbo ter doseganje avtonomije in uresničevanja življenjskih ciljev;
- ✚ aktivno sodeluje z izobraževalnimi in drugimi inštitucijami z namenom povezovanja in dopolnjevanja obeh stebrov izobraževanja (formalnega in neformalnega) za boljše povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela;
- ✚ spodbuja aktivno konvencionalno (politično) in nekonvencionalno (prostovoljstvo, delo v mladinskih organizacijah) participacijo mladih pri zanje pomembnih javnih politikah ter promovira pomen mladinske participacije;
- ✚ krepi in izvaja informiranje in svetovanje;
- ✚ spodbuja in krepi stalne mehanizme posvetovanj z mladimi ter v sodelovanju z njimi spodbuja pripravo strategij za mlade v lokalni skupnosti;
- ✚ mlade vključuje v strateško načrtovanje, vrednotenje in implementacijo mladinske politike na lokalni in nacionalni ravni;
- ✚ namenja posebno pozornost vključevanju ranljivih skupin (mladi z manj priložnostmi, ki se soočajo s socialno izključenostjo);
- ✚ zagotavlja možnosti za izobraževanje strokovnih delavcev centra z novimi metodami in tehnikami dela;

- ✚ veliko pozornost namenja zdravju (kot stanju popolne telesne, duševne in socialne blaginje) in dobremu počutju mladih ter neenakostim v zdravju;
- ✚ spodbuja redno telesno dejavnost in uravnoteženo prehranjevanje mladih;
- ✚ skrbi za preprečevanje kajenja in prvih poskusov kajenja, tvegane in škodljive rabe alkohola in prepovedanih drog ter razvoja kemičnih in nekemičnih odvisnosti;
- ✚ krepi skrb za spolno in reproduktivno zdravje mladine ter načrtovanje družine;
- ✚ izvaja preventivne programe za mlade in obvezno primarno preventivo v MONG;
- ✚ koordinira dejavnosti Lokalne akcijske skupine za preprečevanje zasvojenosti Nova Gorica;
- ✚ izvaja raziskave in spremlja specifične potrebe mladih v lokalni skupnosti in mladih nasploh (z izvajanjem anket, raziskav, obdelave podatkov, prisotnostjo na socialnih omrežjih);
- ✚ spremlja, raziskuje in analizira stanje na področjih, ki zadevajo mlade in pripravo ukrepov za reševanje težav in izboljšanje položaja;
- ✚ svetuje mladim v stiski z organiziranjem različnih oblik svetovanja in pomoči, v sodelovanju z institucijami ali skupinami, ki se ukvarjajo s problemi mladih (odvisnost, zaposlovanje, socialna izključenost, izbira študija, učne težave);
- ✚ spodbuja samoiniciativnost, podjetništvo in samozaposlovanje mladih ter pomen razvijanja družbeno odgovorne podjetniške naravnosti in znanj;
- ✚ z informiranjem (informacijsko točko) spodbuja hitrejšo urejanje stanovanjske problematike mladih;
- ✚ aktivno se udeležuje v regijskih, državnih ali meddržavnih aktivnostih na področju mladinske dejavnosti oziroma problematike;
- ✚ spodbuja sodelovanja s sorodnimi organizacijami na lokalnem, regijskem, državnem in mednarodnem nivoju;
- ✚ ponuja aktivnosti za dvig informacijske in digitalne pismenosti mladih;
- ✚ spodbuja mobilnost mladih, krepi promocijo in podporo za študij, prakso in delo v tujini;
- ✚ razvija ter izvaja programe mladinskega turizma in mladinskih izmenjav;
- ✚ spodbuja sprejemanje vseživljenjskega učenja za prilagajanje visoki dinamiki ekonomskih in socialnih razmer;
- ✚ skrbi za povečevanje deleža študentov naravoslovja in tehnike in promocijo naravoslovja;
- ✚ spodbuja medkulturni dialog, oblikovanje vključujoče družbe, izobraževanje za mir in preprečevanje konfliktov ter aktivno državljanstvo;
- ✚ informira, svetuje in nudi podporo mladim pri spoznavanju lastnih interesov in sposobnosti ter pridobivanju kompetenc na področju izobraževanja, usposabljanja, izbire poklica in vseživljenjske karijerne orientacije;
- ✚ spodbuja in pomaga organizacijam in posameznikom, ki izvajajo mladinsko dejavnost v občini
- ✚ koordinira dejavnosti in prireditve za mlade in otroke, ki jih organizirajo druge organizacije in posamezniki;
- ✚ spodbuja izobraževanje in ozaveščenost o okolju, vplivih nanj, zdravju in trajnostnem razvoju;
- ✚ mladim ponuja programe na področju kulturno-umetnostne vzgoje ter zagotavlja pogoje za krepitev participacije mladih v kulturi;
- ✚ zagotavlja pogoje za večjo dostopnost aktivnega kulturnega ustvarjanja za mlade v smislu kontinuirane oblike neformalnega izobraževanja za različna umetnostna področja;

- ✚ spodbuja izobraževanje za ustvarjanje in poustvarjanje na področju umetnosti in humanističnih študijev s področja kulture;
- ✚ skrbi za razvoj bralne kulture in visoke receptivne in produktivne zmožnosti v slovenskem jeziku ter drugih tujih jezikih;
- ✚ krepi pridobivanje znanj povezanih z nacionalno kulturo in kulturno identiteto;
- ✚ spodbuja medgeneracijsko solidarnost;
- ✚ organizira aktivnosti za mlade tudi na območju izven mestnega središča.

