

15-3-21

# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Mestna občina Nova Gorica**

Zavod: **Osnovna šola Branik**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **Davorin Majhenič**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2020** do: **31.12.2020** Št. dni **366**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	<del>NE</del> <b>DA</b>
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<b>DA</b>
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<b>NE</b>

DA  
Fijlt



## Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |   |         |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 %  |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **2. 3. 2021** ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **4. 3. 2021**

Predsednik sveta zavoda: *[Signature]*



Št. del.: 410-1/2021-7

Datum: 8. 4. 2021

**Mestna občina Nova Gorica**  
**Trg Edvarda Kardelja 1**

**5000 Nova Gorica**

**ZADEVA: Utemeljitev ocene delovne uspešnosti ravnatelja**

Svet zavoda osnovne šole Branik, je na 13. seji sveta, dne 2. 3. 2021, odločil, da je ocena za delovno uspešnost ravnatelja 100 %. Poleg tega je svet zavoda soglasno odločil, da se ravnatelju nameni 5 % njegove polletne mase osnovne plače.

Podlaga za tako odločitev je dejstvo, da je bil ravnatelj zaradi epidemije postavljen pred novo in zahtevno nalogo. Tako staršem in učencem, kot zaposlenim je bil v času šolanja na daljavo na razpolago 24 ur na dan. V organizacijo učenja na daljavo se je aktivno vključil. Organiziral je redne sestanke zaposlenih in dosledno spremljal delo učiteljev in odzive učencev. Pri tem je zaposlene bodril in jih usmerjal. Aktivno je bil vključen v komunikacijo s starši in ostalimi zaposlenimi na šoli. Učinkovito je organiziral izposajo IKT opreme za učence. Svoje delo je v tem času opravil več kot odlično, zato je svet zavoda odločil, da se mu nameni 5 % njegove polletne mase osnovne plače, ter da je ocena za delovno uspešnost 100 %.

Jernej Krečič,

Predsednik sveta zavoda OŠ Branik

