

priloga 23.3.21

# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MO NOVA GORICA**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA ČEPOVAN**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **HELENA SIMČIČ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2020**

do: **31.08.2020**

Št. dni **244**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

## Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **25. 2. 2021** ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **22.3.2021**



Predsednik sveta zavoda:

*Helena Simčič*



# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

prejeto 23. 3. 21

Občina: **MO NOVA GORICA**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA ČEPOVAN**

Ravnatelj oz. ravnateljji **BRANKA UŠAJ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.09.2020** do: **31.12.2020** Št. dni **122**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	<b>NE</b>
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<b>DA</b>
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<b>NE</b>

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<b>25,00</b> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<b>35,00</b> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<b>35,00</b> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<b>5,00</b> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:** **100,00**

## UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **25. 2. 2021** ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **22. 3. 2021**



Predsednik sveta zavoda:

*[Handwritten signature]*



**SVET ZAVODA OŠ ČEPOVAN**

**ČEPOVAN 87**

**5253 ČEPOVAN**

Št. del: 95-2021

Datum: 08.04.2021

**ZADEVA: DOPOLNITEV VLOGE-UTEMELJITEV IZPLAČILA DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO  
USPEŠNOST RAVNATELJIC**

Svet zavoda OŠ Čepovan je na redni seji, dne 25.02.2021, izpolnil ocenjevalna lista za dve zaposleni, ki sta v koledarskem letu 2020 vodili zavod. Na podlagi 19. člena »Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva« je svet ugotovil, je vsaka ravnateljica posebej dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Spodaj sta navedeni utemeljitvi po predpisanih kriterijih za vsako ravnateljico posebej.

Ga. Helena Simčič je zavod vodila od 01.01.2020 do 31.08.2020. V tem času zavod ni posloval z izgubo, ravnateljica je v predpisanih rokih zagotovila realizacijo sklepov in ukrepov ter ni dobila negativnega mnenja Računskega sodišča RS.

V sklopu realizacije obsega programa v času njenega vodenja smo ravnateljici dodelili 25%, saj je bilo realizirano zadostno število ur za uresničevanje učnega načrta, ki je razviden iz LDN in poročila ravnatelja. Pri ocenjevanju kakovosti izvedbe programa smo se poglobili v samoevalvacijo, ki je potekala v okviru akcijskega načrta, izvedbo nacionalnega preverjanja znanja ter izvajanje dodatnih in nadstandardnih dejavnosti. Akcijski načrt je pripomogel k izboljšavam, ki bodo upoštewane v naslednjem šolskem letu. Rezultati pri nacionalnem preverjanju znanja so bili nad povprečjem, pri izvajanju dodatnih in nadstandardnih dejavnosti pa je bila ravnateljica aktivna in uspešna, zato ji je bilo dodeljenih 35%.

Tretji obravnavan kriterij je opisoval razvojno naravnost zavoda, kjer je ravnateljica dosegla 35 %, saj je LDN vseboval vse ključne cilje, metode in oblike, ki so nujni za uresničevanje, vključujoč vizijo, poslanstvo, vrednote in program razvoja. Ravnateljica je opravljala hospitacije in analize v skladu s protokolom, omogočala je izobraževanja in usposabljanja delavcev in drugih delavcev. Zagotavljala je dodatna sredstva iz raznih virov in zato pridobila 5% pri zadnjem kriteriju.

Prejšnja ravnateljica, ga. Helena Simčič, je bila tako ocenjena s 100%.

Od 01.09.2021 do 31.12.2021 je vodenje zavoda kot v. d. ravnateljice prevzela ga. Branka Ušaj, ki je glede na kriterije prav tako dosegla 100%. V tem času zavod ni posloval z izgubo, v. d. ravnateljice je v predpisanih rokih zagotovila realizacijo sklepov in ukrepov ter ni dobila negativnega mnenja Računskega sodišča RS.

Pri prvem kriteriju, ki opredeljuje realizacijo obsega programa, smo v. d. ravnateljice dodelili najvišji odstotek, ki znaša 25%, saj je bil zastavljen učni načrt realiziran, kar je razvidno iz poročila ravnatelja in LDN. V. d. ravnateljice je nadaljevala z akcijskim načrtom in njegovimi cilji, prav tako si je prizadevala z izvajanjem dodatnih in nadstandardnih dejavnosti, zato ji je bilo dodeljenih 35%. LDN je bil oblikovan tako, da je bil jasno razviden program dela, projekti, metode in oblike dela ter cilji. Po pisnem protokolu je načrtovala hospitacije in analize, spodbujala strokovne in druge delavce k nadaljnjem izobraževanju in usposabljanju ter tako dosegla 35% za razvojno naravnost zavoda. V. d. ravnateljice si zelo prizadeva za zagotavljanje dodatnih sredstev in ji je bilo zato dodeljenih 5% pri zadnjem kriteriju.

Svet zavoda OŠ Čepovan je sprejel sklep, da skupni odstotek delovne uspešnosti za obe zaposleni zanaša 100% ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% njune osnovne plače.



Predsednica sveta zavoda:

Ljubica Čubrilović l. r.