V tem smislu ima Mladinski center Nova Gorica več različnih funkcij: preventivno, asociativno, servisno, informativno, izobraževalno ter razvojno funkcijo.

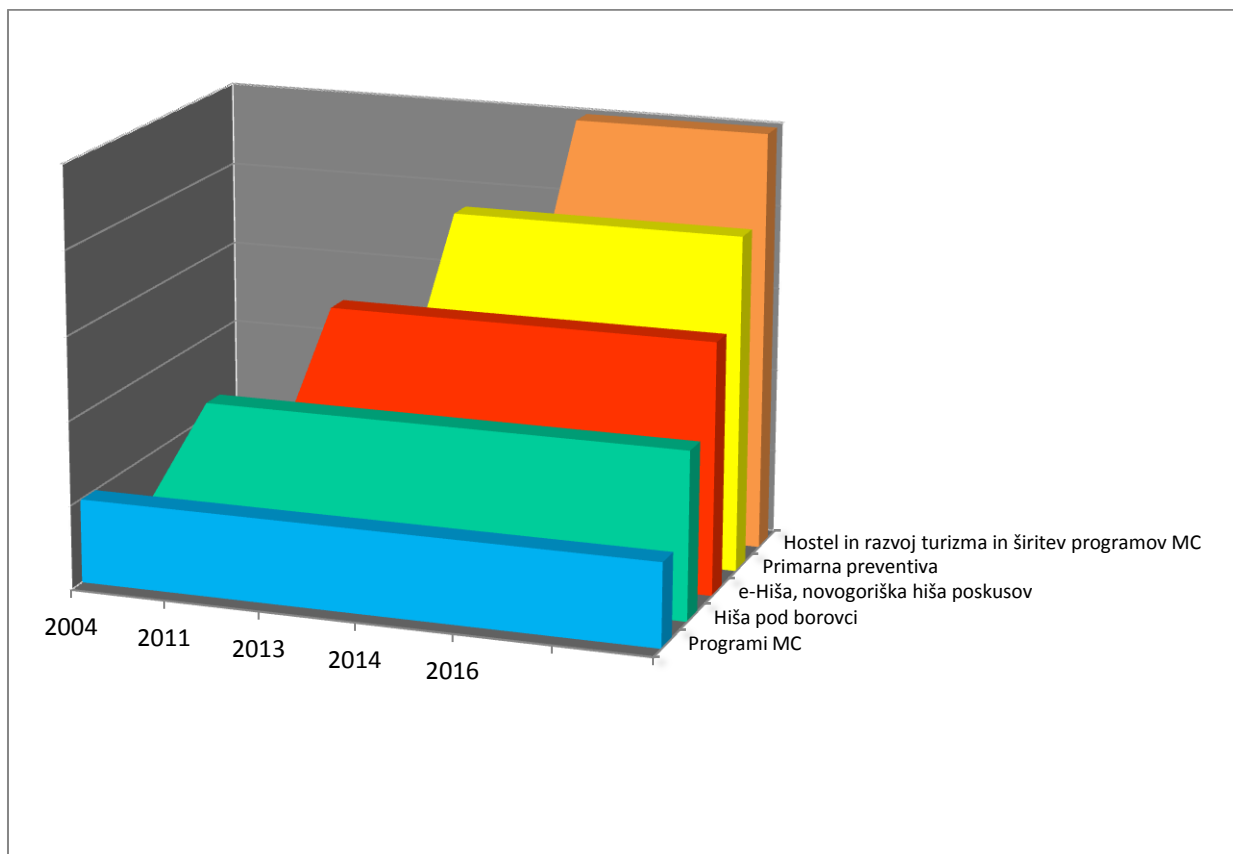
Struktura zaposlenih na Mladinskem centru Nova Gorica

Delovno mesto	Število delavcev	Vrsta zaposlitve
<b>Direktorica</b> – vodenje javnega zavoda Mladinski center Nova Gorica, visoka izobrazba (VII. stopnja)	1	Redna zaposlitev za določen čas
<b>Mladinska delavka</b> – SPECIALIST ZA MLADINSKO DELO –visoka izobrazba (VII. stopnja)	1	Redna zaposlitev za nedoločen čas
<b>Mladinska delavka</b> – SPECIALIST ZA MLADINSKO DELO –visoka izobrazba (VII. stopnja), od dne 1.6.2014	1	Redna zaposlitev za nedoločen čas
<b>Mladinska delavka</b> – SPECIALIST ZA MLADINSKO DELO –visoka izobrazba (VII. stopnja), od dne 17.2.2014	1	Redna zaposlitev za določen čas
<b>Mladinska delavka</b> - e-Hišnica (V. stopnja)	2	Redna zaposlitev za določen čas
<b>SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU 2014</b>	<b>6</b>	

Kvalitativna analiza na podlagi meril, kot so število udeležencev programov, prihodki in odhodki ter število in kvaliteta projektov kažejo na pridobljeni status Mladinskega centra Nova Gorica, ki je postal primer dobre prakse na nacionalni ravni (razvoj programa MC-ja, e-Hiše in primarne preventive) kar potrjujejo krovna organizacija mladinskih centrov Mreža MaMa in številne druge organizacije in zavodi s katerimi sodelujemo.

