

prejeto 22.3.21

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MESTNA OBČINA NOVA GORICA**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA ŠEMPAS**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **ZARJA HÖNN MARC**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2020** do: **31.12.2020** Št. dni: **366**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE



Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- 1. Realizacija obsega programa - do 25 % 25,00 %
- 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % 35,00 %
- 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % 23,00 %
- 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % 5,00 %

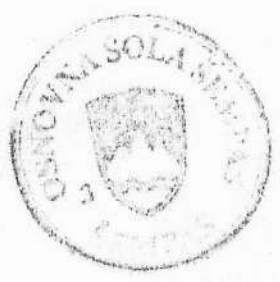
VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODPSTOTKOV: **88,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **19. 2. 2021** ugotovil:

- 1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- 2. Ravnatelj je dosegel **88,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **19.2.2021**



Predsednik sveta zavoda: *Höll*



HEMA
SOLSKEGA
SADJA
IN ZELENIH



**SVET ZAVODA
OSNOVNE ŠOLE ŠEMPAS**

Datum: 12. 4. 2021
Štev.: 013-1/2021

MESTNA OBČINA NOVA GORICA
Oddelek za družbene dejavnosti
Trg Edvarda Kardelja 1
5000 Nova Gorica

**ZADEVA: Dopolnitev vloge za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja
oz. direktorja - obrazložitev**

Svet zavoda je sestavljen iz treh interesnih skupin. Predstavnika staršev v Svetu zavoda (ena od interesnih skupin) sta ocenila, da razvojna naravnost zavoda ni bila dovolj visoka (gre za letno načrtovanje vključno s poslovnim načrtovanjem in programom razvoja, in sicer metode in oblike dela za uresničevanje LDN-ja niso bile dovolj kvalitetne), zato je Svet zavoda za kriterij "razvojna naravnost zavoda" od maksimalnega odstotka 35% odštel 12%, torej je pri tem kriteriju dodelil 23% (cca. 1/3 za 1 interesno skupino - starši).

Za ostale kriterije (realizacijo obsega programa, kakovost izvedbe programa, zagotavljanje materialnih pogojev) je Svet zavoda soglasno sprejel, da so bili v celoti realizirani in izglasoval maksimalne odstotke.

Zaradi situacije z epidemijo je svet zavoda odločil, da za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev nameni maksimalni odstotek 5%.

Lepo pozdravljeni.

Ines Volk

predsednica Sveta zavoda OŠ Šempas