Pod novim vodstvom Mladinski center z odmevnim delom, izrazito povečanim številom udeležencev vseh programov, bogatim in širokim spektrom dejavnosti ter finančnim rezultatom dokazuje, da dela dobro in odgovarja na potrebe ne samo mladine, ki je primarna ciljna skupina centra, pač pa tudi otrok in odraslih ter celotne lokalne skupnosti. S prizadevanji za razvoj ponudbe lokalne skupnosti in povezovalno vlogo med številnimi področji, akterji, organizacijami in inštitucijami smo zgradili ugled in zaupanje, na račun katerih je Mladinski center zaživel in postal pomembna vsebina za celotno lokalno skupnost.

Grafikon prikazuje sedanje dejavnosti Mladinskega centra Nova Gorica in vizijo razširitve že obstoječih dejavnosti s hostlom in razvojem turizma.



## 2. Poslovanje Mladinskega centra Nova Gorica

Pri oblikovanju uspešne poslovne strategije za razvoj poslovanja in delovanja Mladinskega centra je vodstvo upoštevalo vplive gospodarske in finančne krize, ki vse bolj klestita tudi občinske proračune. Ključno vlogo pri doseganju poslovne rasti je imelo proaktivno pridobivanje dodatnih sredstev na trgu, saj se zavedamo, da se za doseganje zelenega razvoja MC-ja javni zavod ne more zanašati izključno na delež prihodkov iz proračuna MONG.

Spodnji tabeli prikazujeta strukturo prihodkov v poslovnem letu 2013 in 2014.

**PRIHODKI V LETU 2013**

<b>MESTNA OBČINA NOVA GORICA (MONG)</b>	<b>165.703,65 €</b>
<b>JAVNA DELA MONG</b>	<b>4.729,01 €</b>
<b>JAVNA DELA ZRSZ</b>	<b>12.607,36 €</b>
<b>URAD RS ZA MLADINO</b>	<b>8.476,00 €</b>
<b>PRODAJA BLAGA IN STORITEV (JAVNA SLUŽBA)</b>	<b>18.243,30 €</b>
<b>DRUGI PRIHODKI</b>	<b>109,13 €</b>
<b>SKUPAJ PRIHODKI V LETU 2013</b>	<b>209.868,45 €</b>

**PRIHODKI V LETU 2014**

<b>MESTNA OBČINA NOVA GORICA (MONG)</b>	<b>238.565,45 €</b>
<b>JAVNA DELA MONG</b>	<b>10.681,43 €</b>
<b>JAVNA DELA ZRSZ</b>	<b>29.284,62 €</b>
<b>URAD RS ZA MLADINO</b>	<b>7.516,00 €</b>
<b>PRODAJA BLAGA IN STORITEV (JAVNA SLUŽBA)</b>	<b>51.484,40 €</b>
<b>TRŽNA DEJAVNOST</b>	<b>2.170,66 €</b>
<b>DONACIJE</b>	<b>171,14 €</b>
<b>PRODAJA MATERIAL E-HIŠA</b>	<b>624,44 €</b>
<b>DRUGI IN FINANČNI PRIHODKI</b>	<b>428,78 €</b>
<b>SKUPAJ PRIHODKI V LETU 2014</b>	<b>340.926,92 €</b>

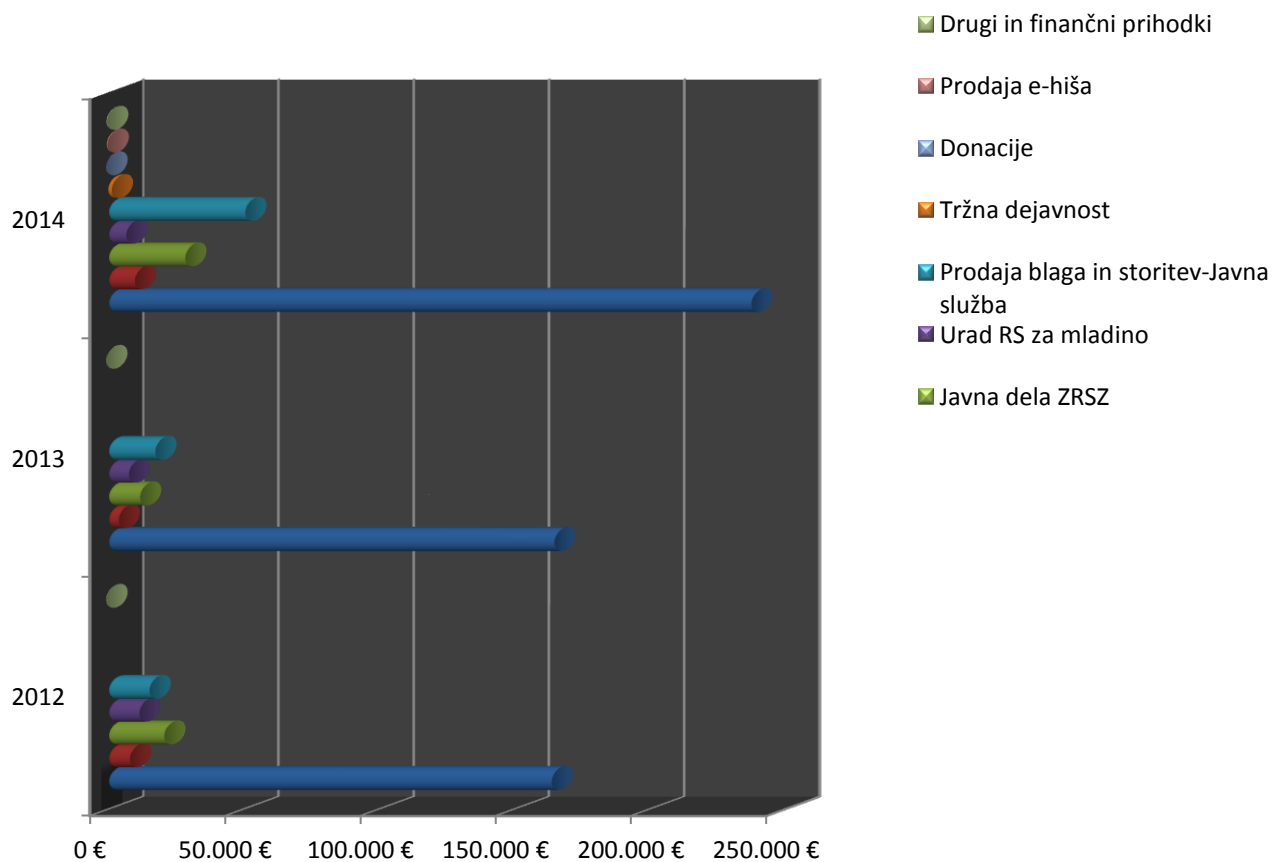
Oktober 2013 je zavod s priključitvijo e-Hiše, novogoriške hiše poskusov pridobil dodaten program, ki se razvija izključno s sredstvi pridobljenimi na trgu, saj sredstva iz občinskega

proračuna namenjena programu e-Hiša, novogoriška hiša poskusov zadostujejo le za stroške najema prostora.

V letu 2014 je zavod pridobil dodaten program Izvajanje primarne preventive v MONG in koordinacijo Lokalne akcijske skupine za preprečevanje zasvojenosti.

Poslovni rezultat Mladinskega centra Nova Gorica v letu 2014 je zaradi učinkov realizacije, učinkovitega delovanja in poslovanja več kot pozitiven, saj ocenjujemo, da je na letni ravni bila realizirana 62% rast.

Grafikon prikazuje prihodke Mladinskega centra od leta 2012 do leta 2014.



### 3. Vizija in strategija razvoja Mladinskega centra Nova Gorica

Mladinski center Nova Gorica **danes** uresničuje svoje poslanstvo v razvoju kakovosti dejavnosti Mladinskega centra Nova Gorica ter tako prispeva k rasti ponudbe, ki pozitivno vpliva na kakovost življenja vseh prebivalcev lokalne skupnosti in širše ter s prepoznavnostjo svojega delovanja predstavlja možnost dolgoročno uspešnega poslovanja centra in vseh ostalih s centrom povezanih deležnikov.

Letni delovni načrt Mladinskega centra za leto 2015 je nadgradnja letnega delovnega načrta preteklega leta. Mladinski center je v letu 2014 poleg 90 % realizacije načrtovanih dejavnosti izvedel številne dodatne dejavnosti in aktivnosti, ki niso bile vključene v LDN 2014 in so nastale na podlagi zahtev MONG, kot odgovor na specifične potrebe lokalne skupnosti ter zaradi razširitve dejavnosti našega javnega zavoda. Posledično smo z izvedbo dejavnosti v okviru zgoraj naštetih okoliščin LDN Mladinskega centra Nova Gorica za leto 2014 presegli za celih 30 %. Končna stopnja realizacije Mladinskega centra Nova Gorica za leto 2014 tako znaša 120%.

Izvedeni programi so dosegli širšo populacijo, mlade, otroke, odrasle oziroma celotno lokalno in druge skupnosti ter širšo javnost, saj skupno beležimo 25270 udeležencev/obiskov prebivalcev MONG, drugih občin in tujcev. Program Mladinskega centra Nova Gorica, ki primarno skrbi za mlade v starosti od 15. do 29. let, z uresničitvijo dejavnosti iz LDN in vseh ostalih dodatnih dejavnosti doprinaša celotni lokalni skupnosti in širši družbi.

Program MC je z 801 dogodki, zaobjel in vključil približno 17730 udeležencev, kar lahko tolmačimo samo kot izreden uspeh.

Delovanje e-Hiše, novogoriške hiše poskusov v novih prostorih v februarju 2014 in načrtane dejavnosti so obrodili številne sadove, saj prepoznavnost in vpliv le-te presegajo lokalne in regionalne meje. Skupno je e-Hiša, novogoriška hiša poskusov organizirala 237 dogodkov in zaobjela kar 5213 udeležencev/obiskovalcev. Skladno s svojim poslanstvom promocije znanosti in tehnike ter povečanja števila študentov naravoslovja, kot temelja gospodarskega razvoja, je izredna rast e-Hiše, ki je uspešno nadaljevala in nadgradila projekte iz preteklega leta, kot so delavnice, eksperimentalnice, obisk e-Hiše, sodelovanja in povezovanja, »Festival Znanosti« ter uspešno uresničila nove kot je dogodek »e-Hiša (od)ločuje«, rezultat uspešno zastavljenega delovanja na trgu in odgovarjanja na potrebe okolja in družbe.

Presežke delovanja beležimo tudi na področju primarne preventive in koordinacije Lokalne akcijske skupine za preprečevanje zasvojenosti. Tudi z aktivnostmi v okviru slednje smo presegli pričakovanja, saj smo samo v mesecu novembru, mesecu preprečevanja zasvojenosti s skupno iniciativo »V znanju in povezovanju je moč« s 14 dogodki, medijskimi objavami in gostovanji na nacionalni televiziji doprinesli k uresnitvi temeljnih ciljev



dejavnosti in povezovanju na področju, ki se posredno ali neposredno tiče življenja vseh nas. S skupno 101 dogodki smo zaobjeli 3447 udeležencev.

Skladno s predlogi in možnostmi, ki izvirajo iz nakupa objektov za namen vzpostavitve humanitarnega centra v novi Gorici in umestitve vsebin mladinskega centra in mladinskega hotela je Mladinski center v preteklem letu izdelal in MONG posredoval projektno nalogo oz. predlog dejavnosti in želeni prostorski plan za novo lokacijo.

Pri neposrednem delu z otroki in mladimi starimi od 6 do 29 let, otroki in odraslimi si delavci Mladinskega centra prizadevamo odkrivati njihove želje in potrebe. V prostorski plan, ki omogoča številne dejavnosti in s tem izpolnjuje želje in potrebe velikega dela naše lokalne skupnosti smo vložili veliko truda, saj smo želeli vse prednosti in dobre stvari, ki jih že izvajamo, dopolniti s tistimi, za katere do zdaj nismo imeli možnosti, vemo pa, da jih prebivalci v našem okolju zelo pogrešajo.

V prizadevanju, da bi MONG postala mladim prijazna občina smo pri načrtovanju upoštevali predlog ukrepa mladih, ki je nastal na dogodku Strukturirani dialog mladih 2.0: Vključujemo!, na katerem so mladi predlagali odkup stavbe, ki bi služila kot večnamenski prostor za mlade.

Mladi so me drugim povedali: »v *Novi Gorici* ni večjega prostora (dvorane), ki bi bil namenjen tako dnevnim programom, kot večernemu dogajanju za mlade. V mestu ni veliko prostorov za dnevno druženje in ostale dejavnosti mladih do 18. leta. Ni primerne večjega zaprtega prostora za organiziranje prireditev in delavnic mladih. Pomanjkanje prostorov za kreativno izražanje mladih. (bendi, atelje, multimedija). Ni javnega prostora za predstavitve idej, izdelkov in stvaritev mladih. Nimamo večjega prostora, ki bi ga mladi (Mladinske organizacije) lahko najeli za potrebe svojih aktivnosti«.

**Vizija** Mladinskega centra Nova Gorica je zato usmerjena v to, da bi »**jutri**« s selitvijo v nove prostore in razširitvijo dejavnosti z mladinskim hotelom naše okolje obogatil z veliko širšo paleto strokovnih, kompetentnih, privlačnih in poučnih neformalnih otroških in mladinskih programov ter sooblikoval in spodbujal še neizkoriščene potencialne mladinskega, konferenčnega in drugih oblik turizma v naši občini. Prav na področju turizma, v okviru katerega je naša vizija usmerjena tudi v mednarodno in čezmejno sodelovanje, bo Mladinski center Nova Gorica z razširitvijo dejavnosti in novimi prostorskimi kapacitetami prispeval k oživitvi mesta in vseh potencialov, ki jih takšen razvoj prinaša celotni lokalni skupnosti.

Mladinski center Nova Gorica bo z uresničenjem vizije razvoja prispeval k lastni prepoznavnosti in prepoznavnosti Nove Gorice na regionalnem, nacionalnem, čezmejnem in mednarodnem trgu kot privlačne destinacije, središča za številne kakovostne aktivnosti na različnih področjih ter izkustvenega središča s širokim spektrom ponudbe vseh s področjem povezanih deležnikov. V okviru razvoja si želimo ustvariti velik tradicionalen dogodek s



področja turizma, športa ali kulture, ki bi bil širše prepoznaven in bi postal turistični proizvod za trženje destinacije mesta Nova Gorica.

## 4. Temeljna izhodišča za združevanje zavodov

### 4.1 Finančna izhodišča

Pobudniki in podporniki pobude za združitve zavodov, kot enega izmed temeljnih učinkov združevanja navajajo finančni prihranek, ki ga analiza že obstoječega sodelovanja med zavodoma v prizadevanju za zmanjševanje stroškov ter stanje v zavodih, ki so nastali na podlagi takšne združitve ne potrjujeta.

Možnosti prihranka naj bi se kazale na naslednjih področjih:

-  Stroški administrativno tehničnega kadra
-  Stroški vzdrževanja

#### 4.1.1 Stroški administrativno tehničnega kadra (računovodska služba)

Mladinski center Nova Gorica in Javni zavod za šport imata skupno računovodsko službo od 1. 9. 2009.

STROŠEK RAČUNOVODSKE SLUŽBE PRED 1.9.2009 NA LETNI RAVNI	PRIHRANEK ŽE OBSTOJEČE SKUPNE RAČUNOVODSKE SLUŽBE NA LETNI RAVNI	SKUPNI PRIHRANEK ŽE OBSTOJEČE SKUPNE RAČUNOVODSKE SLUŽBE OD 1.9.2009-1.9.2014	UČINEK ZDRUŽEVANJA ZAVODOV NA PRIHRANEK PRI RAČUNOVODSKI SLUŽBI
10.000,00 €	10.000,00 €	50.000,00 €	0,00 €

#### 4.1.2 Stroški administrativno tehničnega kadra (delovno mesto: direktor)

Med pozitivnimi učinki združevanja zavodov pobudniki navajajo finančni prihranek zaradi ukinitve enega direktorskega mesta. Zmanjševanje števila direktorjev bi prineslo minimalen prihranek, saj bi bil potreben vsaj en strokovni vodja ene od enot na delovnem mestu s stopnjo zahtevnosti, kjer plačilo ni bistveno nižje od plače direktorja.

Delovno mesto direktorja spada v tarifno skupino VII, posameznik na tem delovnem mestu se lahko uvršča v plačni razred 35-48. Delovno mesto strokovni vodja enote spada v tarifno skupino VII/2, posameznik na tem delovnem mestu se lahko odvisno od dobe izkušenj uvrsti v plačni razred 33-43.

Po pogovoru z direktorji zavodov, ki so se kljub nestrinjanju bili primorani združiti poudarjajo, da je finančni prihranek na plačah vodstvenega kadra minimalen, saj je

povprečna razlika med DM direktor in DM strokovnega vodje enote največ dva plačilna razreda.

**V primeru, da se na DM direktorja zaposli osebo z višjim plačilnim razredom prihranka sploh ni oziroma pride celo do višjih stroškov.**

Plačilni razred	Osnovna bruto plača v EUR	Razlika, če ima direktor višji plačilni razred kot vodja (razlika med dvema plačilnima razredoma)	Letni prihranek, če ima direktor višji plačilni razred kot vodja (razlika 2 razreda)	Letni dodatni strošek, če ima vodja višji plačilni razred kot direktor
34	1.587,91			
35	1.650,48			
36	1.715,51	Razlika med 36 in 38: 70,25 €	Razlika med 36 in 38: 834,00 €	
37	1.783,10			
38	1.853,35	Razlika med 38 in 40: 147,96 €	Razlika med 38 in 40: 1775,52 €	
39	1.926,37			
40	2.001,31	Razlika med 40 in 42: 158,73 €		Razlika med 40 in 42: 1904,76€
41	2.079,16			
42	2.160,04			
43	2.244,07			
44	2.331,36			

\*Vir: Plačna lestvica za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev v obdobju od 1. 6. 2013 do 31. 12. 2015

#### 4.1.3 Stroški vzdrževanja

Mladinski center Nova Gorica in Javni zavod za šport že zmanjšujeta tudi stroške vzdrževanja, natančneje privarčujeta pri stroških čiščenja in vzdrževanja premičnin. Pogodba o delitvi stroškov za storitve čiščenja je bila sklenjena 1. 10. 2009.

STROŠEK ZA ČIŠČENJE PROSTOROV (2-3X TEDENSKO) PRED 1.10.2009 NA LETNI RAVNI	PRIHRANEK NA SKUPNEM STROŠKU ZA ČIŠČENJE PROSTOROV (2-3X TEDENSKO) NA LETNI RAVNI	PRIHRANEK NA SKUPNEM STROŠKU ZA ČIŠČENJE PROSTOROV (2-3X TEDENSKO) 1.10.2009-	UČINEK ZDRUŽEVANJA ZAVODOV NA PRIHRANEK PRI STROŠKIH ČIŠČENJA
3.244,92 €	3.416,40 €	cca. 16.500,00 €	0,00 €

Javni zavod Mladinski center za izvajanje nekaterih programov in aktivnosti nujno potrebuje kombi. Mestna občina Nova Gorica je v proračunu za leto 2011 zagotovila sredstva za nakup dveh kombijev, ki so v upravljanju Javnega zavoda za šport ter na podlagi izkazane potrebe

po kombiju s strani Mladinskega centra Nova Gorica določila, da ima le-ta PREDNOST pri uporabi enega izmed dveh novih kombijev, ki jih je nabavil JZŠ Nova Gorica.

## 4.2 Programska izhodišča

Kot morebitne prednosti novega združevanja pobudniki navajajo nadgradnjo obstoječih programov zavodov ter sinergijo, kot posledico koncentracije več znanja na enem delovnem mestu.

Mladinski center Nova Gorica iz leta v leto že uspešno nadgrajuje svoje programe, kar je očitno razvidno iz Letnih delovnih načrtov in Poslovnih poročil za posamezno leto.

Programske kompatibilnosti dotičnih zavodov ni, saj so naloge zavodov, z izjemo organizacije javnih prireditev, usmerjenje k doseganju različnih ciljev. Dejavnost zavodov je javna služba, katere izvajanje je v javnem interesu in v okviru katere zavoda v skladu z Odloki o ustanovitvi opravljata naslednje naloge:

<b>Mladinski center Nova Gorica</b>	<b>Javni zavod za šport Nova Gorica</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– organiziranje in izvajanje dejavnosti, ki spodbujajo aktivno udeležbo mladih v družbenih dogajanjih, kvalitetno preživljanje prostega časa in razvoj ustvarjalnosti,</li> <li>– informiranje in svetovanje za mlade,</li> <li>– izvajanje preventivnih programov za mlade,</li> <li>– spodbujanje mladinskega dela in neformalnega izobraževanja mladih,</li> <li>– organiziranje aktivnosti za mlade tudi na območju izven mestnega središča,</li> <li>– koordinacija dejavnosti in prireditev za mlade, ki jih organizirajo druge organizacije in posamezniki,</li> <li>– aktivna udeležba v regijskih, državnih ali meddržavnih aktivnostih na področju mladinske dejavnosti oziroma problematike,</li> <li>– spodbujanje sodelovanja s sorodnimi organizacijami na lokalnem, regijskem, državnem in mednarodnem nivoju,</li> <li>– svetovanje mladim v stiski z organiziranjem različnih oblik svetovanja in pomoči, v sodelovanju z institucijami ali skupinami, ki se ukvarjajo s problemi mladih s posebnim poudarkom na področju preprečevanja zasvojenosti in socialne patologije,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- spremljanje in analiziranje nalog v športu ter izvajanje letnih programov,</li> <li>- dajanje pobud in predlogov ustanovitelju za izboljšanje stanja v športu,</li> <li>- priprava strokovnih podlag za oblikovanje, vodenje in izvajanje politike športa v občini,</li> <li>- priprava strokovnih gradiv za ustanovitelja,</li> <li>- opravljanje strokovnih, administrativnih in tehničnih nalog za potrebe Športne zveze Nova Gorica,</li> <li>- sodelovanje s športnimi društvi, šolami in posamezniki pri izvedbi šolskih in množičnih športnih tekmovanj,</li> <li>- dajanje organizacijske in strokovne pomoči športnim društvom in posameznikom pri izvajanju športne dejavnosti,</li> <li>- načrtovanje investicij in investicijskega vzdrževanja športnih objektov,</li> <li>- promocija Nove Gorice v okviru svoje dejavnosti,</li> <li>- sodelovanje z upravnimi organi, strokovnimi institucijami in skupinami,</li> <li>- načrtovanje izobraževanja in usposabljanja strokovnih delavcev za delo v športu,</li> <li>- zbiranje in dajanje podatkov za potrebe informatike v športu</li> </ul>

zmanjševanje socialne izključenosti ter izobraževalnih in zaposlitvenih področjih, skupaj z organizacijo in izvedbo priložnostnih ali trajnih aktivnosti za razreševanje problemov,

– spodbujanje in pomoč organizacijam in posameznikom, ki izvajajo mladinsko dejavnost,

– akcijsko raziskovanje in redno prepoznavanje potreb in interesov mladih ter oblikovanje in izvajanje programov, aktivnosti in projektov za zadovoljevanje prepoznanih potreb, interesov mladih,

– raziskovanje javnega mnenja z izvajanjem anket, raziskav, obdelave podatkov za namen ugotavljanja stanja na področjih, ki zadevajo mlade in pripravo ukrepov za reševanje težav in izboljšanje položaja,

– spodbujanje in organiziranje programov, ki propagirajo strpnost, humanost in zdravo življenje brez drog,

– sistematično razvijanje mobilnosti mladih, razvijanje ter izvajanje programov mladinskega turizma in mladinskih izmenjav,

– druge dejavnosti, skladne z namenom, za katerega je zavod ustanovljen.

-Zavod lahko opravlja tudi druge dejavnosti, ki niso javna služba, morajo pa služiti izključno opravljanju osnovnih dejavnosti, za katere je zavod ustanovljen

- **izvajanje programov e-Hiše, novogoriške hiše poskusov**

- **izvajanje primarne preventive v MONG in koordinacija Lokalne akcijske skupine za preprečevanje zasvojenosti**

Iz zgornjega pregleda nalog zavodov je razvidno, da imata zavoda drugačen profil, drugačno vlogo v sistemu in drugačen strokovni način dela, ki je posledica delovanja na različnih področjih.

Glede možne sinergije med zavodoma velja ponovno poudariti, da Mladinski center Nova Gorica kot velik uspeh v nadgradnji svojega delovanja šteje prav sinergično delovanje in sodelovanje s številnimi inštitucijami, zavodi, društvi in organizacijami na lokalni, regionalni,

nacionalni ter čezmejni in mednarodni ravni. Med drugimi naj omenimo samo nekatere: vse osnovne in srednje šole MONG ter številne šole Severne Primorske in po Sloveniji, Primorski tehnološki park, Zavod za zaposlovanje, Javni zavod za šport Nova Gorica, Visokošolsko in raziskovalno središče Primorske, Ljudska univerza Nova Gorica, Regionalna razvojna agencija severne Primorske, Univerza v Novi Gorici, Kulturni dom Nova Gorica, Center za socialno delo Nova Gorica, Dnevni center Žarek, Zavod Pelikan Skupnost srečanje, Policijska uprava Nova Gorica, Zdravstveni dom Nova Gorica, e-center, Šent-dnevni center za uporabnike prepovedanih drog, Hiša eksperimentov-Ljubljana, Center eksperimentov Maribor, *Immaginario scientifico di Trieste*, *Centro di Aggregazione Giovanile "Punto Giovani"*, *Assessoriato alle politiche giovanili del Comune di Gorizia*, *Istituto di Sociologia Internazionale di Gorizia*, Društvo primorskih arhitektov, Društvo humanistov Goriške, Društvo Cisv Slovenija mednarodna izmenjava otrok Nova Gorica, Kajak center Solkan, Gasilska enota Nova Gorica, Soša fun park, Kotalkarski klub Nova Gorica, Društvo ekstremnih športnikov, Lokostrelski klub Nova Gorica, Društvo jadrlnih padalcev polet Nova Gorica, Goriška knjižnica Franceta Bevka, Košarkarska zveza Slovenije, Mika šport in rekreacija, Astronomsko društvo, Hidroelektrarna Solkan, Univerza v Mariboru, Mreža MaMa, No Excuse itd.

Mnenje Mladinskega centra je, da bi k nadgradnji sinergičnega sodelovanja z JZŠ lahko doprinesli z organizacijo dogodka/ov za širšo javnost, saj je sinergično sodelovanje z zgoraj naštetimi dokaz, da za uresničitev dobrih skupnih projektov ni potrebno združevanje, pač pa skupna vizija in pripravljenost za sodelovanje.

### 4.3 Strokovna izhodišča

Med argumenti za združevanje pobudniki navajajo, da imajo športne in mladinske dejavnosti združene v enem zavodu v kar nekaj občinah.

Dejavnosti, ki so bile že od ustanovitve ali kasneje združene v en zavod so značilne za občine, ki niso mestne občine. Nova Gorica je regijsko središče, ki je v imenu racionalizacije, zaradi številnih reorganizacij, predvsem v privatnem sektorju, že doživelo osiromašenje prostora. Poglobljena analiza med vodilnimi zgoraj omenjenih zavodov pokaže, da ali zagovarjajo potrebo po avtonomnem delovanju posameznih enot, ki že od začetka delujejo pod isto streho ali celo opozarjajo na številne zavode z različnimi vsebinami, ki so bili združeni po principu »prisilnega« združevanja, v katerih se kažejo negativne posledice kot so stagnacija razvoja in konflikti interesov. Naša vloga nam narekuje dolžnost, da opozorimo na morebitne slabe odločitve, ki bi namesto potencialov razvoja lahko pripeljale do prav nasprotnih učinkov.

## 5. SWOT analiza

### 5.1. Priložnosti

- ✚ Novi tržni produkti, vezani na panoge športa in športnih objektov.

### 5.2. Prednosti

- ✚ Skupna organizacija športnih dogodkov.
- ✚ Morebitni prihranek na plači direktorja, ki je višjem plačnem razredu kot strokovni vodja (razlika 2 plačna razreda) v višini 1.800,00 € na leto.

### 5.3. Slabosti

- ✚ Ad hoc združevanje zavodov, kjer dejavnosti niso združljive (ne podobne, ne sorodne) se v številnih zavodih, ki so tako nastali kažejo, da kljub dolgotrajnim usklajevanjem niso prineslo zelenih rezultatov, temveč v večini primerov dolgoročne škodljive posledice zaradi pomanjkanja utemeljenosti in razumevanja posledic ter v nekaterih primerih stagnacijo razvoja posameznih enot.
- ✚ Predvidenega prihranka pri dejavnostih kot so vzdrževanje objektov in računovodstvo ne bi bilo.
- ✚ V primeru, da bi strokovni vodja imel višji plačni razred kot direktor (2 plačna razreda) bi nastali dodatni stroški v višini 1.800,00 € na leto.
- ✚ Dodatni stroški zaradi ustanovitvenih postopkov v višini cca. 5.000,00 €.
- ✚ Zmanjševanje števila direktorjev ne bi prineslo prihranka, saj bi bili potrebni strokovni vodje na delovnih mestih s stopnjo zahtevnosti, kjer plačilo ni bistveno nižje od plače direktorja.
- ✚ Mladinski center Nova Gorica bi v primeru združevanja postal del nove pravne osebe javnega prava, zaradi česar ne bi mogli izkazovati kontinuitete v delovanju in bi bili primorani na novo urejati status pri Uradu RS za mladino, na novo pridobivati licence in akreditacije ter bi na področjih, ki zahtevajo izkušnje na področju za katerega je bil javni zavod ustanovljen bili onemogočeni.
- ✚ Stagnacija razvoja določenih dejavnosti zaradi večjega področja dela in manjša osredotočenost nanje.
- ✚ Zmanjšan vpliv posameznih področij dela zaradi globalne usmeritve.
- ✚ Oteženo obvladovanje posameznih področij.
- ✚ Izguba samostojnosti pri določanju o porabi namenskih sredstev za program lahko privede do degradacije in nazadovanja namesto razvoja zavoda.
- ✚ Izguba dosežene prepoznavnosti posamezne dejavnosti.

#### 5.4. Nevarnosti

- ✚ Na Uradu RS za mladino poudarjajo, da se pri takšnih združevanjih mladinski center kot avtonomen prostor namenjen mladim izgubi in postane stičišče za aktivnosti za raznovrstne dejavnosti, starejše, otroke ipd.
- ✚ Neobjektivno načrtovanje vodstva glede razvoja posamezne dejavnosti.
- ✚ Nezadovoljstvo zaposlenih zaradi padca organizacijske klime.
- ✚ Polarizacija organizacijskih struktur in konflikti interesov.
- ✚ Neupoštevanje specifik delovanja posameznih področij.

### 6. Stališče Mladinskega centra Nova Gorica in zaključek

Mladinski center Nova Gorica ne podpira predloga za združevanje Mladinskega centra in Javnega zavoda za šport, saj po našem mnenju ni racionalno in ne bi prineslo ne omembe vrednih finančnih prihrankov (ali celo dodatne stroške) ne programske nadgradnje, ker dejavnosti zavodov niso združljive. Prav tako ne držijo argumenti o sinergičnem sodelovanju ali nadgrajevanju, saj s sodelovanji s številnimi že omenjenimi deležniki že dokazujemo, da je pripravljenost na sodelovanje in delo podlaga za razvoj in napredek. Prav tako lahko v bodoče še dodatno okrepimo sodelovanje z Zavodom za Šport in skupaj priredimo dogodek/ke za širšo javnost, za kar pa združevanje ni nikakor potrebno.

V nekaterih mestih (npr. Trbovlje) je občina prisluhnila strokovnemu mnenju deležnikov in se ni odločila za združevanje zavodov. Menimo, da ima Mladinski center kolektiv, ki se zaveda svojih obveznosti in odgovornosti do lokalne skupnosti in da se sinergično sodelovanje tako znotraj kolektiva kot z zunanjimi partnerji kaže v rezultatih našega dela.

Predlog za združevanje, ki je bil podan s strani svetnikov na 5. Seji Mestnega sveta Mestne občine Nova Gorica, dne 5. 3. 2015 je bil podan brez analiz in poznavanja delovanja dotičnih javnih zavodov ter brez predhodnega preverjanja argumentov, ki bi potrjevali upravičenost in racionalnost združitve.

### 7. Priloge

- Mnenje krovne organizacije mladinskih centrov Mreže MaMa